



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 474]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, अगस्त 27, 2009/भाद्र 5, 1931

No. 474]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 27, 2009/BHADRA 5, 1931

पोत परिवहन मंत्रालय

(पोत स्कन्ध)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 601(अ).—महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उप-धारा (i) के साथ पठित धारा 124 की उप-धारा (i) के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2009 को इस अधिसूचना के साथ संलग्न यथा अनुसूचित अनुमोदित करती है।

उक्त विनियम सरकारी राजपत्र में अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

अनुसूची

विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट

विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधन विनियम, 2009

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट के न्यासी मंडल एतद्वारा समय-समय पर संशोधित विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम, 1980 में संशोधन करते हुए निम्न विनियम बनाता है।

ये विनियम विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) संशोधित विनियम, 2009 कहे जाएंगे।

विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम 2009

महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के तहत प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए विशाखपट्टणम पोर्ट का न्यासी मंडल निम्न लिखित विनियम बनाता है:

लघुशीर्ष और प्रारंभ :

1. ये विनियम विशाखपट्टणम पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति) विनियम 2009 कहे जाएंगे ।
2. महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 124 और 132 में दिए गए प्रावधानों के अनुसार ये विनियम केंद्र सरकार की मंजूरी से भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे ।

प्रयोज्यता :

- 2 ये विनियम मंडल के तहत अधिनियम की धारा 27 के अंतर्गत सृजित सभी पदों पर (अधिनियम की धारा 24 की उप धारा 1 के खंड "क" के अंतर्गत आने वाले पदों सहित) लागू होंगे ।

परिभाषा :

- 3 इन विनियमों में संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न होने पर :
 - क. "अधिनियम" का अर्थ महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 से है (1963 का 38) ।
 - ख. "सादृश्य पद" का तात्पर्य उस पद से है जिस के कर्तव्य, जिम्मेदारियों का स्तर और वेतन स्तर उस पद के अनुरूप है जिस के लिए चयन किया जाना है ।
 - ग. "नियुक्ति प्राधिकारी" किसी श्रेणी या पद के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का अर्थ है वह प्राधिकारी, जिसे विशाखपट्टणम पोर्ट कर्मचारियों के (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम 1968 के अंतर्गत उस ग्रेड या पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकार दिए गए हैं ।
 - घ. "मंडल", "अध्यक्ष", "उपाध्यक्ष" एवं "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा जो अधिनियम में क्रमशः नियत है ।
 - च. "श्रेणी-I, श्रेणी II, श्रेणी III एवं श्रेणी IV पदों" का वही अर्थ होगा जो विशाखपट्टणम पोर्ट कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) विनियम 1968 के विनियम 4 के अंतर्गत उन्हें दिया गया है ।
 - छ. "विभागीय पदोन्नति समिति" का अर्थ उस समिति से है जो विनियम 26 के अंतर्गत पदोन्नति के लिए सिफारिश करने हेतु या और किसी भी ग्रेड या पद की पुष्टि करने के लिए समय समय पर गठित की गई हो ।
 - ज. "सीधी भर्ती" का अर्थ सेवा चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या परीक्षण और / या साक्षात्कार द्वारा भर्ती किए गए व्यक्ति से है ।
 - झ. "कर्मचारी" का अर्थ मंडल के कर्मचारी से है ।
 - ट. "ग्रेड" का अर्थ अधिनियम की धारा 23 के अंतर्गत तैयार और मंजूर की गई कर्मचारी अनुसूची में बताए गए ग्रेड से है ।

- ठ. “लियन” (पुनर्ग्रहणाधिकार) का अर्थ नियमित आधार पर किसी कर्मचारी द्वारा तुरंत या एक अवधि की समाप्ति पर या अनुपस्थिति की अवधि में धारित “टाईटल” (दावे) से है, जिस पर वह नियमित आधार पर नियुक्त हुआ है और जिस पर वह परीक्षा पर नहीं है।
- यह भी प्रावधान है कि नियमित पद को धारित करने का दावा इस शर्त पर आधारित होगा कि उस ग्रेड में कनिष्ठतम व्यक्ति निम्न ग्रेड में प्रत्यावर्तित हो, यदि उस ग्रेड में उपलब्ध पदों की तुलना में इस पद के हकदार व्यक्तियों की संख्या ज्यादा हो।
- ड. “स्थायी कर्मचारी” का अर्थ उस कर्मचारी से है जो उस पद या ग्रेड में मौलिक रूप से नियुक्त किया गया है।
- ढ. “अनुसूची” का अर्थ इन विनियमों में संलग्न अनुसूची से है।
- त. अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति का क्रमशः वही अर्थ होगा जो भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में उन्हें दिया गया है।
- थ. “चयन सूची” किसी भी वर्ग या पद से संबंधित चयन सूची का अर्थ विनियम 13 के अनुसार उस पद या ग्रेड के लिए तैयार की गई चयन सूची से है।
- द. “चयन पद” का अर्थ इन विनियमों के विनियम 5 के तहत घोषित किसी पद से है।
- ध. “सेवा चयन समिति” का अर्थ सीधे भर्ती के लिए आरक्षित पद पर लिखित परीक्षा और ट्रेड टेस्ट या साक्षात्कार द्वारा अभ्यर्थियों को चुनने के लिए विनियम 12 के तहत गठित समिति से है।
- प. “अस्थायी कर्मचारी” का अर्थ मंडल की सेवा में अस्थायी पद धारित कर्मचारी या स्थायी पद पर स्थानापन्न कर्मचारी या परीक्षाधीन कर्मचारी से है।

नियुक्ति की पद्धति

4. इन विनियमों से शासित पदों पर भर्ती इन विनियमों के प्रावधानों के अनुरूप की जाएगी। पदोन्नति, विलयन, प्रतिनियुक्ति अथवा प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा नियुक्ति की जाएगी। प्रतिनियुक्ति निर्धारित योग्यता के मानदंड को पूरा करते हुए महा पत्तनों, केंद्र सरकार, राज्य सरकार, स्वायत्त निकाय, सरकारी कंपनियों के कर्मचारियों से की जा सकती है। प्रतिनियुक्ति की सामान्य अवधि 3 वर्ष है जिसे 4 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। विशेष परिस्थितियों में इसे 5 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।

विभागध्यक्षों एवं विभागध्यक्षों से एक स्तर नीचे के पदों के संबंध में नियुक्ति के लिए सभी रिक्तियाँ भर्ती की मिश्रित पद्धति अर्थात् विलयन आधारित पदोन्नति / स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति के द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति द्वारा और अन्यथा दोनों न होने पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी। विनियम के परिशिष्ट की अनुसूची में निर्धारित योग्यता के मानक को पूरा करते हुए पदोन्नति, स्थानांतरण, विलयन महा मत्तन न्यासों के अधिकारियों का किया जाएगा।

अनुसूचियां :

5. नियुक्ति की पद्धति अर्थात् प्रत्यक्ष भर्ती द्वारा अथवा विभागीय पदोन्नति या विलयन या प्रतिनियुक्ति द्वारा, योग्यताएं, आयु, शिक्षा, प्रशिक्षण, आवश्यक अनुभव, चयन पद या गैर चयन पद के रूप में पदों का वर्गीकरण, विभिन्न पदों पर भर्ती - श्रेणी-1 पदों के संबंध में - तथा संबंधित अन्य विषय इन विनियमों में संलग्न अनुसूची में वर्णित होंगे। श्रेणी-2,3 एवं 4 पदों पर नियुक्ति की पद्धति मंडल द्वारा समय समय पर निर्धारित करने के अनुसार होगी। महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 23 के प्रावधानों के तहत बनाई गई कर्मचारियों की अनुसूची में दिखाए गए अनुसार विभिन्न ग्रेडों में प्राधिकृत स्थाई एवं अस्थायी पदों का विवरण अनुसूची में दिखाया जाएगा। यह संख्या महा पत्तन न्यास अधिनियम 1963 की धारा 27 के प्रावधानों के अनुसार समय समय पर परिवर्तित की जा सकती है। सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अपेक्षित योग्यताएं अनुसूची के कॉलम 9 में बताई गई सीमा तक पदोन्नति के मामले में लागू होंगी और पदोन्नति के लिए अपेक्षित अनुभव अनुसूची के कॉलम 12 में वर्णित होगा।
- यह भी प्रावधान है कि विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष, सीधी भर्ती, विलयन, प्रतिनियुक्ति के लिए कारणों को लिखित रूप में आलेखित करते हुए निम्न प्रकार से अधिकतम आयु सीमा में छूट दे सकते हैं।

- (i) 5 वर्ष तक, जहाँ न्यूनतम अनुभव 10 वर्ष अथवा अधिक निर्धारित हो और 3 वर्ष तक जहाँ न्यूनतम अनुभव 5 से 9 वर्ष निर्धारित हो।
- (ii) अभ्यर्थी, जो भूतपूर्व सैनिक है, के मामले में अर्थात् भारतीय सुरक्षा बल के भूतपूर्व कर्मचारी और जिसने सुरक्षा बल में लगातार 6 माह तक सेवा की है, को सुरक्षा बल में जिस सीमा तक सेवा की है उस सीमा तक तथा अन्य 3 वर्ष। यह छूट वहीं दी जाएगी जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति ऐसे भूतपूर्व सैनिक तथा सेवा करते समय मारे गए सैनिकों के आश्रितों के लिए आरक्षित है और जहाँ रिक्ति आरक्षण द्वारा भरी जानी है वहाँ उस के द्वारा जिस अवधि तक सुरक्षा बल में सेवा की गई है वहीं तक।
- (iii) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति या पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थी के मामले में केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी आदेशों के अनुरूप।

यह भी प्रावधान है कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थी के मामले में चयन के किसी भी स्तर पर यदि केंद्र सरकार की यह राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित पद को भरने के लिए उपलब्ध नहीं है तो केंद्र सरकार के विवेक पर अनुभव की आवश्यकता में छूट दी जा सकती है।

रिक्तियों का रोस्टर :

6. जहां भी आरक्षण लागू है वहां पर सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा विशेष रिक्ति को भरा जाना है, यह दर्शाने के लिए श्रेणी-1 पदों के हर ग्रेड के लिए एक रोस्टर रखा जाएगा। फिर भी यदि कोई रिक्ति, जो सीधी भर्ती के लिए आरक्षित है, सीधी भर्ती द्वारा भरा नहीं जा सकी है तो इसे पदोन्नति द्वारा भरा जा सकता है और अगली रिक्ति को सीधी भर्ती से भरा जा सकता है। पदोन्नति के लिए आरक्षित रिक्ति के मामले में भी इसी पद्धति को अपनाया जा सकता है, यदि वह पदोन्नति पद्धति से नहीं भरी जा सकती है।

आरक्षण :

7. 1. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए जहाँ भी आरक्षण लागू है वहाँ सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पदों पर इन विनियमों से शासित सभी नियुक्तियों, पदों के आरक्षण के लिए केंद्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेश यथावश्यक परिवर्तन सहित लागू होंगे।

2. अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिक और युद्ध में मारे गए सैनिकों के आश्रितों और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए आरक्षित पद जो सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने हैं, तथा इन विनियमों द्वारा शासित नियुक्तियों पर केंद्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी आदेश यथावश्यक परिवर्तन सहित लागू होंगे।

सीधी भर्ती के लिए राष्ट्रीयता, चरित्र, शारीरिक स्वस्थता आदि :

8. 1. किसी ग्रेड या पद पर सीधी भर्ती के लिए योग्य होने हेतु कर्मचारी को -

- क. भारतीय नागरिक या
- ख. नेपाल की प्रजा या
- ग. भूटान की प्रजा या
- घ. तिब्बती शरणार्थी जो भारत में स्थाई रूप से बसने के लिए 1 जनवरी 1962 से पहले भारत में आ गये हों।
- च. भारत वर्ष में स्थाई रूप से बसने के लिए पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका या कीन्या, युगांडा जैसी पूर्वी आफ्रिकन देशों से, एवं युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ टांजानिया, जांबिया, मालवी, जैरा, इथियोपिया एवं वियतनाम से आये भारतीय मूल के व्यक्ति।

बशर्ते कि "क" वर्ग के अभ्यर्थी को अध्यक्ष द्वारा समय समय पर पूछे जाने पर अपनी राष्ट्रीयता का प्रमाण प्रस्तुत करना होगा। ख, ग, घ और च श्रेणी के अभ्यर्थी की योग्यता के बारे में भारत सरकार द्वारा प्रमाणपत्र जारी किया जाएगा।

यह भी प्रावधान है कि अभ्यर्थी जिस के मामले में राष्ट्रीयता प्रमाणपत्र या योग्यता प्रमाणपत्र आवश्यक है, मामले के अनुसार केंद्र सरकार द्वारा उसके पक्ष में आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करने को लंबित रखते हुए नियुक्त किया जाएगा। ऐसे मामले में अस्थाई नियुक्ति एक वर्ष की अवधि से ज्यादा नहीं होगी।

2. किसी विशेष प्रकार के कार्य के लिए की जाने वाली नियुक्ति हेतु इन विनियमों की सभी अपेक्षाओं को पूरा करने वाला ऐसा अभ्यर्थी मिलना संभव नहीं होने पर अध्यक्ष केंद्र सरकार की पूर्व अनुमति से उप विनियम -1 की आवश्यकताओं को परिवर्तित कर सकता है अथवा हटा सकता है।

2. कोई व्यक्ति,

- क. जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है, जिसका पति / पत्नी जीवित हो : या
- ख. जिसकी पत्नी/पति जीवित हो और उसने किसी और से विवाह किया हो।

इन विनियमों से शासित किसी पद या ग्रेड पर नियुक्ति के लिए योग्य नहीं होगा।

यह भी प्रावधान है कि विभागाध्यक्षों के मामलों में केंद्र सरकार और अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष यदि इस बात से संतुष्ट है कि उक्त व्यक्ति तथा विवाह करने वाली दूसरी पार्टी के लिए दैयविक विधि के तहत इस प्रकार का विवाह अनुमेय है और इस प्रकार के विवाह के कुछ अन्य कारण हैं तो किसी व्यक्ति को इस उप विनियम के प्रचालन से छूट दे सकते हैं।

4. अभ्यर्थी द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी को संतुष्ट करना होगा कि उसका चरित्र और पूर्ववृत्त ऐसा है कि वह किसी पद या ग्रेड पर नियुक्ति के लिए योग्य है। कोई भी अभ्यर्थी नैतिक दोष के अपराध में शामिल होने के कारण न्यायालय द्वारा दोषी ठहराया गया है अथवा वह दिवालिया घोषित कर दिया गया है तो, वह किसी ग्रेड या पद पर नियुक्ति के लिए अयोग्य होगा।
5. अभ्यर्थी स्वस्थ मानसिक और शारीरिक स्थिति में होना चाहिए और मंडल के कर्मचारी के रूप में कार्य निष्पादन में असमर्थ करने वाले किसी शारीरिक दोष से मुक्त होना चाहिए। विभागाध्यक्षों के मामले में केंद्र सरकार एवं अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष द्वारा निर्धारित चिकित्सा परीक्षण के बाद यदि अपेक्षाओं को पूरा करने के अयोग्य समझा जाए तो वह नियुक्त नहीं किया जाएगा।
6. यदि किसी अभ्यर्थी के संबंध में शंका उत्पन्न होती है कि वह इस विनियम की सभी अपेक्षाओं को पूरा करता है या नहीं तो विभागाध्यक्ष के मामले में केंद्र सरकार एवं अन्य सभी मामलों में अध्यक्ष उनका निर्णय करेंगे।

सीधी भर्ती के लिए कार्यरत कर्मचारी की योग्यता :

9. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के लिए विज्ञापन देने पर निर्धारित योग्यताएं एवं अनुभव वाले पोर्ट सेवा के कर्मचारी भी आवेदन कर सकते हैं। इन मामलों में आयु सीमा लागू नहीं होगी।

10. रिक्तियों का विज्ञापन :

1. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी 3 और 4 पदों के लिए विज्ञापन देने पर रोजगार कार्यालय में रिक्तियों को अधिसूचित करते हुए स्थानीय दैनिक पत्रों और रेडियो और टी वी में उदघोषण की जाए। सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले श्रेणी 1 और 2 पदों की भर्ती के लिए रोजगार कार्यालय में रिक्तियों को अधिसूचित करते हुए राष्ट्रीय और स्थानीय दैनिक पत्रों में / रोजगार समाचार में विज्ञापन दिया जाए।
2. अन्यथा अन्य प्रकार से विनिर्दिष्ट न होने पर योग्यता, अनुभव एवं आयु निर्धारित करने की निर्णायक तिथि - पद के अधिसूचित / विज्ञापित किए जाने वाले माह का प्रथम दिन होना चाहिए।

कुछ मामलों में लिखित या कुशलता परीक्षा आयोजित करना :

11. नियुक्ति प्राधिकारी इसका निर्णय करेगा कि क्या लिखित या कुशलता परीक्षा या दोनों आयोजित की जाए और उक्त परीक्षा आयोजित करने वाले अधिकारी का नाम एवं परीक्षा आयोजित करने की प्रवृत्ति एवं उस से संबंधित अन्य विवरण का निर्णय भी नियुक्ति प्राधिकारी करेगा। नियुक्ति प्राधिकारी को लिखित परीक्षा का आयोजन करने के लिए किसी परामर्शदाता या परामर्शदाताओं की फर्म को लिखित या कुशलता परीक्षण के लिए नियोजित करने का भी अधिकार है।

सेवा चयन समिति

12. 1. सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिए योग्य अभ्यर्थियों के चयन हेतु साक्षात्कार आयोजित करने के लिए उप विनियम (2) में बताए गए अनुसार प्रति ग्रेड पद के लिए एक सेवा चयन समिति होगी।
2. उप विनियम (1) में संदर्भित सेवा चयन समिति का गठन एवं पदों का वर्ग निम्न प्रकार से है :

क.	विभागाध्यक्षों के लिए :	
	पोत परिवहन मंत्रालय के संयुक्त सचिव (पोर्ट्स)	अध्यक्ष
	पोर्ट के अध्यक्ष / उपाध्यक्ष	सदस्य
	किसी अन्य पोर्ट के अध्यक्ष या पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित इस क्षेत्र में विस्तृत अनुभव वाला कोई अन्य अधिकारी ।	सदस्य
	पोत परिवहन मंत्रालय द्वारा नामित अ.जा/ अ.ज.जा. एवं अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि ।	सदस्य
ख.	श्रेणी-1 पदों के लिए :	
	1. अध्यक्ष	अध्यक्ष
	2. उपाध्यक्ष	सदस्य
	3. रिक्ति होने वाले विभाग का विभागाध्यक्ष	सदस्य
	4. कार्मिक विभाग का विभागाध्यक्ष	सदस्य
	5. अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/ अ.ज.जा. एवं अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि ।	सदस्य
ग.	श्रेणी-2 पदों के लिए :	
	1. उपाध्यक्ष	अध्यक्ष
	2. रिक्ति होने वाले विभाग का विभागाध्यक्ष	सदस्य
	3. कार्मिक विभाग का विभागाध्यक्ष	सदस्य
	4. अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/ अ.ज.जा. एवं अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि ।	सदस्य
घ.	श्रेणी -III एवं IV पदों के लिए (सामान्य श्रेणी):	
	1. उपाध्यक्ष या उनकी अनुपस्थिति में मंडल के अध्यक्ष द्वारा नामित विभागाध्यक्ष	अध्यक्ष
	2. कार्मिक विभाग का विभागाध्यक्ष	सदस्य
	3. अध्यक्ष द्वारा नामित कोई वरिष्ठ अधिकारी जिसका ग्रेड रु.16000 -400-20800 से कम ना हो ।	सदस्य
	4. अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/ अ.ज.जा. एवं अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि ।	सदस्य

च. श्रेणी -III एवं IV पदों के लिए (असमान्य श्रेणी):

- | | | |
|----|---|---------|
| 1. | रिक्ति होने वाले विभाग का विभागाध्यक्ष | अध्यक्ष |
| 2. | कार्मिक विभाग का विभागाध्यक्ष | सदस्य |
| 3. | अध्यक्ष द्वारा नामित संबंधित प्रभाग का वरिष्ठ अधिकारी जिसका ग्रेड रु.16000 -400-20800 से कम ना हो । | सदस्य |
| 4. | अध्यक्ष द्वारा नामित अ.जा/ अ.ज.जा. एवं अन्य पिछड़े वर्गों का प्रतिनिधि । | सदस्य |

नियुक्ति प्राधिकारी संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञ किसी ऐसे व्यक्ति को भी सेवा चयन समिति के सदस्य के रूप में नामित कर सकता है जो मंडल की सेवा में नहीं हो, सेवा चयन समिति के किसी सदस्य के उपलब्ध न होने पर उसके स्थान पर नियुक्ति प्राधिकारी समुचित स्तर के किसी अन्य अधिकारी को बैठक में उपस्थित रहने के लिए नामित कर सकता है ।

- (3) एक विभाग से अधिक विभागों में समान ग्रेड वाली रिक्तियों पर भर्ती, समान चयन द्वारा की जाए तो, प्रत्येक मामले में समिति का गठन अध्यक्ष द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

13. चयन सूची

सेवा चयन समिति (प्रवरण समिति) उनके निर्णयानुसार सीधी भर्ती पदों के लिए चिह्नित पदों पर नियुक्ति करने के लिए चयन सूची के वरीयता क्रम के आधार पर युनिवर्सल अभ्यर्थियों के नामों की सिफारिश कर सकता है । इस प्रकार की चयन सूची नियुक्ति प्राधिकार द्वारा अनुमोदित होने की तारीख से लेकर 12 महीने की अवधि तक वैध मानी जाएगी । नियुक्ति प्राधिकार, सूची की वैधता अवधि को 6 महीने तक या नई चयन सूची अनुमोदित होने की तारीख तक, जो भी पहले हो बढ़ा सकता है ।

14. सेवा चयन समिति की सिफारिशों और तदर्थ नियुक्तियों पर विचार करना ।

सीधी भर्ती द्वारा की जाने वाली सभी नियुक्तियां संबंधित सेवा चयन समिति की सिफारिशों पर नियुक्ति प्राधिकार द्वारा की जाएंगी ।

यह भी प्रावधान है कि नियुक्ति प्राधिकार चाहे तो सेवा चयन समिति की सिफारिशों को अस्वीकार कर सकता है लेकिन उसके कारणों को लिखित रूप में रिकार्ड करना होगा ।

यह भी प्रावधान है कि जहाँ नियुक्ति प्राधिकारी, अध्यक्ष के अधीन एक प्राधिकारी हो एवं वह प्राधिकारी किसी मामले में इस प्रकार की सिफारिशों से असहमत हो तो, वह इस प्रकार की असहमति के कारणों को रिकॉर्ड करेगा और अध्यक्ष को प्रस्तुत करेगा जो इसका निर्धारण करेंगे ।

साथही पूर्ण रूप से अस्थाई पद के मामले में, एक अवकाश रिक्ति अथवा तुरंत भरे जाने की आवश्यकता वाली सीधी भर्ती के लिए चिह्नित रिक्ति को भरने के लिए अध्यक्ष, किसी ऐसे योग्य व्यक्ति को नियुक्त करेगा, जो रिक्ति पद को 6 महीने की अवधि के लिए और एक वर्ष से ज्यादा नहीं के लिए तदर्थ के आधार पर भरने में समर्थ होगा बशर्ते कि :

1. तदर्थ नियुक्ति केवल अनिवार्य स्थिति में, भर्ती नियमों के अनुरूप, भर्ती नियमों में व्यवस्थित योग्यताएं, अनुभव को पूरा करने के आधार पर ही की जानी चाहिए ।
2. अस्थायी पद की कुल नियुक्ति अवधि पदावधि से ज्यादा नहीं होगी ।
3. अन्य मामलों में अस्थाई नियुक्ति को यथाशीघ्र चयन की गई सूची में से नियमित नियुक्ति द्वारा प्रतिस्थापित किया जाना चाहिए ।

15. पक्ष प्रचार का सहारा एक अयोग्यता

कोई भी व्यक्ति प्रत्यक्ष या परोक्ष रूप से किसी पद की नियुक्ति के लिए अथवा उच्च पद की पदोन्नति के लिए पक्ष प्रचार का सहारा लेता है तो उसे नियुक्ति अथवा पदोन्नति के लिए अयोग्य कर दिया जाएगा।

16. तथ्यों को छिपाना - एक अयोग्यता

कोई अभ्यर्थी जानबूझकर ऐसे विवरण देता है जो गलत हों अथवा चरित्र संबंधी सूचना को छुपा लेता है तो, इस के बारे में पता चलने पर, सामान्यतः उसे किसी ग्रेड अथवा पद पर नियुक्ति से वंचित कर दिया जाएगा, अयोग्य बना दिया जाएगा और नियुक्त कर दिये जाने पर उसे सेवा से हटा दिया जाएगा ।

17. नियुक्ति आदेश को रद्द करना

सीधी भर्ती के लिए चिह्नित पद पर चयन किया गया अभ्यर्थी यदि उसके नियुक्ति ऑफर में बताई गई तिथि के अंदर और तारीख नहीं बताए जाने के मामले में नियुक्ति ऑफर जारी करने के 30 दिनों के अंदर अथवा नियुक्ति प्राधिकार की सहमति के अनुसार बढ़ायी गयी अवधि के भीतर यदि ड्यूटी में भर्ती नहीं होता है, तो नियुक्ति ऑफर को रद्द कर दिया गया माना जाएगा ।

18. साक्षात्कार में उपस्थित होने के लिए यात्रा भत्ता भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पदों के मामले में लिखित परीक्षा या साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने हेतु अभ्यर्थियों को सभी प्रकार की यात्राओं (पहले से ही मंडल की सेवा में रत व्यक्तियों सहित) का खर्चा स्वयं उठाना होगा । अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों को जिन्हें लिखित अथवा ट्रेड परीक्षा या साक्षात्कार के लिए बुलाया जाता है, उन्हें व्यवहार्य रूप में नजदीकी मार्ग द्वारा आने जाने के लिए प्रथम श्रेणी का रेल यात्रा भत्ता दिया जाएगा, परंतु इसके लिए साक्ष्य दिखाना पड़ेगा कि उसने वास्तव में यात्रा की है ।

19. परिवीक्षा अवधि

1. वेतनमान रु.16000-400-20800 और उससे अधिक वेतनमान वाले विभागाध्यक्ष पदों में भर्ती की संयुक्त पद्धति द्वारा विलयन के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को छोड़कर सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नत अथवा विलयन द्वारा नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति उप विनियम (2) एवं (3) के प्रावधानों की शर्त पर 2 वर्ष के लिए परिवीक्षा अवधि पर होगा ।

बशर्ते कि जहां पर नियुक्ति आदेशों के अनुसार नियुक्ति किसी निर्धारित अवधि के लिए ही की गई हो और ऐसी नियुक्ति की अवधि नियुक्ति प्राधिकार द्वारा नहीं बढ़ाये जाने पर उस नियुक्ति आदेश में दी गई निर्धारित अवधि समाप्त होने पर नियुक्ति समाप्त हो जाएगी ।

- (1) बशर्ते कि जब नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा की जाए एवं पद का अधिकतम वेतनमान रु. 11,975 से अधिक नहीं हो वहाँ परीक्षा अवधि एक वर्ष होगी। यह भी प्राधान्य है कि जहाँ III एवं IV के ग्रेडों में ही पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के मामले में कोई परीक्षा अवधि नहीं होगी।

साथ ही यह भी प्राधान्य है कि किसी व्यक्ति को परीक्षा पर एक उच्च ग्रेड या पद पर स्थानापन्न के लिए नियुक्त करने पर उसे अपने निम्न ग्रेड या पद की परीक्षा अवधि में उच्च पद या ग्रेड पर नियुक्ति की अवधि को भी गिनने का अधिकार होगा। इसी तरह यदि किसी व्यक्ति को पहले स्थानापन्न ग्रेड या पद पर नियुक्त किया गया है तो उसे उसी ग्रेड या पद के लिए परीक्षा पर नियुक्ति करने पर, इस प्रकार की स्थानापन्न अवधि को उस ग्रेड या पद में परीक्षा समाप्ति के लिए गिनने का अधिकार होगा। (तदर्थ सेवा को छोड़कर)

- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकार उचित समझे तो परीक्षा अवधि को एक साथ किसी निर्धारित अवधि के लिए बढ़ा सकता है, परंतु इस प्रकार से बढ़ाई गई कुल अवधि, उस व्यक्ति के विरुद्ध लंबित विभागीय या कानूनी प्रक्रिया के कारण अवधि बढ़ाये जाने की आवश्यकता पड़ने पर, एक वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- (3) परीक्षा अवधि के दौरान व्यक्ति को ऐसे विभागीय प्रशिक्षण में जाना होगा और ऐसा टेस्ट पास करना होगा जो नियुक्ति प्राधिकार इस संबंध में समय समय पर निर्धारित करता है।

20. परीक्षा पर कर्मचारियों का पुष्टीकरण :

1. सामान्य (1) व्यक्ति को अपनी सेवा में केवल एक बार ही संपुष्ट किया जाएगा जो प्रविष्टि स्तर पर होगा।
(2) संपुष्टि को इस ग्रेड में उपलब्ध स्थाई रिक्ति से असंबद्ध किया गया है। दूसरे अर्थ में सफलतापूर्वक परीक्षा पूरा करने वाले अधिकारी की संपुष्टि के लिए विचार किया जा सकता है।

2. प्रारंभ में भर्ती हुए ग्रेड में संपुष्टि :

- (1) यथा वर्तमान में नियुक्त व्यक्ति को सफलतापूर्वक परीक्षा पूरा करना होगा।
- (2) मामले को डी पी सी के समक्ष (संपुष्टि के लिए) रखा जाएगा।
- (3) मामला सभी दृष्टिकोण से सही होने पर संपुष्टि का निर्दिष्ट आदेश जारी किया जाएगा।

3. पदोन्नति पर

- i. यदि भर्ती नियमों में कोई परीक्षा निर्धारित नहीं है तो अधिकारी जिसे नियमित के आधार पर पदोन्नति दी गयी है (निर्धारित डी पी सी आदि प्रक्रियाओं का अनुसरण करने के बाद) तो उसे उस ग्रेड में संपुष्टि व्यक्ति को मिलने वाले सभी लाभ प्राप्त होंगे।
- ii. जहाँ परीक्षा निर्धारित है वहाँ नियुक्ति प्राधिकार स्वयं, निर्धारित परीक्षा समाप्त होने पर अधिकारी के कार्य और आचरण का मूल्यांकन करेगा तथा इस निर्धारित मूल्यांकन पर पहुँचने पर कि अधिकारी उच्च पदाधिकार के योग्य है, यह घोषित करते हुए आदेश पारित करेगा कि संबंधित व्यक्ति ने सफलतापूर्वक परीक्षा समाप्त कर ली है। यदि अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है तथा और कुछ समय के लिए उसकी निगरानी की आवश्यकता है तो उस अधिकारी को जहाँ से उसे पदोन्नत किया गया है उस ग्रेड या पद पर वापस भेजा जा सकता है अथवा मामले के अनुसार परीक्षा अवधि को बढ़ाया जा सकता है।

चूंकि अधिकारी की सफलतापूर्वक परीक्षा समाप्त होने की घोषणा करने से पहले पदोन्नति पद पर संपुष्टि नहीं होगी, ऐसे में उस अधिकारी के कार्य निष्पादन को बारीकी से छानबीन किया जाएगा और उसे पदोन्नति की गयी पद या ग्रेड पर परीक्षा के दौरान, यदि उस अधिकारी का कार्य संतोषजनक नहीं है तो, उसे निसंकोच पुनः पुराने पद पर भेज (रिवर्ट कर) दिया जायेगा ।

परीक्षार्थियों की संपुष्टि :-

किसी व्यक्ति को सीधीभर्ती द्वारा परीक्षा की निर्धारित शर्तों के साथ स्थायी पद के लिए नियुक्त करने पर, उसे सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि समाप्त करने की तारीख से उस ग्रेड में संपुष्टि कर दिया जाए। उसकी पुष्टि की जाय या उसकी परीक्षा अवधि को बढ़ाया जाये, इसका निर्णय प्रारंभिक परीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद तुरंत अर्थात् सामान्यतः 6 से 8 सप्ताह के अंदर लिया जाये तथा अवधि बढ़ाने की स्थिति में इसके कारणों को देते हुए कर्मचारी को उसकी सूचना दी जाए । डी पी सी की बैठक, सीधी भर्ती की परीक्षा अवधि समाप्त होने के बाद होने पर भी, परीक्षा की निश्चित शर्तों के साथ स्थायी पद के लिए नियुक्त व्यक्ति को उस ग्रेड में सफलतापूर्वक परीक्षा अवधि समाप्त करने की तारीख से संपुष्टि कर दिया जाए । एक परीक्षार्थी जो संतोषजनक रूप से प्रगति नहीं करता अथवा सेवा के लिए अयोग्य जान पड़ता है तो, उसे सामान्य परीक्षा अवधि समाप्त होने से बहुत पहले ही उसकी कमियों से अवगत कराना चाहिए ताकि वह अपने आप को सुधारने के लिए कड़ी मेहनत कर सके ।

परीक्षा के मामले में डी पी सी को अधिकारियों से संबंधित ग्रेडिंग का निर्धारण नहीं करना चाहिए, केवल उनकी परीक्षा सफलतापूर्वक समाप्त होने की घोषणा की जाए, इसका निर्धारण करना चाहिए। यदि किसी परीक्षार्थी का कार्य निष्पादन संतोषजनक नहीं है तो डी पी सी परीक्षा अवधि को बढ़ाने अथवा उसे मंडल की सेवा से हटाने की सलाह दे सकती है ।

21 सेवा से हटाना या परीक्षा धीन कर्मचारी का परावर्तन

- (1) कोई कर्मचारी अपनी पहली नियुक्ति की परीक्षा में अपने चरित्र या निष्पादन के आधार पर विनियम 19 में निर्धारित परीक्षा अवधि के अंत में संपुष्टि के लिए योग्य नहीं माने जाने पर मंडल की सेवा से हटा दिया जाएगा ।
- (2) परीक्षाधीन कर्मचारी यदि और किसी पद पर लियन पर है और विनियम 19 में निर्धारित अनुसार नियुक्ति प्राधिकार की अपेक्षा के अनुसार परीक्षा अवधि समाप्त नहीं करता, तो, उसे लियन पदधारी पद पर परावर्तन कर दिया जाएगा ।
- (3) कोई कर्मचारी किसी पद पर परीक्षा अवधि के दौरान कार्यनिष्पादन या चरित्र अथवा निर्धारित विभागीय परीक्षा, (यदि है तो) में उत्तीर्ण नहीं होने पर, उस पद पर रहने के लिए अयोग्य समझा जायेगा और यदि वह किसी पद पर लियन पर नहीं है तो किसी भी समय, सेवा से हटा दिया जायेगा अथवा उस पद पर वापस भेज दिया जाएगा जिस पर वह लियन पर है ।

22. विशेष मामलों में पदोन्नति संपुष्टि के लिए अर्हक परीक्षा :

अध्यक्ष समय समय पर उन पदों का निर्धारण करेगा, जिस की संपुष्टि अथवा पदोन्नति विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करने की शर्त पर होगी । साथ ही अध्यक्ष समय समय पर अर्हक परीक्षा विभागीय टेस्ट, जैसे परीक्षा रखने की प्रक्रिया, परीक्षा के लिए सिलेबस, परीक्षा चलाने का अंतराल, अभ्यर्थी द्वारा परीक्षा में उत्तीर्ण होने की अधिकतम अवधि इत्यादि विवरणों का भी निर्धारण कर सकता है ।

23. विभागीय परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं होने के कारण परावर्तन :-

एक पद पर पदोन्नत व्यक्ति को अध्यक्ष द्वारा समय समय पर निर्दिष्ट अवधि के भीतर अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी, अन्यथा उसे परावर्तित कर दिया जाएगा । किसी उच्च पद को पदोन्नति के लिए परीक्षा में उत्तीर्ण होने की शर्त के पूर्वनिर्णय के रूप में निर्धारित होने पर, जबतक व्यक्ति निर्धारित परीक्षा में उत्तीर्ण नहीं हो जाता, उसकी इस प्रकार के पद में पदोन्नति पर विचार नहीं किया जाएगा ।

24. वरिष्ठता सूची :-

प्रत्येक ग्रेड के लिए कर्मचारियों की परस्पर वरिष्ठता (इंटर-से-सिनियारिटी) सूचित करते हुए एक अद्यतन ग्रेडिंग सूची अनुरक्षित की जायेगी । सूची में अलग से हर ग्रेड के स्थायी और अस्थायी अधिकारियों को सूचित किया जायेगा । यह सूची हर वर्ष परिपत्रित की जायेगी ।

25. वरिष्ठता नियत करना ।

1. एक ग्रेड में प्रत्यक्ष रूप से भर्ती व्यक्तियों और विभागीय पदोन्नति के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों की वरिष्ठता को सीधी भर्ती और पदोन्नति के बीच रिक्तियों के क्रान्तवर्तन के अनुसार परस्पर वरिष्ठता से नियत किया जाएगा जो अनुसूची में सूचित अनुसार सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के लिए आरक्षित ग्रेड में रिक्तियों के कोटा के आधार पर होगा । विनियम 6 के अनुसार रिक्तियों के पुनः वर्गीकरण के मामले में वरिष्ठता, भर्ती पद्धति के अनुसार होगी ।
2. सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों को उनकी परीक्षा निष्पादन अथवा साक्षात्कार या दोनों के निष्पादन के आधार पर चयन सूची में रखा जाएगा और मेरिट क्रम में परस्पर रैंक दिया जाएगा, पूर्व की चयन सूची में भर्ती व्यक्तियों को बाद की चयन सूची के व्यक्तियों से वरिष्ठ (श्रेणी) रैंक में रखा जाएगा ।
3. रिक्तियों के पदोन्नत कोटा के लिए नियुक्त व्यक्तियों को विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पदोन्नति के लिए अनुमोदित आदेश के अनुसार परस्पर श्रेणीबद्ध किया जाएगा ।
4. उपर्युक्त उप विनियम (1) से (3) में निहित किसी बात के होते हुए भी इन विनियमों के लागू होने से पूर्व निश्चित वरिष्ठता अप्रभावी होगी ।

26. विभागीय पदोन्नति समिति :-

- (1) इन विनियमों के अनुसार प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए पदोन्नति द्वारा विविध पदों पर नियुक्ति करने के लिए कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु विभागीय पदोन्नति समिति होगी ।

- (2) प्रत्येक ग्रेड या पद के लिए पदोन्नति द्वारा विविध पदों पर नियुक्ति करने के लिए कर्मचारियों के पैनल की सिफारिश करने हेतु विभागीय पदोन्नति समिति का गठन इन विनियमों के अनुसार होगा।

27. पदोन्नति के लिए चयन क्षेत्र :-

- (1) जहाँ एक ग्रेड में एक या अधिक पद निर्धारित भर्ती नियमों के अनुसार फीडर ग्रेड में योग्य पदधारी व्यक्तियों में से चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति से भरे जाने है, वहाँ योग्य पदधारी एवं पदोन्नति के लिए निर्धारित योग्यता एवं अनुभव वाले कर्मचारियों की पदोन्नति पर विचार किया जायेगा यदि वे विचाराधीन श्रेणी में आते है।
- (2) चयन पद्धति द्वारा पदोन्नति के लिए कर्मचारियों की सिफारिश करते समय निम्नलिखित प्रक्रिया का पालन किया जाएगा :-
- (क) निर्धारित बैचमार्क के संदर्भ में पदोन्नति के लिए मूल्यांकित अधिकारियों के गुणों का निर्धारण विभागीय पदोन्नति समिति करेगी और तदनुसार अधिकारियों को "फिट" और "अनफिट" श्रेणी देंगी,। डीपीसी द्वारा "फिट" श्रेणी में रखे गये कर्मचारी फीडर ग्रेड में परस्पर वरिष्ठता क्रम ने व्यवस्थित किये जाएंगे और चयन सूची में शामिल किये जाएंगे और वे अधिकारी जिन्हें डी पी सी द्वारा अयोग्य (अनफिट) ग्रेड किया गया हो उन्हें चयन सूची में शामिल नहीं किया जाएगा।
- (ख) विभागीय पदोन्नति समिति ऐसे योग्य व्यक्तियों के मामले पर भी विचार करेगी है जो विदेशी सेवा या अध्ययन छुट्टी पर हैं।
- (ग) सरकारी कर्मचारियों के लिए डी पी सी कार्यवाही में पालन की जाने वाली प्रक्रिया पर समय समय पर सरकार द्वारा दिये गये अनुदेश यथावश्यक परिवर्तनों सहित लागू किये जायेंगे।

नोट:- रु.16000-400-20800 और उससे अधिक वेतन वाले पद के विलयन के लिए तथा जिसके लिए मिश्रित भर्ती पद्धति को अपनाया गया है, उनके लिए ओवर आल ग्रेडिंग में बैचमार्क (वेरी गुड) "बहुत अच्छा" होगा। अन्य मामलों में बैच मार्क "अच्छा" होगा।

3. गैर चयन पदों पर पदोन्नति के लिए, जहाँ कोई बैच मार्क निर्धारित नहीं हैं, चयन का मानदंड वरिष्ठता - सह - स्वस्थता योग्यता होगी।

28. तदर्थ नियुक्ति :- अत्यावश्यक मामले में विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा सिफारिश पैनल समाप्त होने पर नियुक्ति प्राधिकार किसी एक पद के लिए तदर्थ नियुक्ति - फीडर ग्रेड या पद में वरिष्ठतम योग्य और उचित कर्मचारी के नियोजन द्वारा एकबार में 6 महीने की अवधि के लिए ही - कर सकता है, यह अवधि एक वर्ष से कम या विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा नई पैनल की सिफारिश तक, परिस्थिति के अनुसार दोनों में से जो पहले समाप्त होगी - सीमित

होगा । तदर्थ नियुक्ति जहाँ अपरिहार्य है, सख्ती से, अर्हकता पूर्ण करने पर, भर्ती नियमों में वर्णित अनुभव एवं योग्यता की शर्त पर की जायेगी ।

29. अनुकंपा पर आधारित नियुक्ति: इन विनियमों में किसी बात के होते हुए भी, विनियम -30 की शर्त पर, अध्यक्ष इन विनियमों में निर्धारित भर्ती प्रक्रिया में छूट देते हुए श्रेणी-3 या चार पद पर, मंडल के सेवारत कर्मचारी के दिवंगत होने पर उसकी पत्नी /पति या नैध पुत्र और पुत्री को नियुक्त कर सकता है यदि नियुक्त किये जानेवाला व्यक्ति निर्धारित योग्यता एवं अनुभव रखता हो अथवा अन्यथा उपयुक्त हो ।
30. निर्वचन :- इन विनियमों को लागू करने में केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर संशोधित सभी अनुदेश लागू होंगे जो इन विनियमों के किसी भी प्रावधान के विरुद्ध नहीं है तथा केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी विशिष्ट रूप से व्यवस्थित नहीं किये गये मामलों की व्यवस्था करने वाले सभी अनुदेशों का पालन किया जाएगा ।
इन विनियमों के निर्वचन में कोई सदेह होने पर मामले को अध्यक्ष के निणय के लिए भेज दिया जाएगा ।
31. निरसन और अपवाद:-
इन विनियमों से संगत सभी विनियम, प्रक्रिया, पद्धति एवं रीति तथा इन विनियमों के शुरू होने से तुरंत पूर्व लागू विनियमों को यहां निरस्त किया जाता है ।
बशर्ते कि इस प्रकार से निरस्त विनियम, प्रक्रिया, पद्धति तथा प्रथाओं के अंतर्गत दिया गया कोई भी आदेश, अथवा की गई कार्रवाई को इन विनियमों के संगत प्रावधानों के अंतर्गत बनाया हुआ या किया हुआ माना जाएगा ।

-----X-----

वि.पो.ट्र के सामान्य प्रशासनिक विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

प्रधान प्रशासन

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या नर चयन	सी सी एस नियम 30 (पैशन नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लागू अनुमेय है ?	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	रखा सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यता (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिचया अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	सचिव (कैटगरी-1) पोर्टल	1	श्रेणी-1 विभागाध्यक्ष	20500-500-26500	चयन	--	45 वर्ष	अनिवार्यः 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री / औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर सत्रह वर्ष का अनुभव । वांछनीयः कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / समाज सेवा / श्रम कल्याण / या उनके समानांतर विषय में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कानून में डिग्री ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों होना से सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी भी महा पतन के 'मानव प्रशासन / मानव संसाधन विकास विभाग में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या श्रेणी-2 पोर्टल में सचिव पद पर 2 वर्ष नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या उस ग्रेड में रु.17500-22300 वेतनमान पर 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या उस ग्रेड में रु.16000-20800 वेतनमान पर 5 वर्ष की नियमित सेवा पर रहे अधिकारी योग्य हैं । प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन / मानव संसाधन विकास में रु.18500-23900 वेतनमान पर उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा पर काम करने वाले सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन / मानव संसाधन विकास में रु.16000-20800 वेतनमान या अधिक पर उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर काम करने वाले दूरिष्ठ उप सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे । प्रतिमा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु 'बहुत अच्छा' से कम नहीं होना चाहिए ।	रुनी भर्ती नियमों के लिए फीडर कैटगरी कॉलेम नं.13 में बताए गए अनुसार है ।

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	परिष्ठ उप सचिव	1	श्रेणी-1	1600-400-20800	सचिव		22 वर्ष	अतिरिक्त : 1. प्रशासनिक / प्रशासनिक से हिम; 2. औद्योगिक / दण्डित्य / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन. कार्मिक, औद्योगिक संस्था आदि में कार्यकर्ता पद पर कार्य करने का अनुभव ।	न. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	जगह नहीं	निर्धारित कृति द्वारा विलम्ब अन्यथा अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी मर्ती द्वारा	नियुक्त पदों द्वारा नियुक्त के लिए, किसी भी महा पतन के सामान्य प्रशासन में सदस्य पद पर रहे अधिकारी या उप सचिव पद और सामान्य प्रशासन से संबंधित विषय (जैसे मुख्य जनसंपर्क अधिकारी / उप संपदा प्रबंधक/ उप मुख्य निधि अधिकारी / कार्मिक अधिकारी) में समानांतर पद पर रु.13000-18250 वेतनमान पर 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या किसी भी महा पतन के सामान्य प्रशासन से उप सचिव या तत्समान पद पर उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.10750-16750 तथा रु.13000-18250 वेतनमान पर 7 वर्ष किसी महा पतन न्यास में सामान्य प्रशासन में संयुक्त नियमित सेवा पर रहे अधिकारी अर्हक हैं ।	
2.								वांछनीय: कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संघ / सामाज सेवा / श्रम कल्याण / या संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से कानून में डिग्री ।				प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सदस्य पद पर रहे अधिकारी या सामान्य प्रशासन में रु.13000-18250 वेतनमान पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर काम करने वाले उप सचिव या तत्समान पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे । प्रतिभा के आधार पर दायन किताब आरम्भ किया के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संयुक्त श्रेणीकरण में निम्न निम्न अनुसूची से काम नहीं होगा चाहिए ।	

0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.
3.	उप सचिव	1	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर नौ वर्ष का अनुभव । वांछनीय: कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक सेवा / श्रम कल्याण या संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कानून में डिग्री ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों होने से सीधी भर्ती द्वारा.	0.	रु.10750- 16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ सहायक सचिव (वर्तमान उप सचिव) की पदोन्नति द्वारा अथवा रु.10750- 16750 वेतनमान पर, वरिष्ठ सहायक सचिव (वर्तमान उप सचिव) (जैसे पी आर ओ / वरिष्ठ सहायक सचिव / संपदा प्रबंधक वरिष्ठ विधि अधिकारी/ उप कार्मिक अधिकारी/ वरिष्ठ कल्याण अधिकारी) या उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और सामान्य प्रशासन विभाग में रु.10750- 16750 तथा रु.9100-15100 वेतनमान पर 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ सहायक सचिव (वर्तमान उप सचिव) अर्हक हैं । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पत्तन में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या किसी भी महा पत्तन में रु.10750- 16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ सहायक सचिव (ग्रेड-1) (वर्तमान उप सचिव) अर्हक हैं ।
4.	वरिष्ठ सहायक सचिव	1	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर 5 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक सेवा / श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से कानून में डिग्री ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों होने से सीधी भर्ती द्वारा	0.	रु.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक सचिव ग्रेड-1 (वर्तमान सहायक सचिव, श्रेणी-1) की पदोन्नति द्वारा अथवा रु.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और सामान्य प्रशासन विभाग में रु. 9100- 15100 तथा रु.8600- 14600 वेतनमान पर 8 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे सहायक सचिव, ग्रेड-1 (वर्तमान सहायक सचिव श्रेणी-1) अर्हक हैं । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पत्तन में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या रु.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक सचिव (ग्रेड-1) (वर्तमान सहायक सचिव, श्रेणी-1) अर्हक हैं ।

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
5.	सहायक सचिव (ग्रेड-1)	2	श्रेणी-1	5100-250-15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्यः 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक सेवा / श्रम कल्याण या उसके समानांतर विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या कानून में डिग्री । 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रमों में सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध के क्षेत्र में कार्यकारी स्तर में 2 वर्ष का अनुभव	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	दि. 31.12. 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि. 31.12. 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	रु. 8600- 14600 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक सचिव ग्रेड-2 (वर्तमान सहायक सचिव, श्रेणी-2) की पदोन्नति द्वारा या सामान्य प्रशासन विभाग के संबंधित विषय में वेतनमान रु. 6170-11975 में 5 वर्ष से ग्रेड में नियमित सेवा में कार्यरत श्रेणी-3 कर्मचारी से पदोन्नति, यदि वहां वेतनमान रु. 8600-14600 में संबंधित विषय में कोई श्रेणी-2 पद नहीं है ।	
6.	उप मुख्य विधि अधिकारी	1	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्यः 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून (लॉ) में डिग्री 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में विधि स्थापना मामलों में 9 वर्ष का कार्यकारी अनुभव । वांछनीयः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून (लॉ) में स्नातकोत्तर डिग्री ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनिधित्व द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा रु. 10750- 16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी की पदोन्नति द्वारा अन्यथा रु. 10750- 16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा / और कानूनी मामलों से संबंधित प्रमाण में रु. 10750- 16750 तथा रु. 9100-15100 वेतनमान पर 9 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी अर्हक हैं । विलयन / प्रतिनिधित्व के लिए, किसी भी गलत पद पर रहे अधिकारी या रु. 10750- 16750 वेतनमान पद, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ विधि अधिकारी या कानूनी प्रमाण के मामलों में तत्समक पद पर रहे अधिकारी अर्हक हैं ।		

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
7.	वरिष्ठ विधि अधिकारी	1	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	--	35 वर्ष	<p>अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून (लॉ) में डिग्री 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में विधि स्थापना मामलों में 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव ।</p> <p>वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून (लॉ) में स्नातकोत्तर डिग्री</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	<p>रु.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे विधि अधिकारी ग्रेड-1 (वर्तमान विधि अधिकारी श्रेणी-1) की पदोन्नति द्वारा अन्यथा रु.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और कानूनी मामलों से संबंधित प्रमाण में रु.9100- 15100 तथा रु.8600- 14600 वेतनमान पर 8 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे विधि अधिकारी ग्रेड-1(वर्तमान विधि अधिकारी श्रेणी-1) अर्हक हैं ।</p> <p>विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पदान में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या विधि अधिकारी ग्रेड-1 (वर्तमान विधि अधिकारी श्रेणी-1) या कानूनी प्रमाण के मामलों में तत्समान पद पर और रु.9100-15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे विधि अधिकारी ग्रेड-1(वर्तमान विधि अधिकारी श्रेणी-1) अर्हक हैं ।</p>	--
8.	विधि अधिकारी ग्रेड-1	1	श्रेणी-1	9100-250-15100	चयन	--	30 वर्ष	<p>अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून (लॉ) में डिग्री</p> <p>वांछनीय: 1. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में विधि स्थापना मामलों में 2 वर्ष कार्यकारी पद पर 2 वर्ष का अनुभव । 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कानून (लॉ) में स्नातकोत्तर डिग्री</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	<p>दि.31.12.2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 %</p> <p>दि.31.12.2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %</p>	<p>रु.8600- 14600 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे विधि अधिकारी ग्रेड-2 (वर्तमान विधि अधिकारी श्रेणी-2) की पदोन्नति द्वारा या</p> <p>विधि प्रमाण से संबंधित विषय में वेतनमान रु.6170-11975 में 5 वर्ष से ग्रेड में नियमित सेवा में कार्यरत श्रेणी-3 कर्मचारी से पदोन्नति, यदि वहाँ वेतनमान रु.8600-14600 में संबंधित विषय में कोई श्रेणी-2 पर नहीं है ।</p>	--

वि.पो.ट्र के सामान्य प्रशासनिक विभाग के अंतर्गत कार्मिक एवं आई.आर. प्रभाग (एच आर डी) में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	अंगीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या न चयन	सी सी एस नियम 30 (पैशन नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुमेय है ?	सीसी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीसी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होंगे	परिशीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीसी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तत्पश्चात् के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.
1.	वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी	2	श्रेणी-1	16000-400-20800	चयन	--	42 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से डिग्री । 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी / वाणिज्य / सामान्य प्रशासन, कार्मिक, औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी संवर्ग में 12 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक सेवा / श्रम कल्याण या समानांतर विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से ज्ञान की स्तुति	2	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अथवा अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों होने से सीसी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी भी महा पदान में कार्मिक अधिकारी का सादृश्य पदधिकारी या कार्मिक और औद्योगिक संबंधी प्रभाग में सादृश्य पद पर रु.13000- 18250 वेतनमान पर 3 वर्ष नियमित सेवा करने वाले अधिकारी या किसी भी महा पदान में कार्मिक और औद्योगिक संबंधों में उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और रु.10750- रु.16750 तथा रु.13000-रु.18250 वेतनमान पर 7 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे कार्मिक अधिकारी या तत्समान पद पर काम करने वाले अधिकारी अर्हक होंगे । प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में रु.13000-रु.18250 वेतनमान पर कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग में सादृश्य पद पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे । प्रतिभा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए एसीआर में ओवरल प्रोडिंग में वैधमार्क "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए ।	0.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	कर्मिक अधिकारी	2	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन	--	40 वर्ष	<p>अनिवार्य:</p> <p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से डिग्री ।</p> <p>2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कर्मिक औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर 9 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>कर्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाज्य सेवा / श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से कानून में डिग्री ।</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	<p>पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी मर्ती द्वारा</p>	<p>रू.10750- 16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे उप कर्मिक अधिकारी / वरिष्ठ कल्याण अधिकारी की पदोन्नति द्वारा अन्यथा उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा कर्मिक और औद्योगिक संबंध प्रमाण में रू.10750- 16750 तथा रू.9100-15100 वेतनमान पर 9 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे उप कर्मिक अधिकारी / वरिष्ठ कल्याण अधिकारी / अर्हक होंगे ।</p> <p>विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पतन में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या कर्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग में रू.10750- 16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे उप कर्मिक अधिकारी / वरिष्ठ कल्याण अधिकारी अर्हक हैं ।</p>	

1.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.
उप कार्मिक अधिकारी	2	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	35 वर्ष	अनिवार्य :	क. नहीं ख. हों ग. नहीं	पदव्रति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	रु.9100-15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1 की पदव्रति द्वारा अन्यथा उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग में रु.9100-15100 तथा रु.8600-14300 वेतनमान पर 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पर रहे सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1 अर्हक होंगे ।	विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पतन न्यास में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग में रु.9100- रु.15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1 और अर्हक होंगे ।	0.	0.	
3.						अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से डिग्री । 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामान्य प्रशासन, कार्मिक औद्योगिक संबंध आदि में कार्यकारी पद पर 9 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: कार्मिक प्रबंधन / औद्योगिक संबंध / सामाजिक सेवा / श्रम कल्याण या उससे संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्था से कानून में डिग्री ।							

0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.				
4.	वरिष्ठ कल्याण अधिकारी	1	श्रेणी-1	10750- 300- 16750	यवन	--	35 वर्ष	0.	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से सामाजिक शास्त्र में डिग्री या डिप्लोमा । 3. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी / औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव 4. स्थानीय भाषा का ज्ञान	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	0.	2	0.	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	0.	रु.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे कल्याण अधिकारी (वर्तमान पदनाम श्रम अधिकारी) और सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1 (वर्तमान ए.पी.ओ. श्रेणी-1) की पदोन्नति द्वारा अन्यथा उस ग्रेड में रु.9100- 15100 वेतनमान पर 2 वर्ष नियमित सेवा तथा कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग में रु.9100- 15100 तथा रु.8600-14600 वेतनमान पर 8 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे कल्याण अधिकारी (वर्तमान श्रम अधिकारी) और सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1 (वर्तमान पदनाम ए.पी.ओ. श्रेणी-1) अर्हक होंगे । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पदान में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग में रु.9100- रु.15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे कल्याण अधिकारी (वर्तमान श्रम अधिकारी) और सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1 (वर्तमान पदनाम ए.पी.ओ. श्रेणी-1) अर्हक हैं ।	0.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-1	2	श्रेणी-1	9100- 250- 15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से डिग्री। वाछनीय: 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से कार्मिक प्रशिक्षण/ औद्योगिक संबंध / सामाजिक शास्त्र/ श्रम कल्याण संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा। 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी पद पर समान्य प्रशासन/ कार्मिक / औद्योगिक संबंध में 2 वर्ष का अनुभव	क. हाँ ख. हाँ ग. हाँ	2	दि. 31.12. 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि. 31.12. 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	रु. 8600-14600 वेतनमान पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-2 (') से पदोन्नति या रु. 6170-11975 वेतनमान पर उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग से संवर्धित विषयों में कार्यरत श्रेणी-3 कर्मचारी। जहाँ उस विषय में वेतनमान रु. 8600- 14600 में श्रेणी-2 पद उपलब्ध न हो।	
6.	कल्याण अधिकारी	3	श्रेणी-1	9100- 250- 15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से डिग्री। 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्था से सामाजिक शास्त्र में डिग्री या डिप्लोमा। 3. स्थानीय भाषा का ज्ञान। वाछनीय: महा पसन / औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में श्रम कल्याण अधिकारी / औद्योगिक संबंध अधिकारी के रूप में 2 वर्ष का अनुभव और कंप्यूटरों का ज्ञान।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	दि. 31.12. 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि. 31.12. 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	रु. 8600-14600 वेतनमान पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे सहायक कार्मिक अधिकारी ग्रेड-2 (') से पदोन्नति या रु. 6170-11975 वेतनमान पर उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे कार्मिक और औद्योगिक संबंध प्रभाग से संवर्धित विषयों में कार्यरत श्रेणी-3 कर्मचारी। जहाँ उस विषय में वेतनमान रु. 8600- 14600 में श्रेणी-2 पद उपलब्ध न हो।	

निजी सचिव के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या नैर चयन	सी सी एस नियम 30 (पेंशन नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुमेय है ?	सौधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सौधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्याएं	क्या सौधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्याएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिवर्द्धा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तदर्थ के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
14.		14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.
1.	अध्यक्ष के लिए वरिष्ठ निजी सचिव (कैटगरी-1 पोर्ट)	1	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । 2. आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प्र.मि. 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता । 3. कंप्यूटरों का ज्ञान । 4. औद्योगिक / याणिज्य / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 12 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	अध्यक्ष के निजी सचिव वेतनमान रु. 10750-16750 में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति अन्यथा वेतनमान रु. 10750-16750 में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ अध्यक्ष के निजी सहायक तथा रु. 10750-16750 एवं रु. 9100-15100 वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा । विलयन/प्रतिनियुक्ति: किसी महापतन में सादुर्य पद या निजी सचिव / वरिष्ठ निजी सचिव पदधारी, वेतनमान रु. 10750-16750 से ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा ।	

14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.	14.
अध्यक्ष का निजी सचिव (कैटगरी-1 पोस्ट)	1	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. मायका प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । 2. आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प.मि. 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता । 3. कंप्यूटरों का ज्ञान । 4. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 8 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी नहीं होगा	उपाध्यक्ष के निजी सचिव / अध्यक्ष के निजी सचिव, वेतनमान रु. 9100-15100 में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति अथवा उपाध्यक्ष के निजी सचिव / अध्यक्ष के निजी सचिव, वेतनमान रु. 9100-15100 में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 9100-15100 एवं रु. 8600-14600 वेतनमान में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा । विलयन/ प्रतिनियुक्ति: किसी महा पदान में साव्य पद / फीडर पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा से पञ्चमरी अधिकारी ।	14.	14.
उपाध्यक्ष का निजी सचिव (कैटगरी-1 पोस्ट)	1	श्रेणी-1	9100-250-15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : 1. मायका प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री । 2. आशुलिपि और टंकण में क्रमशः प.मि. 120/40 शब्द की गति के साथ प्रवीणता । 3. कंप्यूटरों का ज्ञान । 4. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में आशुलिपिक/निजी सहायक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी नहीं होगा	उपाध्यक्ष के निजी सचिव / अध्यक्ष के निजी सचिव, वेतनमान रु. 8600-14600 में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा । विलयन/ प्रतिनियुक्ति: किसी महा पदान में साव्य पद / फीडर पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा से पञ्चमरी अधिकारी ।	14.	14.

वि. प्रो. दू. के अभियंता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए नतीज नियम ।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	ग्रहण पद है या भ्रम	सी सी एस नियम 30 (पेंशन विभाग 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुपेय है ?	सी सी मर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सी सी मर्ती के लिए नियमित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	व्यवस्थापक मर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनिधित्व के मामले में सी लायु होगा	परिष्कार अवधि (वर्षों में)	मर्ती की पदोन्नति / सी सी मर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनिधित्व द्वारा	पदोन्नति / विलयन / तदर्थ के मामले में किस श्रेष्ठ से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
1.	मुख्य अभियंता (कैटगरी-1 पोस्ट)	1	श्रेणी-1	20500-500-26500	भ्रम	45 वर्ष	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	मुख्य अभियंता (कैटगरी-1 पोस्ट)	1	श्रेणी-1	20500-500-26500	भ्रम	45 वर्ष	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	उप मुख्य अभियंता (कैटगरी-1 पोस्ट)	3	श्रेणी-1	16000-400-20800	भ्रम	42 वर्ष	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
अर्थशास्त्र अभियंता (सिविल)		6	श्रेणी-1	13000- 350 18250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल अभियंता इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष 2. योजना/ निर्माण / डिजाइन/ निर्वहन/ में मुख्यतः पोर्ट में और आद्योगिक / वाणिज्य/ सरकारी उपक्रमों में समुद्री संरचना का 9 वर्ष का कार्यकारी दर्जा में अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलेयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों नहीं होने पर संघी भर्ती द्वारा ।	कार्यकारी अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.10750-16750 पर ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा के साथ पदोन्नति अन्यथा वेतनमान रु.10750-16750 पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित कार्यकारी अभियंता (सिविल) और रु.10750-16750 और रु.9100- 15100 पर सिविल अभियंता विभाग में ग्रेड में संबंधित विषय में 9 वर्ष की मिश्रित नियमित सेवा । विलेयन/प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महा पतन में सादृश्य पद या उपर्युक्त उल्लिखित अनुभव के साथ फीडर पद का पदधारी अधिकारी अर्हक होगा । सहायक अभियंता (सिविल) ग्रेड में रु.8600-14600 वेतनमान पर 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा श्रेणी-3 कर्मचारी, वेतनमान रु.6170-11975 पर ग्रेड में सिविल अभियंता विभाग के संबंधित विषय में 5 वर्ष की नियमित सेवा । जहाँ पर उक्त विषय में वेतनमान रु.8600-14600 पर श्रेणी-2 पद नहीं है ।	
सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल)		12	श्रेणी-1	9100- 250- 15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या समकक्ष । वाछनीय : औद्योगिक /वाणिज्य/ सरकारी उपक्रमों में कार्यकारी संवर्ग में योजना/निर्माण/ अभिकल्पना / अनुरक्षण विशेष रूप से पोर्ट में और समुद्री संरचना में 2 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं तथापि मान्य विश्वविद्या लय / संस्थान से सिविल अभियंता में डिप्लोमा अनिवार्य है । ग. नहीं	2 वर्ष	दि.31.12. 2006 तक संघी भर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि.31.12. 2006 के बाद संघी भर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.9100-15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति अन्यथा सहायक कार्यकारी अभियंता रु.9100-15100 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा से और सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में रु.9100-15100 और रु.8600- 14600 वेतनमान पर 8 वर्ष की मिश्रित नियमित सेवा । विलेयन / प्रतिनियुक्ति, सादृश्य पद धारी अधिकारी महा पतन में उपरोक्तानुसार अनुभव सहित फीडर पद ।	
कार्यकारी अभियंता (सिविल)		09	श्रेणी-1	10750- 300- 16750	चयन	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल अभियंता इंजीनियरिंग में डिग्री या समकक्ष 2. योजना/ निर्माण / डिजाइन/ निर्वहन/ में मुख्यतः पोर्ट में और आद्योगिक / वाणिज्य/ सरकारी उपक्रमों में समुद्री संरचना का 2 वर्ष का कार्यकारी दर्जा में अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं तथापि किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अनिवार्य है ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलेयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों नहीं होने पर संघी भर्ती द्वारा ।	सहायक कार्यकारी अभियंता (सिविल) वेतनमान रु.9100-15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति अन्यथा सहायक कार्यकारी अभियंता रु.9100-15100 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा से और सिविल अभियंता विभाग से संबंधित विषय में रु.9100-15100 और रु.8600- 14600 वेतनमान पर 8 वर्ष की मिश्रित नियमित सेवा । विलेयन / प्रतिनियुक्ति, सादृश्य पद धारी अधिकारी महा पतन में उपरोक्तानुसार अनुभव सहित फीडर पद ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
6.	उप संपदा प्रबंधक	1	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से वास्तुकला / सिटी और कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ डिग्री या डिप्लोमा अथवा सिविल अभियंता में डिग्री अथवा सर्वेयर (इंडिया) संस्थान की निगमित सदस्यता 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन मूल्यांकन में, भूमि रिकार्ड्स में 11 वर्ष का कार्यकारी अनुभव । वांछनीय : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।	क. नहीं ख. नहीं . तथापि मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा अनिवार्य है । ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा । दोनों पर सीधी भर्ती ।	वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक वेतनमान रु.10750-16750 से ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा के साथ पदोन्नति द्वारा अथवा वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक (वेतनमान रु.10750-16750 से ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा तथा वेतनमान रु.10750-16750 एवं रु.9100-15100 पर संपदा प्रभाग के क्षेत्र में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पर रहे सादृश्य पदाधिकारी अथवा वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक अथवा संपदा प्रभाग में वेतनमान रु.10750-16750 में संबंधित विषय में सादृश्य पद पर महा पतन न्यास में ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी योग्य होंगे	14.
7.	वरिष्ठ सहायक संपदा प्रबंधक	1	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से वास्तुकला में / सिटी और कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री के साथ डिग्री / डिप्लोमा या सिविल अभियंता में डिग्री । अथवा सर्वेयर (इंडिया) संस्थान की निगमित सदस्यता । 2. किसी महा पतन / औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन मूल्यांकन या भूमि रिकार्ड्स में 7 वर्ष का कार्यकारी अनुभव । वांछनीय : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ।	क. नहीं ख. नहीं . तथापि मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से सिविल अभियंता में डिग्री या समकक्ष अनिवार्य है । ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा । दोनों पर सीधी भर्ती ।	सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-1: वेतनमान रु.9100-15100 से ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा अथवा सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-1 वेतनमान रु.9100-15100 से ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ तथा वेतनमान रु. 9100-15000 एवं 8600-14600 पर संपदा प्रभाग के क्षेत्र में 8 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पद पर पदधारी अधिकारी अथवा ग्रेड 1 के सहायक संपदा प्रबंधक अथवा ग्रेड 1, अथवा संपदा प्रभाग संबंधी विषय में वेतनमान रु. 9100-15000 में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के समकक्ष पद के अधिकारी योग्य होंगे	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
8.	सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-1	1	श्रेणी-1	9100-250-15100	चयन	--	30 दस	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से वास्तुकला / टाऊन एवं कंट्री प्लानिंग में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा अथवा सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री । अथवा सर्वेयर (इंडिया) संस्थान की निगमित सदस्यता वांछनीय : (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री । 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में संपदा प्रबंधन, मूल्यांकन या भूमि रिकार्ड्स में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं तथापि किसी मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से डिप्लोमा अथवा अभिचार्य है ग. नहीं	?	दि. 31.12.2006 तक सीधी मर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि. 31.12.2006 के बाद सीधी मर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-2, वेतनमान रु. 8600-14600 पर ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा के साथ पदोन्नति, अथवा श्रेणी-3 वर्गकारी वेतनमान रु. 6170-11975 पर ग्रेड प्रमाण के क्षेत्र में ग्रेड में 5 वर्ष की निरति सेवा से पदोन्नति, जहाँ पर उस विषय में श्रेणी-2 पर वेतनमान रु. 8600-14600 नहीं है ।	सहायक संपदा प्रबंधक ग्रेड-1 द्वारा प्रस्तावित अनुसार संपदा रु. 9100-15100 वेतनमान पर केवल एक सहस्रक संपदा प्रबंधक ग्रेड-1 ही जारी रहेगा । फिर भी संपदा प्रबंधक ग्रेड-1 के दूसरे पद को अनुसूचितनुसार अन्य समकक्ष पदों को स्थान रखते हुए चालू किया जाएगा । ताकि संपदा रु. 9100-15100 वेतनमान के कुल पदों की संख्या में वृद्धि नहीं हो ।

वि.पो.ट्रू के चिकित्सा विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या गैर चयन	सी सी एस नियम 30 (मैदान नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुमेय है ?	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तदर्थ के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	मुख्य चिकित्सा अधिकारी (वर्ग-1) पोर्ट्स	1	श्रेणी-1	20500-500-26500	चयन	--	50 वर्ष	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री 3. अस्पताल में 16 वर्ष का मौलिक अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों द्वारा = हाँ होने से सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, सादृश्य पदधारी अधिकारी अथवा चिकित्सा विभाग में रु.18500-23900 वेतनमान पर उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ मुख्य चिकित्सा अधिकारी या समकक्ष पदधारी, अथवा सरकारी / अर्ध सरकारी / सरकारी उपक्रम या स्थायित निकायों में चिकित्सा विभाग में रु.16000-20800 और अधिक वेतनमान पर वरिष्ठ उप चिकित्सा अधिकारी और समकक्ष पद में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उस ग्रेड में पदस्थीन अधिकारी योग्य होंगे । प्रतिमा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए एसीआर में ओवरलैप ग्रेडिंग में बेवनाक "बहुत अच्छा" से कम नहीं होगा चाहिए ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	वरिष्ठ उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी	4	ग्रेजी-1	15000-400-20800	द्वान		45 वर्ष	<p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री</p> <p>2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री</p> <p>3. किसी अस्पताल में विशेषता से संबंधित क्षेत्र में 10 वर्ष का मौखिक अनुभव।</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	होगा नहीं	निश्चित पद्धति द्वारा वितरण अन्यथा सरकारी संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से यौगो भर्ती द्वारा	<p>निश्चित पद्धति द्वारा वितरण के लिए, सहाय्य पद पर रहे अधिकारी में किसी भी महा पदान में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पदधारी अधिकारी या समकक्ष (विशेषज्ञ) पद पर किसी महा पदान के चिकित्सा विभाग में रु.13000-18250 वेतनमान पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या किसी भी महा पदान के समान्य चिकित्सा विभाग में विशेषज्ञ वर्ग में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) और समकक्ष विशेषज्ञ पदों में उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.10750-16750 तथा रु.13000-18250 वेतनमान पर 7 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) पद पर या सहाय्य पद पर रहे अधिकारी या रु.13000-18250 वेतनमान पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर काम करने वाले अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिभा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए परीक्षा में ऑनराल मेडिक में वैचमार्क बहुत अच्छा से काम करने योग्य चाहिए।</p>	14.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
3.क	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	05	श्रेणी-1	13000-350-18250	द्ययन	--	42 वर्ष	1.मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री 2.मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री । 3. किसी अस्पताल में विशेषज्ञता से संबंधित क्षेत्र में 7 वर्ष का मौलिक अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी मर्ती द्वारा	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) वेतनमान रु.10750-16750 ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा अन्यथा स्नातकोत्तर योग्यता तथा संबंधित क्षेत्र में 4 वर्ष की नियमित सेवा के साथ एस एम ओ (जी डी)/ आर एम ओ । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए महा पत्तन में वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ) या सादृश्य पदधारी, ग्रेड में रु.10750-16750 वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित जी डी / आर एम ओ पदाधिकारी ।	
3.ख.	उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	03	श्रेणी-1	13000-350-18250	द्ययन	--	42 वर्ष	अनिवार्य : 1.मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री अथवा उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी (हंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.डी.एस. डिग्री 2. एक वर्ष का इंटर्नशिप समाप्त होने के बाद किसी अस्पताल में कार्य का 9 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर चिकित्सा डिग्री / डिप्लोमा ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी मर्ती द्वारा	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी डी) रु.10750-16750 वेतनमान ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित पदोन्नति अन्यथा वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (जी डी) रु.10750-16750 वेतनमान ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु.9100-15100 तथा रु.10750-16750 वेतनमान में ग्रेड में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से । विलयन/पदोन्नति । प्रतिनियुक्ति के लिए: महा पत्तन में सादृश्य पदधारी, अथवा उस ग्रेड में 4 वर्ष का फीडर पदधारी अधिकारी योग्य होंगे ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
4 (क)	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (विशेषज्ञ)	07	श्रेणी-1	10750-300-16750	लागू नहीं	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री या वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी के लिए (डेंटल) बी डी एस डिग्री । 2. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निर्दिष्ट विशेषज्ञता में पोस्ट ग्रेजुएट मेडिकल डिग्री । 3. किसी अस्पताल में विशेषता से संबंधित क्षेत्र में 3 वर्ष का मौलिक अनुभव ।	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	प्रथमतः संबंधित विषय में स्नातकोत्तर योग्यता वाले चिकित्सा अधिकारी को नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा अन्यथा विज्ञापन के द्वारा पद भरा जाएगा ।
4 ख)	वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी (सामान्य सेवा)	06	श्रेणी-1	10750-300-16750	घटान	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री । 2. एक वर्ष का इंटरशिप समाप्त होने के बाद एक अस्पताल में 5 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन /प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	चिकित्सा अधिकारी के रूप में रु.9100-15100 वेतनमान में उस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए किसी महा पतन में सादृश्य पक्कारी अथवा फीडर पक्कारी ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव वाले अधिकारी ।	
5	चिकित्सा अधिकारी	13	श्रेणी-1	9100-250-15100	लागू नहीं	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.बी.बी.एस डिग्री या चिकित्सा अधिकारी (डेंटल) के लिए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी डी एस डिग्री । 2. एक वर्ष का इंटरशिप समाप्त होने के बाद एक अस्पताल में एक वर्ष का अनुभव । वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर मेडिकल डिग्री ।	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	

वि.पो.ट. के व्यक्तिक एवं विद्युत अभियंता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	कैदनाम (अवधि)	प्रवृत्ति पद है या नहीं प्रवृत्ति	कौन सी एक नियम 30 (पैरान नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुभव है ?	संकीर्ण भर्ती के लिए अयोग्यता या आयु सीमा (वर्षों में)	संकीर्ण भर्ती के लिए निर्धारित वैधानिक एवं अन्य योग्यताएं	किस संकीर्ण भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) वैधानिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिचय प्राप्त अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सभी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तदर्थ के मामलों में किस श्रेणी से पदोन्नति की जाती है	टिप्पणी	
1.		2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	मुख्य यांत्रिक अभियंता (ग्रेड-1 पोर्टल)	01	श्रेणी-1	20500-500-28500	प्रवृत्ति	प्रवृत्ति	--	45 वर्ष	अभियंता : 1. किसी मान्यता प्राप्त विद्यापीठ / संस्थान से यांत्रिक / विद्युत / इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संयोजक इंजीनियरिंग / नेटवर्क आर्किटेक्चर में डिग्री या ग्रेजुएट डिग्री अभियंता 1958 के तहत एम.ओ.टी. प्रथम श्रेणी (मेट्रोपॉलिटन)	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति से विलयन द्वारा अन्यथा प्रतिनियुक्ति अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा	विलयन के लिए निम्नलिखित पद्धति से विलयन पद धारि अधिकारी या श्रेणी-2 के 2 वर्षों में मुख्य यांत्रिक अभियंता पद पर 2 वर्षों की निमित्त सेवा या 17500-22000 कैदनाम विलयन अधिकारी इस श्रेणी में 4 वर्ष की निमित्त सेवा अधिकार या नया पद पर नया विलयन 18000-23800 में मुख्य यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग एवं सहायक प्रमुख में (लागू इंजीनियरिंग) 5 वर्ष के लिए प्रत्येक 5 वर्ष की निमित्त सेवा विलयन अधिकारी की सेवा है । प्रतिनियुक्ति के लिए सहायक प्रमुख अधिकारी या मुख्य यांत्रिक अधिकारी पदधारी या अधिकारी विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में 18500-23000 कैदनाम पर 2 वर्ष की निमित्त सेवा या उप प्रमुख अधिकारी और यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में 18000-20800 और अधिक कैदनाम पर सहायक प्रमुख अधिकारी विद्युत सहायक अधिकारी क्षेत्र के उपप्रमुख स्तर पर निम्न में 5 वर्ष की सेवा का अनुभव हो. सेवा होगा । इसका अधिकार के अन्तर्गत होगा. निम्नलिखित लिए यांत्रिक यांत्रिक विभाग में सहायक प्रमुख विद्युत विभाग में सहायक प्रमुख	

2. किसी महा पतन / औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में यांत्रिक / विद्युत / समुद्री / इलेक्ट्रॉनिक्स / इंजीनियरिंग कार्य का 17 वर्ष का अनुभव, जिस में से कार्यशालाएं, माल समलाई के अनुभवों के अनुभव / विद्युतीय संयोजक, सिंग की मात्रा का 10 वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति के लिए विलयन पदधारी अधिकारी या मुख्य यांत्रिक अभियंता पदधारी या यांत्रिक, विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में 18500-23800 कैदनाम पर 2 वर्षों की निमित्त सेवा का उप-मुख्य अभियंता और यांत्रिक एवं विद्युत इंजीनियरिंग विभाग में 18000-20800 और अधिक कैदनाम पर विलयन पदधारी विद्युत सहायक/सहायक श्रेणी के उपकर्मचारी सहायक निमित्त में 5 वर्षों की सेवा का अनुभव हो. योग्य होगा ।

यदि विलयन के अवसर पर होगा, निमित्त के लिए यांत्रिक गैरनिमित्त विभाग में से विलयन अधिकारी से विलयन विद्युत "सहायक" से विलयन नहीं होगा ।

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
उप मुख्य प्रवर्तक अ. प्रवर्तक	2	श्रेणी-1	16000- 400- 20800	चयन	--	42 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक/ विद्युत / इलेक्ट्रानिक्स एवं कम्प्यूटेशन इंजनीयरिंग में डिग्री या समकक्ष 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में संबंधित विषय में 12 वर्ष का अनुभव।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से, अन्यथा, अन्य सरकारी संगठनों से प्रतिनियुक्ति से, और दोनों नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए किसी महा पत्तन में सादृश्य पदाधिकारी अथवा, एम.एंड.ई. अभियंता विभाग के संबंधित विषय में रु.13000-18250 वेतनमान में अधीक्षक अभियंता या समकक्ष पद के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से अथवा किसी महा पत्तन में एम.एंड.ई. अभियंता विभाग में संबंधित विषय में रु.10750-16750 वेतनमान और रु.13000-18250 वेतनमान में अधीक्षक अभियंता तथा समकक्ष पदों में 2 वर्ष की नियमित सेवा और 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी योग्य हैं।	प्रतिनियुक्ति के लिए:- सादृश्य पदाधिकारी अथवा सरकारी /पी एस यू / स्वायत्त निकाय आदि में एम.एंड.ई. अभियंता विभाग में संबंधित विषय में रु.13000-18250 वेतनमान में अधीक्षक अभियंता और समकक्ष पदों में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदासीन अधिकारी योग्य हैं। चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिसके लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर रिटु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
3.	अधीक्षक अभियंता (यांत्रिक विद्युत/इलक्ट्रानिक्स एवं कम्प्यूटिकेशन)	6	श्रेणी-1	13,000-350-18,250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक इंजनीयरिंग/विद्युत /इलक्ट्रानिक्स/कम्प्यूटिकेशन / इंजनीयरिंग में डिग्री या समकक्ष 2 औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में संबंधित विषय में 9 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विषय में इंजनीयरिंग डिप्लोमा अनिवार्य है। ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति, दोनों नहीं तो सीधी भर्ती द्वारा	कार्यकारी (यांत्रिक/इंजनीयरिंग/विद्युत /इलक्ट्रानिक्स/कम्प्यूटिकेशन इंजनीयरिंग) वेतनमान रु. 10750-16750 में 4 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति द्वारा कार्यकारी अभियंता(यांत्रिक/इंजनीयरिंग/विद्युत /इलक्ट्रानिक्स/कम्प्यूटिकेशन इंजनीयरिंग) वेतनमान रु. 10750-16750 में ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु. 10,750 - 16,750 तथा रु. 9,100-15,100 में संबंधित विषय में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा । विलयन/ प्रतिनियुक्ति के लिए:- सादृश्य पदाधिकारी अथवा किसी महा पर 4 वर्ष नियमित सेवा से ग्रेड में फीडर पद ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
4.	कार्याकारी अभियंता (यांत्रिक विद्युत /इलक्ट्रानिक्स एवं कम्प्यूटिकेशन)	9	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक इंजनीयरिंग/विद्युत /इलक्ट्रानिक्स/कम्प्यूटिकेशन इंजनीयरिंग में डिग्री । 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में संबंधित विषय में 5 वर्ष का अनुभव ।	क) नहीं ख) नहीं, फिर भी मान्य विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विषय में इंजनीयरिंग डिप्लोमा अनिवार्य है। ग) नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति, दोनों नहीं तो सीधी भर्ती द्वारा	सहायक कार्यकारी अभियंता यांत्रिक इंजनीयरिंग/विद्युत /इलक्ट्रानिक्स/ कम्प्यूटिकेशन इंजनीयरिंग में वेतनमान रु. 9100- 15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा से पदोन्नति अथवा सहायक कार्यकारी अभियंता यांत्रिक इंजनीयरिंग/विद्युत /इलक्ट्रानिक्स/ कम्प्यूटिकेशन इंजनीयरिंग में वेतनमान रु. 9100- 15100 पर ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा एवं रु. 9100- 15100 एवं रु. 8600-14600 में संबंधित विषय में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा या रु. 8600- 14600 वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित डिप्लोमा इंजनीयरर्स जहां पर उस विषय में वेतनमान रु. 9100-15100 नहीं है । विलयन/ प्रतिनियुक्ति के लिए:- सादृश्य पदाधिकारी अथवा किसी महा पर 5 वर्ष नियमित सेवा का फीडर पद ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
5	सहायक कार्यकारी अभियंता (यांत्रिक / विद्युत इलेक्ट्रॉनिक एवं कम्प्यूटेशन	12	श्रेणी-1	9100- 250- 15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से यांत्रिक इंजनीयरिंग/विद्युत /इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटेशन इंजनीयरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष 2. औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में संबंधित विषय में 2 वर्ष का अनुभव	क. नहीं ख. नहीं, फिर भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित विषय में इंजनीयरिंग डिप्लोमा अनिवार्य है। ग. नहीं	2 वर्ष	दि. 31.12. 2006 तक सोयी भर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि. 31.12. 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	सहायक कार्यकारी अभियंता (एम) / सुरक्षा अधिकारी (यांत्रिक यांत्रिक सहित) वेतनमान रु. 8600/- 14600 से ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति। यांत्रिक एवं इलेक्ट्रिकल इंजिनियरिंग विभाग में संबंधित विषय में ग्रेड में वेतनमान रु. 5170-11975 में 5 वर्ष की नियमित सेवा में कार्यरत श्रेणी-3 कर्मचारी से पदोन्नति, यदि वहां वेतनमान रु. 8600-14600 में संबंधित विषय में कोई श्रेणी-2 पद नहीं है।	

वि.पो.टू के यात्रिक एवं विद्युत अभियंता विभाग के अंतर्गत सामग्री प्रबंधक प्रभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या नै चयन	सी सी एस नियम 30 (पेंशन नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुमेय है ?	सीसी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीसी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीसी भर्ती के लिए आयु (ख)शैक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिवीक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीसी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तत्पर्य के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
1.	सामग्री प्रबंधक	1	श्रेणी-1	16000-400-20800	चयन	--	45	अनिवार्य : 1.मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक / विद्युत इंजनीयरिंग में डिग्री या सम कक्ष 2.किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में सामग्री प्रबंधन/ यांत्रिक इंजनीयरिंग विद्युत इंजनीयरिंग के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव । बोध्यनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय /संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	निम्नित पद्धति द्वारा विलयन से, अन्यथा अन्य संगठन से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों नहीं होने पर सीसी भर्ती द्वारा ।	निम्नित पद्धति द्वारा विलयन के लिए सादृश्य पदाधिकारी अथवा, किसी महा पतन में एम.एम. प्रभाग में रु.13000-18250 वेतनमान में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और समकक्ष पद पर ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा, किसी महा पतन न्याय. रु.13000-18250 वेतनमान में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित अदीक्षक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत) पद, अथवा किसी महा पतन में एम.एम. प्रभाग (या एम एंड ई विभाग) में संबंधित विषय में वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक और समकक्ष पद / अदीक्षक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत) ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ, और वेतनमान रु.10750-16750 और वेतनमान रु.13000-18250 में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा के अधिकारी योग्य हैं । प्रतिनियुक्ति के लिए:- सादृश्य पदाधिकारी अथवा सरकारी / अर्ध सरकारी/ पी एस यू / स्वायत्त निकाय में एम एम प्रभाग/ एम एंड ई विभाग में रु.13000-18250 वेतनमान में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वरिष्ठ उप सामग्री प्रबंधक/अदीक्षक अभियंता (यांत्रिक/ विद्युत) या समकक्ष पद पर पदासीन अधिकारी योग्य हैं । चयन मेरिट द्वारा होगा जिसके लिए ए सी आर में कुल ग्रेडिंग में बेचमार्क "वेरि गुड" (बहुत अच्छा) से कम नहीं होगा ।	14.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	वारिक उप सामग्री प्रबंधक	1	श्रेणी-1	13000- 350 18200	खाल	--	40	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक विद्युत / इंजनीयरिंग में डिग्री या सम पर्याय 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में सामग्री प्रबंधन/ दायित्व इंजनीयरिंग विद्युत इंजनीयरिंग के क्षेत्र में 9 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: (1)मान्यता विश्वविद्यालय /संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्राजुएट डिग्री डिप्लोमा ।	क. नहीं ख. नहीं, फिर भी किसी भाष्यता विश्वविद्यालय / संस्थान से संबंधित डिप्लो में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा वित्तीय/प्रतिष्ठित द्वारा, सोने नहीं है तो, सोने नहीं द्वारा	उप सामग्री प्रबंधक (वित्तियन पदनाम एम एम) केतनाम रु.10750-16750 में, ग्रेड में 4 वर्ष की नियुक्ति सेवा के साथ पदावधि से, अन्यथा कार्यकारी अभियंता (विद्युत/विद्युत) रु.10750- 18750 केतनाम में ग्रेड में 4 वर्ष की नियुक्ति सेवा, दोनों नहीं होने पर उप सामग्री प्रबंधक (वित्तियन पदनाम एम एम) कार्यकारी अभियंता (विद्युत/विद्युत) ग्रेड में 2 वर्ष की नियुक्ति सेवा के साथ और एम एम प्रभाग/ एम एड ई इंजनीयरिंग विभाग में क्रमशः रु. 10750- 10750 एवं रु.9100-15100 केतनाम में 9 वर्ष की संयुक्त नियुक्ति सेवा के अधिकारी योग्य होंगे । वित्तियन/ प्रतिनियुक्ति:- सादृश्य पदाधिकारी अथवा किसी गहां पसन में 5 वर्ष की नियुक्ति सेवा के साथ फीडर पद पर पदासीन अधिकारी योग्य हैं ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
उप सामग्री प्रबंधक	2	श्रेणी-1	10750-300-16750	चयन	--	35		अनिवार्य: 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यात्रिक विद्युत/इंजनीयरिंग में डिग्री या सम कक्ष 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में कार्यकारी वर्ग में सामग्री प्रबंधन/यात्रिक इंजनीयरिंग / विद्युत इंजनीयरिंग के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव । वांछनीय: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिग्री/ डिप्लोमा ।	क. नहीं ख. नहीं, फिर भी किसी मान्यता विश्वविद्यालय / संस्थान से तत्संबंधित विषय में डिप्लोमा अनिवार्य है। ग. नहीं	2	पदोन्नत द्वारा अथवा विलयन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों नहीं है तो, सीधी नहीं द्वारा।	सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड(1) (वर्तमान उप सामग्री प्रबंधक) वेतनमान रु.9100- 15100 में, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पदोन्नति से, अथवा सहायक कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत) वेतनमान रु.9100-15100 में, ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा, दोनों नहीं होने पर सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड(1) / सहायक कार्यकारी अभियंता (यात्रिक/विद्युत) ग्रेड में वेतनमान रु.9100-15100 में 2 वर्ष की नियमित सेवा और एम एम प्रभाग / एम एंड ई इंजनीयरिंग विभाग में संबंधित विषय में वेतनमान रु.9100-15100 एवं रु.8600-14600 में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा अथवा, रु.8600-14600 वेतनमान में ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ डिप्लोमा इंजनीयर, जहांपर उस क्षेत्र में रु.9100-15100 वेतनमान मौजूद नहीं है । विलयन / प्रतिनियुक्ति:- सादृश्य पदाधिकारी अथवा किसी पदान में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ फीडर पद पर पदासीन अधिकारी योग्य है ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
4.	सहायक सामग्री प्रबंधक, ग्रेड-1	3	श्रेणी-1	9100- 250- 15100	वर्तमान		30	अनिर्णय: 1. मायता प्रायः विश्वविद्यालय से सम्बन्धित विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री वा एम कटो वांछनीय: (i) मायता प्रायः विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्राजुएट डिग्री / डिप्लोमा। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में 2 वर्ष का पद की योग्यता का अनुभव।	1. मायता प्रायः विश्वविद्यालय से सम्बन्धित विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री वा एम कटो वांछनीय: (i) मायता प्रायः विश्वविद्यालय / संस्थान से सामग्री प्रबंधन में पोस्ट ग्राजुएट डिग्री / डिप्लोमा। (ii) किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में सामग्री प्रबंधन में 2 वर्ष का पद की योग्यता का अनुभव।	2	को 31.12.2008 तक की गई नहीं द्वारा 92 1/3 % पदोन्नति द्वारा 69 2/3 % को 31.12.2008 के बाद श्रेणी-1 द्वारा 86 2/3 % पदोन्नति द्वारा 35 1/3 %	सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड-1 (वर्तमान सहायक सामग्री प्रबंधक (श्रेणी-2)) वर्तमानमा 8600- 14600 में ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति अथवा एन.ए. प्रभाग के संबंधित विषय में श्रेणी-III कर्मचारी से रु. 6170- 11975 वर्तमान के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा, जहां पर रु. 8600- 14600 वर्तमान श्रेणी-III पद मौजूद नहीं है।	वर्तमानमा रु. 9100- 15100 में वर्तमान सहायक नियंत्रक ग्रेड-1 ग्रेड-1 के पद को सहायक सामग्री प्रबंधक ग्रेड 1 के रूप में पुनः नामित किया गया है

वि.पो.ट्र. के समुद्री विभाग में श्रेणी-1 पदों (डेक साईड) के लिए भर्ती नियम ।

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	दर्जीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या रीर चयन	सी सी एस नियम 30 (पेशान नियम 1972) के अन्तर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाल अनुमेष है ?	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निधारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुसूच पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिचयिका अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तत्पश्चात् के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जाती है	टिप्पणी
1.	उप सरदार (वर्ग-1 पोर्ट)	01	श्रेणी-1 विभागाध्यक्ष	20500-500-26500	चयन	--	50 वर्ष	1. भारत सरकार नौवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों का मास्टर दस्ता प्रमाणपत्र प्राप्त अथवा भारत सरकार नौवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । 2. पायलेट लाईसेंसधारी अथवा पायलेटिंग अथवा कुमुलेटिव के रूप में 10 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन से अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए सादृश्य पदधारी अधिकारी या श्रेणी-2 पोर्ट में उप सरदार पद पर अथवा श्रेणी-1 पोर्ट में हार्बर मास्टर के पद पर रु.18500-23900 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा अथवा किसी महा पत्तन न्यास में वेतनमान रु.17500-22300 पर हार्बर मास्टर के पद पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा । प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/वर्ध सरकारी/ सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकाय में सादृश्य पदधारी अधिकारी या उप सरदार पदधारी या इसके समकक्ष डेक साईड पद में रु.18500-23900 वेतनमान पर उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा या हार्बरमास्टर पदधारी और समरूप डेक साईड पद रु.17500-22300 वेतनमान पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी योग्य हैं । प्रतिभा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए ।	14.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	हार्बर मास्टर	01	श्रेणी-1	18500- 450- 23900	चयन	--	45 वर्ष	1. भारत सरकार नौवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों का मास्टर सक्षमता प्रमाणपत्र प्राप्त अथवा भारत सरकार नौवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । 2. पायलट लाईसेंसधारी तथा मास्टर के रूप में विदेशी जहाजों में अथवा पायलटिंग अथवा कुमुलेटिव के रूप में 8 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लगू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए साक्ष्य पद जारी अधिकारी या महा पत्तन में रु. 17500-22300 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के डॉक मास्टर/ मास्टर पायलट / निरक्षण अधिकारी आदि । प्रतिनियुक्ति के लिए सरकारी/ सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों / स्वायत्त निकाय में उपर्युक्त बताए गए अनुभव के साथ साक्ष्य पदधारी अधिकारी या डॉक मास्टर / पायलट पायलट / निरक्षण अधिकारी और इसके आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए ।	वेतनमान रु. 185 00- 23900 पर रहे वर्तमान पद वरिष्ठ डॉक मास्टर, उप हार्बर मास्टर को हार्बर मास्टर रूप में पुनः पदनामि त किया जाएगा
3.	निरक्षण अधीक्षक / डॉक मास्टर / मास्टर पायलट	01 नि.अ. 4 डॉ.मा.	श्रेणी-1	17500- 400- 22300	चयन	--	43 वर्ष	1. भारत सरकार नौवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों का मास्टर सक्षमता प्रमाणपत्र प्राप्त अथवा भारत सरकार नौवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । 2. पायलट लाईसेंसधारी तथा सभी तरह के जहाजों को संभालने में दक्षता । 3. विदेशी जहाजों के पायलट अथवा भारत के रूप में 5 वर्ष का अनुभव 4. निरक्षण अधीक्षक पद के लिए 5 वर्ष का अनुभव में से 1 वर्ष का निरक्षण का अनुभव अनिवार्य है	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति के लिए ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ पायलटिंग योग्य है । विलयन अथवा प्रतिनियुक्ति के लिए साक्ष्य पदधिकारी अथवा महा पत्तन में वेतनमान रु. 14500-18700 पर पायलट पदों पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के पदधिकारी योग्य है।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
4.	पायलेट	08	श्रेणी-1	14500-350-18700	चयन हो	40 वर्ष	1. भारत सरकार नीवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेश जाने वाले जहाजों का मास्टर सक्षमता प्रमाणपत्र प्राप्त अथवा भारत सरकार नीवहन मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त समकक्ष योग्यता । 2. विदेशी जहाजों के मास्टर / मुख्य अधिकारी के रूप में 1 वर्ष की पद योग्यता अनुभव ।	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं ।	लागू नहीं ।	लागू नहीं ।

वि.पो.द्र के समुद्री विभाग में समुद्री अभियंता, श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1	समुद्री अभियंता	16	श्रेणी-1	14500-350-18700	लागू नहीं	हो	40 वर्ष	1. मरैट शिपिंग अधिनियम 1958 के तहत जारी एम.ओ.टी. श्रेणी-1 मोटर प्रमाणपत्र । 1. विदेश जाने वाले जलयान में मुख्य अभियंता / बोर्ड पर दूसरी इंजीनियर के रूप में 1 वर्ष का पद योग्यता का अनुभव ।	लागू नहीं	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं	
2	वरिष्ठ समुद्री इंजीनियर / मुख्य अभियंता समुद्री (वाहक)	01	श्रेणी-1	18000-400-20800	चयन	-	44 वर्ष	1. मरैट शिपिंग अधिनियम 1958 के तहत जारी एम.ओ.टी. श्रेणी-2 मोटर प्रमाणपत्र । 2. मुख्य इंजीनियर के 4 वर्ष का अनुभव या विदेश जाने वाले जलयान में मुख्य अभियंता और दूसरी इंजीनियर के रूप में 5 वर्ष का संकुल अनुभव ।	क. नहीं ख. हो ग. नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा अथवा अन्वेषा मिश्रित पदोन्नति द्वारा अन्वेषा मिलेवन अथवा अन्वेषा सरकारी संगठनों से प्रतिनिधित्व	देवतगन रु.14500-18700 ग्रेड में 4 वर्ष के नियमित सेवा वाले समुद्री अभियंता से पदोन्नति द्वारा । किसी महा पसन न्यास में सादर्य पदचारी और देवतगन रु.14500-18700 में समुद्री अभियंता पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा के पदाधिकारी विलियन के योग्य होंगे ।	

वि.पो.ट्र. के लेखा विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या नैर चयन	सी.सी.एस. नियम 30 (पेंशन नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुसूच है ?	श्रेणी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	श्रेणी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिवर्तित अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तदर्थ के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	द्वितीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी (वर्ग-1 पॉस्ट)	01	श्रेणी-1 विभागाध्यक्ष	20500-500-26500	चयन	--	45 वर्ष	अनिवार्य : क. भारत के हाईड्रॉ एकाईजेंट संस्थान या कास्ट एवं वर्क्स संस्थान की सदस्यता । ख. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उद्योग में वित्तीय लेखा में कार्यकारी वर्ग में कार्य का 17 वर्ष का अनुभव।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	निर्देश से निर्देश द्वारा प्रतियुक्ति अथवा सीधी भर्ती द्वारा	विलयन के लिए मिश्रित पद्धति से सादृश्य पदधारी अधिकारी या श्रेणी-2 पॉस्ट में वि.स.एवं मु.ले.अ. पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा या रु.17500-22300 वेतनमान वाला अधिकारी इस ग्रेड में 4 वर्ष की निरंतर सेवा सहित या महा पतन यास में लेखा विभाग में वेतनमान रु.16000-20800 पर इस ग्रेड में 5 वर्ष की निरंतर सेवा वाले अधिकारी ही योग्य हैं । प्रतिनियुक्ति के लिए सादृश्य पदधारी अधिकारी या वि.स.एवं मु.ले.अ. पदधारी या वित्त विभाग में समरूप पद, रु.18500-23900 वेतनमान पर इस ग्रेड में 2 वर्ष की निरंतर सेवा या वित्त विभाग में परिच्छ उप मु.ले.अ. और समरूप पदधारी रु.16000-20800 या अधिक वेतनमान पर समरूप पदधारी जिसे सरकारी/ अर्ध सरकारी क्षेत्र के उपक्रमों/ सायात निकाय में 5 वर्ष की सेवा का अनुभव हो, योग्य होगा । चयन योग्यता के आधार पर होगा, जिस के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	वरिष्ठ उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी-1	15000-400-20800	चयन	--	42 वर्ष	अनिवार्य : क. भारत के चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या कास्ट एवं वर्क्स संस्थान की सदस्यता । ख. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में वित्तीय, लेखा में कार्यकारी वर्ग में कार्य का 12 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	निश्चित पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संस्थानों से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	निश्चित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी भी महा पतन के वित्त विभाग में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या उस ग्रेड में उप मुख. ले. अ. और समरूप पद पर रु. 13000-18250 वेतनमान पर 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे अधिकारी या उप मुख. ले. अ. या समरूप पद में उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा और रु. 10750-16750 तथा रु. 13000-18250 वेतनमान पर 7 वर्ष किसी महा पतन न्यास में संयुक्त नियमित सेवा पर रहे अधिकारी अर्हक हैं । प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या किसी महा पतन के वित्त विभाग में रु. 13000-18250 वेतनमान पर उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर काम करने वाले उप मुख्य लेखा अधिकारी या समरूप पद पर रहे अधिकारी अर्हक होंगे । प्रतिमा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए ।	रु. 10750-16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ लेखा अधिकारी की पदोन्नति द्वारा अन्यथा रु. 10750-16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ या वित्त विभाग में संबंधित विषय में रु. 10750-16750 तथा रु. 9100-15100 वेतनमान पर 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पर रहे अधिकारी अर्हक हैं । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पतन में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या किसी भी महा पतन में रु. 10750-16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ लेखा अधिकारी अर्हक हैं ।
3	उप मुख्य लेखा अधिकारी	2	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन		40 वर्ष	अनिवार्य : क. भारत के चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या कास्ट एवं वर्क्स संस्थान की सदस्यता । ख. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में वित्तीय, लेखा में कार्यकारी वर्ग में कार्य का 9 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. नहीं लेकिन मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री अनिवार्य है ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	रु. 10750-16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ लेखा अधिकारी की पदोन्नति द्वारा अन्यथा रु. 10750-16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ लेखा अधिकारी/ या वित्त विभाग में संबंधित विषय में रु. 10750-16750 तथा रु. 9100-15100 वेतनमान पर 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा पर रहे अधिकारी अर्हक हैं । विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पतन में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या किसी भी महा पतन में रु. 10750-16750 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा पर रहे वरिष्ठ लेखा अधिकारी अर्हक हैं ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
4.	वरिष्ठ लेखा अधिकारी	3	श्रेणी-1	10750-300-16750	घयन	--	35 वर्ष	अनिवार्य : 1. भारत के चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या 'कास्ट एवं वर्ल्स' संस्थान की सदस्यता। 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में वित्तीय, लेखा में कार्यकारी वर्ग में कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।	क. नहीं ख. नहीं लेकिन मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री अनिवार्य है ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी नतीं द्वारा	रू.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे लेखा अधिकारी ग्रेड-1 की पदोन्नति द्वारा अथवा रू.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा वाले लेखा अधिकारी और रू. 9100- 15100 तथा रू.8600-14600 वेतनमान पर 8 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा पर रहे लेखा विभाग के संबंधित विषय के अधिकारी अर्हक हैं। विलयन / प्रतिनियुक्ति के लिए, किसी भी महा पत्तन में सांख्यिक पद पर रहे अधिकारी या रू.9100- 15100 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहे लेखा अधिकारी (ग्रेड-1) अर्हक हैं।	रू.9100- 15100 वेतनमान में वर्तमान पद को लेखा अधिकारी ग्रेड-1 के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।
5.	लेखा अधिकारी (ग्रेड-1)	6	श्रेणी-1	9100-250-15100	घयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : 1. भारत के चार्टर्ड एकाउंटेंट संस्थान या 'कास्ट एवं वर्ल्स' संस्थान की सदस्यता। 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में वित्तीय, लेखा में कार्यकारी वर्ग में कार्य का 2 वर्ष का अनुभव।	क. नहीं ख. नहीं फिर भी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से डिग्री अनिवार्य है। ग. नहीं	2 वर्ष	दि.31.12. 2006 तक सीधी नतीं द्वारा 33 ^{1/3} % पदोन्नति द्वारा 66 ^{2/3} % दि.31.12. 2006 के बाद सीधी नतीं द्वारा 66 ^{2/3} % ^{1/3} % पदोन्नति द्वारा 33 ^{1/3} %	रू.8600- 14600 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर रहे लेखा अधिकारी ग्रेड-1। (वर्तमान लेखा अधिकारी श्रेणी-2) की पदोन्नति द्वारा या संबंधित क्षेत्र में रू.6170- 11975 वेतनमान पर, उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा सहित श्रेणी-3 कर्मचारी से - यदि वेतनमान रू.8600-14600 में उस ग्रेड में कोई श्रेणी-2 पद नहीं हो- पदोन्नति द्वारा।	रू.9100- 15100 वेतनमान में वर्तमान पद को लेखा अधिकारी ग्रेड-1 के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	वरिष्ठ उप यातायात प्रबंधक	2	श्रेणी-1	16000- 400- 20800	चयन	--	42 वर्ष	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में नौवहन/ कार्गो प्रचालन/ रेल परिवहन में कार्यकारी पद पर 12 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन अन्यथा अन्य सरकारी संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी मर्ती द्वारा	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या उप यातायात प्रबंधक पद और किसी महा पत्तन न्यास के यातायात विभाग में रु. 13000-18250 वेतनमान पर 3 वर्ष नियमित सेवा पर, तत्समान पद पर रहने वाले या किसी भी महा पत्तन न्यास के यातायात विभाग में उप यातायात प्रबंधक और यातायात विभाग में संबंधित तत्समान पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ रु. 10750-16750 और रु. 13000-18250 के वेतनमान पर कुल 7 वर्ष मिश्रित नियमित सेवा में रहनेवाले योग्य है। प्रतिनियुक्ति के लिए, सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या उप यातायात प्रबंधक के सादृश्य पद पर रहे अधिकारी और यातायात विभाग में तत्समान पद पर सरकारी / अर्ध सरकारी/ सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में सादृश्य पद पर रु. 13000- 18250 वेतनमान में उस ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा पर काम करनेवाले अधिकारी योग्य होंगे। प्रतिमा के आधार पर चयन किया जाएगा, जिस के लिए वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए।	
3.	उप यातायात प्रबंधक	3	श्रेणी-1	13000- 350- 18250	चयन	--	40 वर्ष	1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 2) किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में नौवहन/ कार्गो प्रचालन/ रेल परिवहन में कार्यकारी पद पर 9 वर्ष का अनुभव।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा। दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी मर्ती द्वारा	पदोन्नति द्वारा रु. 10750-16750 वेतनमान में 4 वर्ष नियमित सेवा में रहनेवाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक (वर्तमान उ या प्र) अन्यथा रु. 10750- 16750 वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा के साथ यातायात विभाग में संबंधित विषय में रु. 10750-16750 और रु. 9100-15100 के वेतनमान पर कुल 9 वर्ष नियमित मिश्रित सेवा में रहनेवाले। सादृश्य पद पर रहे अधिकारी विलयन/प्रतिनियुक्ति के लिए महा पत्तन न्यासों में रु. 10750-16750 वेतनमान में उस ग्रेड पर 4 वर्ष नियमित सेवा पर रहनेवाले वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक (वर्तमान उ या प्र)।	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.	वरिष्ठ सहायक यातायात प्रबंधक	3	श्रेणी-1	10750-350-16750	चयन	--	35 वर्ष	1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री 2. किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में 'नौवहन/ कार्गो प्रचालन/ रेल परिवहन' में कार्यकारी पद पर 5(पांच) वर्ष का अनुभव !	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनिधित्व द्वारा । दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति रु. 9100-15100 वेतनमान पर 5 वर्ष नियमित सेवा में रहनेवाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड -1 (वर्तमान से. जे. प्र.) (श्रेणी-1) द्वारा अथवा रु. 9100-15100 वेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा में रहनेवाले सहायक यातायात प्रबंधक ग्रेड-1 (वर्तमान ए टी एम श्रेणी -1) के साथ साथ यातायात विभाग में संबंधित पद पर रु. 9100-15100 और रु. 8600-14600 के वेतनमान पर कुल 8 वर्ष निश्चित नियमित सेवा में रहनेवाले अधिकारियों द्वारा । विलयन/प्रतिनिधित्व के लिए महा पत्तन चारों में रु. 9100-15100 वेतनमान पर 5 वर्ष नियमित सेवा पर रहनेवाले सादृश्य पद पर रहे अधिकारी और सहायक यातायात प्रबंधक, ग्रेड-1 (वर्तमान ए टी एम श्रेणी-1) पद पर रहे अधिकारी ।	वर्तमान सहायक यातायात प्रबंधक, श्रेणी -1 आदि का पद वेतनमान 9100-15100 में से या प ग्रेड-1 के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा ।
5.	सहायक यातायात प्रबंधक, ग्रेड-1	4	श्रेणी-1	9100-250-15100	चयन	--	30 वर्ष	अनिवार्य : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री वांछनीय किसी औद्योगिक / वाणिज्य / सरकारी उपक्रम में नौवहन/कार्गो प्रचालन/ रेल परिवहन में कार्यकारी वर्ग में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	31 दिसंबर 2006 तक सीधी भर्ती द्वारा 33.1/3% पदोन्नति द्वारा 66.2/3% 31 दिसंबर 2006 के बाद सीधी भर्ती द्वारा 66.2/3% पदोन्नति द्वारा 33.1/3%	रु. 8600-14600 वेतनमान पर 3 वर्ष नियमित सेवा में रहनेवाले सहायक यातायात प्रबंधक श्रेणी -2 से पदोन्नती अथवा यातायात विभाग से संबंधित विषय में वेतनमान रु. 6170-11975 में 5 वर्ष से ग्रेड में नियमित सेवा में कार्यरत श्रेणी-3 कर्मचारी से पदोन्नति, यदि वहां वेतनमान रु. 8600-14600 में संबंधित विषय में कोई श्रेणी-2 पद नहीं है ।	वर्तमान सहायक यातायात प्रबंधक, श्रेणी -1 आदि का पद वेतनमान 9100-15100 में से या प ग्रेड-1 के रूप में पुनः पदनामित किया जाएगा ।

वि.पो.ट्र. के यातायात विभाग के अंतर्गत अनुसंधान एवं योजना प्रभाग में अनुसंधान एवं ई.डी.पी. स्कंध के श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	चयन पद है या गैर चयन	सी सी एस नियम 30 (पेंशन नियम 1972) के अंतर्गत सेवा के लिए जोड़े गए वर्ष के लाभ अनुमेय है ?	सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख)शैक्षणिक योग्यताएं (ग)अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिवर्धिका अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सीधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / तदर्थ के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.	0.
1.	संयुक्त निदेशक	1	श्रेणी-1	16000-400-20800	चयन	--	42 वर्ष	अनिवार्य : 1.मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय अथवा गणित या कंप्यूटर इंजीनियरिंग में डिग्री । 2 योजना में या संग्रहण में, डाटा संकलन और निर्वहन में अथवा फील्ड सर्वेक्षण आयोजित करने, विश्लेषण, अन्वेषण इत्यादि में अथवा इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग में बारह वर्ष का कार्यकारी अनुभव । बैठकीय: परिचालन अनुसंधान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सूचना तकनीकी या सूचना प्रणाली या एम आई एस अथवा सिस्टम्स या कंप्यूटर प्रयोग अथवा व्यापार प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री (पी जी डिग्री / डिप्लोमा) सिस्टम्स में विशेषता के साथ अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सूचना प्रणाली या एम आई एस या सूचना प्रौद्योगिकी से संबद्ध विषय ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	लागू नहीं	0.	मिश्रित पद्धति द्वारा विलयन के लिए, किसी भी महा पतन के योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान / ई डी पी) अन्य समकक्ष पद वेतनमान रु.13000 - 18250 पर ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा अथवा वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान / ई डी पी) और अन्य समकक्ष पदों पर ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा तथा रु.10750-16750 और रु.13000-18250 वेतनमान पर 7 वर्ष की संयुक्त निवृत्ति सेवा पर रहे अधिकारी योग्य हैं । प्रतिनियुक्ति के लिए, सरकारी / सार्वजनिक उपक्रम या स्वायत्त निकाय में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग / विभाग में रु.13000-18250 वेतनमान पर सादृश्य पद पर रहे अधिकारी या वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान ई.डी.पी.) और अन्य समकक्ष पदों के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले अधिकारी योग्य हैं , चयन योग्यता के आधार पर होगा जिस के लिए वार्षिक मोनरीय रिपोर्ट में संपूर्ण श्रेणीकरण में स्थिर बिंदु "बहुत अच्छा" से कम नहीं होना चाहिए ।	0.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	वरिष्ठ उप निदेशक (अनुसंधान)	1	ग्रेपी-1	13000-350-18250	चयन	--	40 वर्ष	अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय अथवा गणित में डिग्री । 2 योजना में या संग्रहण में, डाटा संकलन और निर्वहन में अथवा फील्ड सर्वेक्षण आयोजित करने में, विश्लेषण इत्यादि में नौ वर्ष का कार्यकारी अनुभव । 2. कंप्यूटरों का ज्ञान । वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय अथवा गणित या परिचालन अनुसंधान तथा संबद्ध विषय में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा । 2. कंप्यूटरों का ज्ञान ।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों द्वारा नहीं होने से, सीधी भर्ती द्वारा	योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में उप निदेशक (अनुसंधान) रु.10750-16750 वेतनमान पर ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा से पदोन्नति अन्यथा उप निदेशक (अनुसंधान) रु.10750-16750 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में संबंधित विषय में रु.10750-16750 वेतनमान एवं 9100-15100 वेतनमान में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । प्रतिनियुक्ति / विलयन के लिए, किसी महा प्रसन चाल में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में सांख्यिक पद अथवा उप निदेशक (अनुसंधान) उप निदेशक (ई डी पी) वेतनमान रु.10750-16750 पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के पदाधिकारी योग्य हैं ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
वरिष्ठ उप निदेशक (ई जी पी)		1	श्रेणी-1	13000-350-18200	घयन	--	40 वर्ष	अतिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित/सांख्यिकीय / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में डिग्री के साथ कंप्यूटर प्रयोग / कंप्यूटर विज्ञान / सूचना तकनीकी में डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर अप्लिकेशन/ कंप्यूटर विज्ञान/ सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा के साथ इंजीनियरिंग में डिग्री। 2. प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम डिजाइन एवं विरलेषण तथा संबंधित क्षेत्र में नौ वर्ष का अनुभव। सांख्यिकीय: 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित/ सांख्यिकीय / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम्स अथवा इन्फर्मेशन सिस्टम्स अथवा एम आई एस अथवा सूचना तकनीकी अथवा कंप्यूटर प्रयोग अथवा व्यापार प्रशासन (पी जी डिग्री / डिप्लोमा) में सिस्टम्स या सूचना पद्धति या एम आई एस अथवा सूचना तकनीकी और संबंधित विषय में विशेषज्ञता।	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अन्यथा विलयन / प्रतिनियुक्ति, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	उप निदेशक (ईडीपी) वेतनमान रु.10750-16750, ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा के साथ पदोन्नति से, अन्यथा उप निदेशक (ईडीपी) से रु.10750-16750 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और रु.10750-16750 एवं 9100-15100 वेतनमान में ग्रेड में पी एंड आर प्रभाग के संबंधित विषय में 9 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले अधिकारी से पदोन्नति। प्रतिनियुक्ति/ विलयन के लिए: महा पत्तन क्वांटस में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में सांख्यिक पदधारी अथवा उप निदेशक (ईडीपी)/ उप निदेशक, अनुसंधान और अन्य समकक्ष पदों में वेतनमान रु.10750-16750 पर ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा के पराधिकारी योग्य हैं।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
4.	उप निदेशक (अनुसंधान)	3	कृषि-1	10750- 300- 16750	चयन	--	35 वर्ष	<p>अनिवार्य : 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से ऊर्ध्वशाल्य या सांख्यिकीय अथवा गणित में डिग्री । 2. मोहन में या संग्रहण/ संकलन में, या डाटा निर्वचन में अथवा फील्ड सर्वेक्षण आयोजित करने, विश्लेषण इत्यादि में पंच वर्ष का कार्यकारी अनुभव ।</p> <p>वांछनीय: मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से परीचालन अनुसंधान और संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा । कंप्यूटर का ज्ञान ।</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनियुक्ति, दोनों द्वारा नहीं होने से भ्रष्टाचार नहीं द्वारा	<p>सहायक निदेशक (अनुसंधान) वेतनमान रु. 9100-15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ पदोन्नति से । अथवा सहायक निदेशक (अनुसंधान) रु. 9100-15100 वेतनमान पर ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा और रु. 9100-15100 और रु. 8000-14600 वेतनमान में ग्रेड में पी एंड आर प्रभाग के संबंधित विषय में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा से पदोन्नति । प्रतिनियुक्ति/ विलयन के लिए, महा पत्तन न्यास या प्रख्यात परामर्शी संगठन से योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में सहायक पदधारी अथवा सहायक निदेशक (अनुसंधान) / स.नि. ई डी पी और समकक्ष पदों में वेतनमान रु. 9100-15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के पदधिकारी योग्य हैं ।</p>	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
5.	उप निदेशक (ई डी पी)	2	श्रेणी-1	10750- 300- 16750	प्रयत्न	--	35 वर्ष	<p>अनिवार्य:</p> <p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा</p> <p>मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित / सांख्यिकीय / परिचालन अनुसंधान, अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री और कंप्यूटर विज्ञान / कंप्यूटर अप्लिकेशन / सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>अथवा</p> <p>मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ कंप्यूटर अप्लिकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग / सिस्टम डिजाइन एवं विश्लेषण तथा संबंधित क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित/ सांख्यिकीय / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा कंप्यूटर विज्ञान / कंप्यूटर इंजीनियरिंग अथवा सिस्टम्स अथवा इन्फार्मेशन सिस्टम्स अथवा एम आई एस अथवा सूचना तकनीकी अथवा कंप्यूटर प्रयोग अथवा व्यापार प्रशासन में किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से सिस्टम्स या इन्फार्मेशन सिस्टम्स या एम आई एस अथवा सूचना तकनीकी और संबंधित विषय में विशेषज्ञता सहित।</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	पदोन्नति द्वारा अथवा विलयन / प्रतिनियुक्ति, दोनों द्वारा नहीं होने से सीधी भर्ती द्वारा	<p>सहायक निदेशक (ईडीपी) वेतनमान रु. 9100-15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा के साथ पदोन्नति से अथवा रु. 9100-15100 और 8600-14600 वेतनमान पर ग्रेड में 8 वर्ष संयुक्त नियमित सेवा और रु. 9100-15100 वेतनमान में ग्रेड में पी एंड आर प्रभाग के संबंधित विषय में कम से कम 2 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/ विलयन के लिए, महा पत्तन न्यास में योजना एवं अनुसंधान प्रभाग में सांख्यिक पदधारी अथवा सहायक निदेशक (ईडीपी) / स नि अनुसंधान और अन्य समकक्ष पदों में वेतनमान रु. 9100-15100 पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा के पदाधिकारी योग्य हैं।</p>	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
6.	सहायक निदेशक (अनुसंधान)	3	श्रेणी-1	3100-250-15100	चयन	-	30 वर्ष	<p>अनिवार्य : 1. सांख्यिकी प्रांत विश्वविद्यालय / संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय अध्ययन गणित में डिग्री ।</p> <p>वांछनीय : 1. संग्रहण में, डाटा संकलन और डॉटा निर्वहन में अथवा फील्ड सर्वेक्षण आयोजित करने, विश्लेषण इत्यादि में 2 वर्ष का कार्यकारी अनुभव ।</p> <p>2. कंप्यूटर का ज्ञान</p> <p>3. मातृभाषा प्रांत विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या सांख्यिकीय अथवा गणित या अनुसंधान परिचालन और संबंधित विषयों में स्नातकोत्तर डिग्री डिप्लोमा ।</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	दि. 31.12.2008 तक सीधी नहीं द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 66 2/3 % दि. 31.12.2008 के बाद सीधी नहीं द्वारा 66 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	सांख्यिकी और अनुसंधान अधिकारी (*) वेतनमान रु. 8600-14600 ग्रेड 3 वर्ष की विपश्चित सेवा से पदोन्नति या पी एंड आर प्रमाण में संबंधित विषय में ग्रेड में श्रेणी-3 वेतनमान 6170-11975 में 5 वर्ष की नियमित सेवावाले कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा । जहाँ 8600-14600 वेतनमान में उस विषय में श्रेणी-2 पद नहीं है ।	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
7.	सहायक निदेशक (ई डी पी)	4 मंत्रालय ने केवल 2 पद पर प्रस्तावित किए	श्रेणी-1	9100-250-15100	धन	--	30 वर्ष	<p>अनिवार्य:</p> <p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से कंप्यूटर इंजीनियरिंग / कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित/सांख्यिकीय / परिचालन अनुसंधान, अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री और कंप्यूटर विज्ञान / कंप्यूटर अप्लीकेशन / सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से इंजीनियरिंग में डिग्री के साथ कंप्यूटर अप्लीकेशन/कंप्यूटर विज्ञान/सूचना तकनीकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान से गणित/ सांख्यिकीय / परिचालन अनुसंधान / अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>अथवा कंप्यूटर इंजीनियरिंग या सिस्टम्स या सूचना सिस्टम्स, या एम.आई.एस या सूचना तकनीकी या कंप्यूटर अप्लीकेशन अथवा व्यापार प्रशासन, सिस्टम्स या सूचना, सिस्टम्स या एम आई एस या सूचना तकनीकी और संबंधित विषय में विशेषज्ञता सहित स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा।</p> <p>2. प्रोग्रामिंग / इलेक्ट्रॉनिक डेटा प्रोसेसिंग / सिस्टम एनालिसिस इत्यादि में 2 वर्ष का अनुभव।</p>	क. नहीं ख. हाँ ग. नहीं	2	दि. 31.12. 2008 तक सीधी यर्ती द्वारा 33 1/3 % पदोन्नति द्वारा 86 2/3 % दि. 31.12. 2008 के बाद सीधी यर्ती द्वारा 86 2/3 % पदोन्नति द्वारा 33 1/3 %	<p>रु. 8600-14600 वेतनमान में प्रोग्रामर / डेटा प्रोसेसिंग अधिकारी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा से पदोन्नति। अन्यथा पी एवं आर प्रभाग में संबंधित विषय में वेतनमान रु. 6170-11975 ग्रेड में पी आर प्रभाग में संबंधित विषयों में 5 वर्ष की नियमित सेवा के कर्मचारी की पदोन्नति द्वारा। जहाँ 8600-14600 वेतनमान में उस विषय में श्रेणी-2 पद नहीं है</p>	

वि.मो.ट्र.के सतर्कता विभाग में श्रेणी-1 पदों के लिए भर्ती नियम ।

क्र.सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	जयन्त पद है या शेर चयन	सोधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा (वर्षों में)	सोधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सोधी भर्ती के लिए निर्धारित (क) आयु (ख) शैक्षणिक योग्यताएं (ग) अनुभव पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में भी लागू होगा	परिदेक्षा अवधि (वर्षों में)	भर्ती की पद्धति (सोधी भर्ती या पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति द्वारा)	पदोन्नति / विलयन / प्रतिनियुक्ति के मामले में किस ग्रेड से पदोन्नति की जानी है	टिप्पणी
1.	मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी-1 (विभाग अध्यक्ष)	लागू नहीं	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	11.	12.	13.
2.	उप मुख्य सतर्कता अधिकारी	1	श्रेणी-1	13000-350-18250	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	02 (दो)	पदोन्नति की अभिमत पद्धति / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा	भारत सरकार में निदेशक/उप सचिव के स्तर पर नियुक्ति के लिए योग्य अधिकारी	मुख्य सतर्कता आयुक्त / कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग द्वारा जारी दिशा निर्देशों के अनुसार प्रतिनियुक्ति अवधि । प्रतिनियुक्ति समान्यतः 3 वर्ष के लिए होगी और हर डालत में 5 वर्ष से अधिक नहीं होगा ।

[फा. सं. पी आर-12012/2005-पीई-1]

राकेश श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पण :—प्रस्तुत प्रधान भर्ती, वरिष्ठता एवं पदोन्नति विनियम सरकारी राजपत्र में सं. सा.का.नि. 324 में दिनांक 29 फरवरी, 1964 को प्रकाशित किए गए थे, और बाद में निम्न प्रकार से संशोधित किए गए :—

- 1 आंध्र प्रदेश राजपत्र भाग-2, दि.25.12.1969
- 2 आंध्र प्रदेश राजपत्र भाग-2, दि.16.04.1970 एवं 30.07.1970
- 3 आंध्र प्रदेश राजपत्र भाग-2, दि.25.01.1979
- 4 आंध्र प्रदेश राजपत्र भाग-2, दि.22.03.1979
- 5 जी एस आर सं.115, दि.07.10.1980
- 6 आंध्र प्रदेश राजपत्र भाग-2, दि.03.12.1996
- 7 जी एस आर सं.362 (ई), दि.13.08.1996

MINISTRY OF SHIPPING

(PORTS WING)

NOTIFICATION

New Delhi, the 27th August, 2009

G.S.R. 601(E).— In exercise of the Powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-Section (1) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Visakhapatnam Port Trust Employee's (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2009 made by the Board of Trustees of Visakhapatnam Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.

The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

SCHEDULE

VISAKHAPATNAM PORT TRUST

Visakhapatnam Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 2009

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Visakhapatnam Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the Visakhapatnam Port Trust Employees' (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 1980 as amended from time to time.

These Regulations may be called the Visakhapatnam Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations 2009.

**THE VISAKHAPATNAM PORT TRUST EMPLOYEES (RECRUITMENT,
SENIORITY AND PROMOTION) REGULATIONS, 2009**

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of Visakhapatnam Port hereby makes the following regulations, namely.

Short Title and Commencement

1. (1) These Regulations may be called the Visakhapatnam Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 2009.
- (2) They shall come into force on the date of publication of the approval of the Central Government as required under the provisions of Section 124 and 132 of Major Port Trusts Act, 1963 in the Gazette of India.

Application

2. These Regulations shall apply to all posts created under Section 27 of the Act under the Board (including those covered by clause (a) of sub-section (1) of section 24 of the Act.)

Definition

3. In these regulations, unless the context otherwise requires.
 - (a) "Act" means the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963).
 - (b) "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities and the pay ranges are comparable to those of the post to which selection is to be made.
 - (c) "Appointing Authority" in relation to any grade or post means the authority empowered under the Visakhapatnam Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations 1968, to make appointment to that grade or post.
 - (d) "Board" Chairman, Deputy Chairman and "Head of Department" have the meanings respectively assigned to them under the Act.
 - (e) "Class-I posts", "Class-II posts", "Class-III posts" and "Class-IV posts" shall have the same meaning as assigned to them in Regulation 4 of the Visakhapatnam Port Trust Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations, 1968.
 - (f) "Departmental promotion Committee constituted" means a committee from time to time under Regulation 26 for the purpose of making recommendation for promotion to or confirmation in any grade or post.

- (g) "Direct Recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or test and / or interview by services selection committee.
- (h) "Employee" means an employee of the Board.
- (i) "Grade" means any of the grades specified in the Schedule of Employees prepared and sanctioned under Section 23 of the Act.
- (j) "Lien" means the title of an employee to hold on regular basis, either immediately or on the termination of a period or periods of absence, a post to which he has been appointed on regular basis and on which he is not on probation.
Provided that the title to hold a regular post shall be subject to the condition that the junior most person in the grade will be liable to be reverted to the lower grade if the number of persons so entitled is more than the posts available in that grade.
- (k) "Permanent Employee" means an employee who has been substantively appointed to a permanent post.
- (l) "Schedule" means the schedule appended to these regulations.
- (m) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in Clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India.
- (n) "Select List" in relation to any grade or post means the select list prepared in accordance with regulation 13 for that grade or post.
- (o) "Selection Post" means a post declared as such under Regulation 5 of these regulations.
- (p) "Services Selection Committee" means the Committee constituted under Regulation 12 for the selection of candidates by means of a written test, a trade test and / or interview for appointment to posts reserved for direct recruitment.
- (q) "Temporary Employee" means an employee holding a temporary post or officiating in a permanent post or on probation in his appointment in the service of the Board.

MANNER OF APPOINTMENT

4. All appointments to the posts to which these regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these regulations. Appointment may be made either by promotion or by absorption or deputation or direct recruitment. Deputation will be of employees from the Major Ports, Central Govt., State Govts, Autonomous bodies, Govt. Companies fulfilling the criteria of eligibility prescribed for the post. The normal period of

deputation is 3 years which is extendable to 4 years. In exceptional circumstances, this can be extended to five years.

"Provided that the appointment in respect of posts treated as Heads of Department and posts one level below the HOD, all the vacancies shall be filled by "Composite method of recruitment", i.e. through promotion/transfer/deputation on absorption basis failing which deputation and failing both by direct recruitment. The promotion/transfer on absorption will be from the officers from Major Port Trusts fulfilling the criteria of eligibility prescribed in the Schedule annexed to the Regulation".

SCHEDULES

5. The manner of appointment i.e. whether by direct recruitment or by departmental promotion or absorption or deputation, the qualification, age, education, training requirements of experience, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be shown in the Schedule annexed to these Regulations in respect of Class-I posts. In respect of Class-II, Class-III and Class-IV posts the manner of appointment shall be as laid down by the Board from time to time. The Schedule shall also show the authorised permanent and temporary strength of the various grades as shown in the Schedule of Employees prepared under the provisions of Section-23 of the Major Port Trusts Act 1963. This strength is liable to change from time to time under the provisions of Section-27 of the Major Port Trusts Act, 1963. The eligibility requirements prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotion to the extent mentioned in Column-9 of the schedule and requirement of experience for promotion will be as prescribed in Column 12 of the schedule.

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed by the Central Govt. in case of the HODs and by the Chairman in all other cases for reasons to be recorded in writing for direct recruitment / absorption/deputation as under:-

- (i) Upto 5 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto 3 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years.
- (ii) In the case of a candidate who is an ex-serviceman, i.e. ex-employee of India's Defence Forces, and who has put in not less than 6 months continuous service in the Defence Forces, upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-servicemen and dependants of those killed in action and upto the extent of the service rendered by him in the Defence Forces, where the vacancy to be filled is an unreserved vacancy; and
- (iii) In the case of candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or other Backward classes in accordance with

such orders as the Central Government may issue from time to time in this regard.

Provided further that the requirement of experience is relaxable at the discretion of the Central Govt. in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Govt. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

ROSTER OF VACANCIES

6. A roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion. However, if a vacancy which is reserved for direct recruitment cannot be filled by direct recruitment, it may be filled by promotion and the next vacancy shall be filled by direct recruitment. Similar practice can be followed in the case of a vacancy reserved for promotion but cannot be filled by promotion method.

RESERVATION

7. (1) Orders issued by the Central Govt. from time to time for reservation of posts under it, whether to be filled by direct recruitment or promotion in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations.
- (2) Orders issued by the Central Govt. from time to time for the reservation of posts under it in favour of other Backward classes, Ex-servicemen and Dependants of those killed in action, Sportsmen and Physically handicapped persons shall also apply mutatis mutandis to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

8. NATIONALITY, CHARACTER, PHYSICAL FITNESS ETC. FOR DIRECT RECRUITMENT:

- (1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or post, a candidate must be-
 - (a) A Citizen of India; or
 - (b) A subject of Nepal; or
 - (c) A subject of Bhutan; or
 - (d) A Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India or
 - (e) A person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania, Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia and Vietnam with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality as the Chairman may, from time to time require. Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of Eligibility has been issued by the Govt. of India.

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending the production by him of the necessary certificate in his favour from the Central Govt., as the case may be. In such cases the provisional appointment shall not exceed a period of one year.

(2) The Chairman may, with the prior approval of the Central Govt., modify or waive any of the requirements of sub regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations

(3) No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with person,

shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply.

Provided that the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this sub regulation.

(4) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for appointment to a grade or post.

(5) A candidate shall be in good mental and physical health and free from any physical defects likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Board. A candidate who after such medical examination as the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases may require is found not to satisfy those requirements shall not be appointed.

(6) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any of the requirements of this regulation, the same shall be decided by the Central Govt. in case of HODs and Chairman in all other cases.

ELIGIBILITY OF EXISTING EMPLOYEES FOR DIRECT RECRUITMENT

9. When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided they possess the prescribed qualifications and experience. Age limit in such cases will not apply.

ADVERTISEMENT OF VACANCIES

10. (1) Vacancies of Class-III & IV posts to be filled by direct recruitment shall be notified to the Local Employment Exchange. In case sufficient number of eligible and suitable candidates are not available, the vacancies be advertised in News papers published within the State. Class.I & Class.II posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised in National and Local dailies and / or Employment News.
- (2) The crucial date for determining the qualification, experience and age shall be the first day of the month in which the post is notified/ advertised unless otherwise specified.

CONDUCT OF WRITTEN OR SKILL TESTS IN CERTAIN CASES:

11. The Appointing Authority may decide whether a written or skill test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof. It shall be open to the Appointing Authority to engage a consultant or a firm of consultants to conduct a written or skill test.

SERVICES SELECTION COMMITTEE:

12. (1) There shall be a Services Selection Committee for each grade or post, as mentioned in sub regulation (2) to conduct interviews of eligible candidates for making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.
- (2) The category of posts and the composition of the Services Selection Committees referred to in sub regulation (1) shall be the following, namely:
- a) For HODs
- | | | |
|---|---|----------|
| Joint Secretary (Ports) of the Ministry of Shipping. | - | Chairman |
| Chairman / Dy.Chairman of the Port | - | Member |
| Any other Port Chairman or an officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping | - | Member |
| Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Ministry of Shipping | - | Member |

- b) For Class I Posts
- (i) Chairman - Chairman
 - (ii) Deputy Chairman - Member
 - (iii) HOD in charge of the Department in which the vacancy occurs - Member
 - (iv) HOD in charge of the Personnel - Member
 - (v) Representative of SC/ST & OBCs nominated by the Chairman - Member
- (c) For Class II Posts
- i) Deputy Chairman - Chairman
 - ii) Head of the Department in which the vacancy arises - Member
 - iii) Head of the Department in charge of Personnel - Member
 - iv) Representative of SC/ST & OBC's nominated by the Chairman - Member
- (d) For Class-III and Class-IV posts (Common Categories)
- i) Deputy Chairman or in his absence, HOD nominated by the Chairman of the Board - Chairman
 - ii) Head of the Department in charge of Personnel - Member
 - iii) A senior Officer in the grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman - Member
 - iv) Representative of SC/ST & OBC's nominated by the Chairman - Member
- (e) For Class-III and Class-IV posts(Uncommon Categories)
- i) HOD, where the vacancy arises - Chairman
 - ii) Head of the Department in charge of Personnel - Member
 - iii) A senior Officer of the concerned Division in the grade not below Rs.16000-400-20800 to be nominated by the Chairman - Member
 - iv) Representative of SC/ST & OBC's nominated by the Chairman - Member

The Appointing Authority may also nominate any person not in the service of the Board to be a member of Services Selection Committee if such a person is specialized in the relevant field. Where any member of a Services Selection Committee is not available, the Appointing Authority may nominate another officer of appropriate level in his place to attend the meeting.

- (3) Where recruitment to vacancies in grades common to more than one department is made in a common selection, the composition of the committee shall be decided by the Chairman in each case.

13. **SELECT LIST :**

The Services Selection Committee may recommend, in the order of merit, as adjudged by it, the names of the selected candidates to be kept on a select list for consideration of appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a list shall be deemed to be valid for a period of 12 months, from the date on which the list is approved by the Appointing Authority. It is open to the Appointing Authority to extend the validity of the list for a period not exceeding six months or until a fresh select list is approved, whichever is earlier.

14. **CONSIDERATION OF RECOMMENDATIONS OF SERVICES SELECTION COMMITTEE AND ADHOC APPOINTMENTS**

All appointments by direct recruitment shall be made by the Appointing Authority on the recommendations of the concerned Services Selection Committee.

Provided that it shall be open to the Appointing Authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept the recommendations of Services Selection Committee.

Provided further that where the Appointing Authority is an authority subordinate to the Chairman and the authority disagrees with such recommendations in any case, it shall record its reasons for such disagreement and submit the case to the Chairman who shall decide the same.

Provided also that in the case of a purely temporary post, a leave vacancy or a vacancy earmarked for direct recruitment requiring immediate filling up, the Chairman may appoint a person who is eligible to fill the vacant post for a period of six months at a time and not exceeding one year on ad hoc basis, subject to the condition that:

- (1) Ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strict subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the RRs.
- (2) Total period of appointment to a temporary post will not exceed the tenure the post.
- (3) In other cases, the temporary appointment should be replaced by a regular appointment from the select list as soon as possible.

15. CANVASSING SUPPORT, A DISQUALIFICATION

Any endeavor on the part of a person to canvass support by direct or indirect method for appointment to a post or for promotion to a higher post shall disqualify him for the appointment or promotion.

16. SUPPRESSION OF FACTS, A DISQUALIFICATION

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or have suppressed material information of a character, which if known would ordinarily have debarred him from getting an appointment to a grade or post, is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

17. CANCELLATION OF APPOINTMENT ORDER

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date mentioned in the offer of appointment and where no such date is mentioned within 30 days of the date of issue of the offer of appointment or within such extended period as the Appointing Authority may agree, the offer of appointment shall be deemed to have been cancelled.

18. PAYMENT OF TRAVELING ALLOWANCE FOR ATTENDING INTERVIEW

In the case of posts filled by direct recruitment, all journeys which the candidates (including persons already in the service of the Board) may have to perform for the purpose of written and practical tests or interviews shall be at their own costs. However, candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes called for written or trade tests or interview shall be granted traveling allowance equal to first class rail fare by shortest practicable route both ways on production of proof to the effect that he has actually performed the inward journey.

19. PROBATION PERIOD

(1) Every person appointed to a post by direct recruitment or promotion or absorption shall, subject to the provisions of sub-regulation (2) & (3), be on probation for a period of two years except in case of persons appointed on absorption basis through composite method of recruitment in the posts of HODs and Dy. HODs carrying the scales of pay of Rs. 16000-400-20800 and above.

Provided that where the appointment itself is for a period specified in the appointment order, such appointment shall stand terminated on the expiry of such period, unless such period is extended by the Appointing Authority.

Provided that, when the appointment is made by the direct recruitment and the post carries a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs. 11,975/-the period of probation shall be one year.

Provided that, there shall not be any probation in case of appointments by promotion within Class-III and Class-IV grades.

Provided further that, if an employee on probation to a grade or post is appointed to officiate in a higher grade or post, he shall be eligible to count the duration of his appointment to a higher grade or post to complete probation in his lower grade or post. Similarly, if an employee has previously been appointed to officiate in a grade or post, he may on appointment to the similar grade or post on probation will be eligible to count such officiating period (Excluding Ad-hoc service) to complete probation in the grade or post.

- (2) The period of probation may, if the Appointing Authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period of such extensions shall not, save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employee, exceed one year.
- (3) During the period of his probation, an employee may be required to undergo such departmental training and pass such departmental tests, as the Appointing Authority may, from time to time, specify in this behalf.

20. CONFIRMATION OF EMPLOYEES ON PROBATION.

(1) General

- (i) Confirmation will be made only once in the service of an employee which will be in the entry grade.
- (ii) Confirmation is de-linked from the availability of permanent vacancies in the grade. In other words, an officer who has successfully completed the probation may be considered for confirmation.

(2) Confirmation in the grade to which initially recruited.

- (i) As at present, the appointee should satisfactorily complete the probation.
- (ii) The case will be placed before DPC (for confirmation).
- (ii) A specific order of confirmation will be issued, when the case is cleared from all angles.

(3) On Promotion

- (i) If the recruitment rules do not prescribe any probation, an officer promoted on regular basis (after following the prescribed DPC, etc., procedure) will have all the benefits that the person confirmed in that grade would have.
- (ii) Where probation is prescribed, the Appointing Authority will on completion of the prescribed period of probation assess the work and conduct of the officer himself and in case the conclusion is that the officer is fit to hold the higher grade, he will pass an order declaring that the person concerned has successfully completed the probation. If work of the officer has not been satisfactory or needs to be watched for some more time, he may revert him to

the post or grade from which he was promoted, or extend the period of probation as the case may be.

Since there will be no confirmation on promotion before an official is declared to have completed the probation satisfactorily, a rigorous screening of his performance should be made and there should be no hesitation to revert a person to the post or grade from which he was promoted if the work of the officer during probation has not been satisfactory.

Confirmation of probationers: A person appointed against a permanent post as a direct recruit with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. The decision whether he should be confirmed or his probation extended should be taken soon after the expiry of the initial probationary period, i.e. ordinarily within 6 to 8 weeks and communicated to the employee together with the reasons in case of extension. Even though the meetings of the DPC may be held after the termination of the period of probation of direct recruits, a person appointed against a permanent post with definite conditions of probation is to be confirmed in the grade with effect from the date on which he successfully completes the period of probation. A probationer who is not making satisfactory progress or who shown himself to be inadequate for the service should be informed of his shortcomings well before the expiry of the original probationary period so that he can make severe efforts at self-improvement.

In the case of probation, the DPC should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the DPC may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

21. DISCHARGE OR REVERSION OF EMPLOYEES ON PROBATION

- (1). If an employee on probation in his first appointment is not considered fit, on the basis of his conduct or performance, for confirmation at the end of the period of probation prescribed in Regulation 19, he shall be discharged from the service of the Board.
- (2). If an employee on probation who holds a lien on a post and does not complete the period of probation as specified under Regulation 19, to the satisfaction of the Appointing Authority, he may be reverted to the post on which he holds a lien.
- (3). If an employee during the period of probation on a post is considered unfit for further retention in that post on the basis of performance or conduct or failure to pass the departmental test if prescribed, he shall be liable to be discharged from service at any time, if he has no lien on any post or reverted to the post in which he holds a lien.

22. DEPARTMENTAL TEST FOR PROMOTION, CONFIRMATION IN CERTAIN CASES:

The Chairman may specify, from time to time, the posts confirmation in or promotion to which shall be subject to the passing of a qualifying departmental test, if any. The Chairman may also specify, from time to time, the details of the qualifying departmental test such as the procedure for holding the test, the syllabus for the test, the intervals at which the test shall be held, the maximum period within which the test shall be passed by the candidates, etc.

23. REVERSION DUE TO FAILURE IN DEPARTMENTAL TEST

An employee promoted to a post shall pass such qualifying departmental test, if any, as may be specified by the Chairman from time to time, within such period, as may be specified by him failing which the employee shall be reverted. When the passing of a test is specified as a condition precedent to promotion to a higher post, no employee shall be considered for promotion to such a post, until he passes the prescribed test.

24. SENIORITY LIST

An up-to-date gradation list indicating the inter-se seniority of the employees shall be maintained for each grade. The list shall indicate separately the permanent and temporary employees in each grade. The list shall be circulated every year.

25. FIXATION OF SENIORITY

(1) The seniority of persons directly recruited to a grade and persons appointed on the basis of departmental promotion shall be assigned inter-se seniority according to rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies in the grade reserved for direct recruitment and promotion as indicated in the schedule. In cases, where exchange of vacancies has been resorted to, as per Regulation 6, the seniority will be as per the mode of filling up.

(2) Direct recruits shall be ranked inter-se in the order of merit in which they are places in the select list on the basis of their performance in the examination or interview or both the recruits of an earlier select list being ranked senior to those of a later select list.

(3) Persons appointed against promotion quota of vacancies shall be ranked inter-se according to the order in which they are approved for promotion by the Department Promotion Committee.

4) Notwithstanding anything contained in sub-regulations (1) to (3) above, the seniority already determined prior to the commencement of these regulations shall remain unaffected.

26. DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(1) There shall be a Departmental Promotion Committee for each grade or post to recommend a panel of employees for appointment to different posts by promotion in accordance with these regulations.

(2) The composition of the Departmental Promotion Committee will be the same as that of the Service Selection Committee as laid down in Regulations 12 and the validity of the panel shall be the same as mentioned in Regulation 13.

27. FIELD OF SELECTION FOR PROMOTION

(1) Where one or more posts in a grade are required to be filled by promotion through selection method from employees holding posts in the feeder grade in accordance with the prescribed recruitment rules, employees holding the eligible posts and having the prescribed qualifications and experience for promotion shall be considered for promotion, if they fall within the zone of consideration.

(2) The following procedure shall be observed while recommending employees for promotion through selection method:

a) The Departmental Promotion Committee (DPC) shall determine the merit of those being assessed for promotion with reference to the prescribed benchmark and accordingly grade the Officers as 'fit' or 'unfit' only those who are graded 'fit' by the DPC shall be included and arranged in the select list in order of their inter-se seniority in the feeder grade. Officers who are graded as 'unfit' by the DPC shall not be included in the select list.

b) The Departmental Promotion Committees shall also consider the cases of eligible employees who are on foreign service or on study leave.

c) The instructions issued by the Govt. from time to time on procedure to be followed in DPC proceedings in respect of Govt. servants shall mutatis mutandis apply.

Note. For absorption to the post carrying pay scale of Rs.16000-400-20800 and above and for which composite method of recruitment is adopted, the benchmark in the overall grading shall be 'Very Good'. In all other cases, the benchmark shall be "good".

(3) For promotion to non-selection posts, where no benchmark is specified, the criteria for selection shall be seniority-cum-fitness.

28. AD-HOC APPOINTMENTS

In case of immediate necessity when a panel recommended by the Departmental Promotion Committee has been used up the Appointing Authority may make a purely ad-hoc appointment to a post, by appointing the senior most eligible and suitable employee in the feeder grade or post, up to a period of six months at a time and not exceeding one year or till a new panel is recommended by the

Departmental Promotion Committee, whichever is earlier. The ad-hoc appointment, where unavoidable, should be made only strictly subject to fulfilling the qualifications, experience provided in the R.Rs.

29. COMPASSIONATE APPOINTMENTS

Notwithstanding anything contained in these regulations, the Chairman may dispense with the normal procedure of recruitment prescribed in these regulations and appoint to a Class-III or Class-IV post the legitimate son or daughter or the surviving spouse of an employee of the Board, who dies while in service, if the person to be so appointed possesses the prescribed qualifications and experience and is otherwise found suitable.

30. INTERPRETATION

In the application of these Regulations all the instructions of the Central Government as amended from time to time which are not contrary to any of the provisions of these Regulations and all instructions issued from time to time by the Central Government which cover matters not specifically covered will be followed.

Where a doubt arises as to the interpretation of any of these Regulations, the matter shall be referred to the Chairman for a decision.

31. REPEAL AND SAVINGS

All the regulations, procedures, practices, and customs corresponding to these regulations and in force immediately before the commencement of these regulations are hereby repealed.

Provided that any order made or action taken under the regulations, procedures, practices, and customs so repealed, shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these regulations.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT / V.P.T. MAIN ADMINISTRATION

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	Secretary (Category-I Posts)	1	Cl.I (HOD)	20500-500-26500	Selection	—	45 yrs	<p><u>Essential:</u></p> <p>i) A degree from a recognized university. ii) Seventeen years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel Industrial relations etc, in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>Post graduate degree / diploma in personnel management / Industrial relations / Social Work / Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University / Institution</p>	<p>a) No b) Yes c) No</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Secretary in category-II posts with two years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500 – 22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000 – 20800 with 5 years regular service in the grade in the General Administration / Human Resources Development Dept. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or post of Secretary and equivalent posts in GAD/HRD in the scale of pay of Rs.18500 – 23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr. Dy. Secretary and equivalent posts in the GAD / HRD in the scale of pay of Rs.16000 – 20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt. / Semi Govt. / PSUs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below 'very good'.	Feeder categories as mentioned in Col.No.13 to all the RRs.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	Sr. Dy. Secretary	1	C.II	16000-400-20800	Selection	-	42 yrs.	<u>Essential:-</u> i) A degree from a recognised University. ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> i) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognized University/Institution.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Dy. Secretary and equivalent post in the respective disciplines of GAD (Such as CPRO/Dy. Estate Manager /Dy. Chief Law Officer / Personnel officer) in the scale of pay of Rs.13000 - 18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Secretary and equivalent posts in the respective discipline of GAD with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750 - 16750 and Rs.13000 - 18250 in the respective discipline of GAD in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or post of Dy. Secretary and the equivalent post in the respective discipline of GAD in the scale of pay of Rs.13000 - 18250 in Govt. / Semi Govt. / Public Sector undertakings or autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	
3.	Dy. Secretary	1	C.II	13000-350-18250	Selection	-	40 yrs	<u>Essential:-</u> i) A degree from a recognised University. ii) Nine years experience in executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc., in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking. <u>Desirable:-</u> Post Graduate degree/diploma in Personnel Management / Industrial Relations / Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in Law from a recognised University/Institution.	a) No b) Yes c) No	2 yrs	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Asst. Secretary (existing Dy. Secretary) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Senior Assistant Secretary (existing Dy. Secretary) (such as PRO/Sr. Asst/Estate Manager / SLO/Dy. Personnel Officer/Sr. Welfare Officer) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in the respective discipline of General Admn. Deptt. Absorption /deputation will be of officers holding analogous posts or post of Sr. Asst. Secretary (existing Dy. Secretary) - in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4	Sr. Asst. Secretary	1	Cl I	10750-300-16750	Selection	—	35	<p>9 Essential</p> <p>1) A degree from a recognized university</p> <p>2) 5 yrs experience in executive cadre in the field of Genl. Admn., Personnel, Industrial relations etc., in an Industrial / Commercial / Govt. under taking.</p> <p>Desirable</p> <p>Post Graduate Degree/ Diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social works / Labour Welfare or allied subjects or Degree in Law from a recognized University/ Institutions.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2 years	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment	<p>Promotion from: Asst. Secretary Gr. I (existing Asst. Secretary (Cl I) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 yrs regular service in the grade failing which Asst. Secy. Gr-I (existing Asst. Secretary (Cl I) in the scale of pay of Rs.9100 - 15100 with 2 yrs regular service in the grade and a combined regular service of 8 yrs in the scales of pay of Rs.9100 - 15100 and Rs.8600 - 14600 in the respective discipline of Genl. Admn. Deptt. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or post of Asst. Secy. (Gr-I) (existing Asst. Secretary (Cl I) in the scale of pay of Rs.9100 - 15100 with 5 yrs regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	
5	Asst. Secretary Gr. I	2	Cl I	9100-250-15100	Selection	—	30 years	<p>9 Essential</p> <p>A Degree from a recognized university</p> <p>Desirable</p> <p>1) Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare/ or allied subjects or degree in Law from a recognized University/ Institution.</p> <p>2) 2 yrs. experience in Executive cadre in the field of General Admn., Personnel, an Industrial Relations etc., in Industrial / Commercial / Govt. under taking.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2 years	<p>Upto 31.12.2006</p> <p>By direct recruitment 33 1/3%</p> <p>By promotion 66 2/3%</p> <p>After 31.12.2006</p> <p>By direct recruitment 66 2/3%</p> <p>By promotion 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Asst. Secretary Gr. II (existing Asst. Secretary (Cl II) in the scale of pay Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>from Cl-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of General Administration Deptt with 5 years regular service in the grade where there are no Cl-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6.	Dy. Chief Law Officer	1	CLJ	13050-350-16250	Selection	—	40 yrs.	<p><u>Essential:</u></p> <p>i) Degree in Law from a recognized University</p> <p>ii) Nine years executive experience in a Legal Establishment of a Legal / Commercial / Govt. undertakings.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>Post graduate degree in law from a recognized University</p>	a) No b) Yes c) No	2 yrs.	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.10750 - 16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Law Officer in the scale of pay of Rs.10750 - 16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs.10750 - 16750 & Rs.9100 - 13100 in the discipline of Legal Div. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Sr. Law Officer or equivalent post in the discipline of legal division in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trusts.	
7.	Sr. Law Officer	1	CLJ	10750-300-16750	Selection	—	35 yrs.	<p><u>Essential:</u></p> <p>1) Degree in Law from a recognized University.</p> <p>2) 5 yrs executive experience in a legal establishment of an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>P.G Degree in Law from a recognized University</p>	a) No b) Yes c) No	2 yrs.	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Law Officer Gr.I (existing Law Officer (CLJ) in the scale of Pay of Rs.9100-15100 with 5 yrs regular service in the grade failing which Law Officer Gr.I (existing Law Officer (CLJ) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 yrs regular service in the grade and a combined regular service of 8 yrs in the scales of pay Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the discipline of Legal Div. Absorption / Deputation will be of Officers holding analogous posts or Law Officer Gr.I (existing Law Officer (CLJ) or equivalent posts in the discipline of Legal division in the scale of pay Rs.9100-15100 with 5 yrs regular service in the grade in a Major Port Trust.	
8.	Law officer Gr.I	1	CLJ	9100-250-15100	Selection	—	30 yrs.	<p><u>Essential:</u></p> <p>Degree in Law from a recognized University.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>i) 2 yrs executive experience in a legal establishment of an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.</p> <p>a) P.G Degree in Law from a recognized University.</p>	a) No b) Yes c) No	2 yrs.	<p><u>Up to 31-12-2005</u></p> <p>By direct recruitment 33 1/3%</p> <p><u>After 31.12.2005</u></p> <p>By promotion 66 2/3%</p> <p>By direct recruitment 66 2/3%</p> <p>By promotion 33 1/3%</p>	<p>Promotion from Law Officer Gr.II (existing Law Officer (CLJ)) in the scale of Pay of Rs.8600-14600 with 3 yrs regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>From Class-III Employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the discipline of legal division with 5 years regular service in the grade where there are no class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONNEL & I.R. DIVISION (HRD) UNDER THE GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT / V.P.T.

SL. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Where (a) Education (b) Qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Senior Personnel Officer	2	Class I	16000-400-20800	Selection	—	42	<p>Essential:</p> <p>i) Degree from a recognised University/Institution.</p> <p>ii) 12 yrs experience in a Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an / Industrial/ Commercial/ Govt. Under taking</p> <p>Desirable:</p> <p>Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/Industrial Relations/Social Work/Labour Welfare / or allied subjects or degree in Law from a recognised University / Institution.</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Personnel Officer or Officers holding equivalent posts in the respective discipline of Personnel and IR Div. in the scale of pay Rs. 13,000-18,250 with 3 yrs regular service in the grade in a Major Port Trust or Personnel Officer or equivalent officer in the respective discipline of Personnel and IR division with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10,750-16,750 & Rs. 13,000-18,250 in the respective discipline of Pers. & I.R. Div. of Major Port Trust will be eligible. For Deputation, officers holding analogous posts or holding posts of Personnel Officer or equivalent posts in respective discipline of Personnel and IR Division in the scale of pay of Rs. 13,000-18,250 in Govt/ Semi Govt/ PSU's or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The Selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACR's will not be below "very good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2.	Personnel Officer	2	Class I	13000-350-18250	Selection	—	40	<p><u>Essential:</u></p> <p>i) Degree from a recognised University / Institution.</p> <p>ii) 9 yrs experience in Executive cadre in the field of General Administration, Personnel, Industrial Relations etc. in an Industrial/ Commercial / Govt. Undertaking.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>Post Graduate degree/diploma in Personnel Management/ Industrial Relations / Social Work/Labour Welfare or allied subjects or degree in a Law from a recognised University / Institution</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption/d eputation, failing both by direct recruitment	<p>Promotion from Dy. Personnel Officer/ Sr. Welfare Officer/ in the scale of pay of Rs. 10,750-16,750 with 4 yrs regular service in the grade failing which Dy. Personnel Officer/ Sr. Welfare Officer/ with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 yrs in the scales of pay of Rs. 10,750-16,750 & Rs. 9,100-15,100 in the respective discipline of pers. & I.R.Div. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or Dy. Personnel Officer/ Sr. Welfare Officer/ or equivalent posts in the respective discipline of Pers. & I.R.Div. in the scale of pay of Rs. 10,750-16,750 with 4 yrs regular service in the grade in a Major Port Trust</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.	Senior Welfare Officer	01	Class I	10750-300-16750	Selection	—	35	<p>Essential:</p> <p>i) Degree from a recognised university.</p> <p>ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University/Institution.</p> <p>iii) 5 yrs experience as a Labour Welfare Officer/Industrial Relations Officer in an Industrial/Commercial/Govt Under taking</p> <p>iv) Knowledge of local language.</p>	<p>a) No.</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/demotion, failing both by direct recruitment	<p>Promotion from Welfare Officer (existing designation of L.O.) and Asst. Personnel Officer Gr.I (Existing designation of A.P.O. (Cl.I) in the scale of pay of Rs. 9,100-15,100 with 5yrs regular service in the grade failing which Welfare Officer (existing designation of L.O.) Asst. Personnel Officer Gr.I (Existing designation of A.P.O. (Cl.I) in the scale of pay of Rs. 9,100-15,100 with 2yrs regular service in the grade and combined regular service of 8 yrs in the scales of pay of Rs. 9,100-15,100 and 8,600-14,600 in the respective disciplines of Pers. and I.R. Div. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or Welfare Officer (existing designation of L.O.) Asst. Personnel Officer Gr.I (existing designation of A.P.O. (Cl.I) or equivalent posts in the respective disciplines of Pers. and I.R. Div. in the scale of pay of Rs. 9,100-15,100 with 5yrs regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
5.	Assistant Personnel Officer Gr. I	2	Class I	9100-250-15100	Selection	---	30	<p>Essential: Degree from a recognised University/Institution</p> <p>Desirable: 1. Post Graduate degree / diploma in Personnel Management / Industrial relations / Social Work / Labour Welfare allied subjects or degree in Law from a recognised University / Institution. 2. 2 years experience in Executive cadre in the field of General Administration / Personnel / Industrial relations etc. in a Industrial / Commercial / Govt. undertaking</p>	a) No b) Yes c) No	2	<p>Up to 31st Dec. 2006 By direct recruitment - 33.13% By promotion - 66.23% After 31st Dec. 2006 By direct recruitment - 66.23% By promotion - 33.13%.</p>	<p>Promotion from Asst. Personnel Officer Gr-II(*) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>From Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Pers. & IR. Div. With 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	
6.	Welfare Officer	3	Class I	9100-250-15100	Selection	---	30	<p>Essential: i) Degree from a recognised University ii) Degree or diploma in Social Science from a recognised University / Institution. iii) Knowledge of local language.</p> <p>Desirable: 2 years experience as a Labour Welfare Officer / Industrial Relations Officer in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking</p>	a) No b) Yes c) No	2	<p>Up to 31st Dec. 2006 By direct recruitment - 33.13% By promotion - 66.23% After 31st Dec. 2006 By direct recruitment - 66.23% By promotion - 33.13% Note: Promotion will be on the basis of a written test and viva-voce.</p>	<p>Promotion from Asst. Welfare Officer (*) in the scale of pay Rs.8600-14600 with 3 yrs regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>From Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Pers. & IR. Div. With 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF PERSONAL SECRETARY

Sl No	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether Selection Or Non-Selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age Limit for Direct Recruitment (in yrs)	Educational and other Qualifications prescribed For direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruitment will apply in the case of promotion/absorption/deputation	Period Of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/Absorption/deputation, Grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Sr. PS to Chairman (Cat-I Ports)	1	Class I	13000-350-18250	Selection	—	40	Essential: (i) A degree from a recognised University. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively (iii) Knowledge of Computer application. (iv) Twelve years experience as stenographer/PA in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from PS to Chairman in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 Absorption / deputation will be of Officers holding analogous post or holding posts of PS/ Sr PS in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	PS to Chair Man (Cat-I Ports)	1	Class I	10750-300-16750	Selection	---	35	Essential: (i) A degree from a recognised University (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively (iii) Knowledge of computer application. (iv) Eight years experience as stenographer/PA in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from PS to Dy Chairman in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which PS to Dy Chairman / PS to Chairman with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.9100-15100 and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-14600. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 5 years regular service in the grade in a Major Port.	
3	PS to Dy. Chair-man (Cat-I Ports)	1	Class I	9100-250-15100	Selection	---	30	Essential: (i) A degree from a recognised University. (ii) Proficiency in stenography and typewriting with a speed of 120/40 wpm respectively (iii) Knowledge of computer application. (iv) Five years experience as stenographer/PA in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking.	(a) No (b) No (c) No	2	By promotion failing which by absorption/deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from PA to HOD / PS to Dy. Chairman, in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 year's regular service in the grade. Absorption/deputation will be of Officers holding analogous post or feeder post with 3 years regular service in the grade in a Major Port.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN CIVIL ENGINEERING DEPARTMENT/ P.T.

Sl. no.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether the selection or non-selection	Whether the benefit of ad hoc service is admissible under Rule-30 of PUS (Pension Rules) 1972	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion/absorption/depuration	Period of probation (in years)	Method of Recruitment (whether by direct or by promotion/absorption/depuration)	In case of promotion/depuration, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Chief Engineer (Category-1 Posts)	1	Class-I (HOD)	Rs. 20500-500-26500	Selection	---	45	(i) Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University / Institution. (ii) 17 years experience in Executive cadre in Planning / Construction / Design / maintenance preferably of port and Marine structures in an industrial / Commercial / Govt. undertaking	a) No b) Yes c) No	N/A	By absorption through composite method failing by both, by direct recruitment.	For absorption through composite method officers holding analogous posts or post of Chief Engineer in category II Ports with 2 years regular service in the grade or officers holding the post in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Civil Engineering department of a Major Port Trust will be eligible. For depuration, officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs. 18500 - 23800 with two years regular service in the grade or officers holding post of Dy. Chief Engineer and equivalent posts in Civil Engineering Dept in the scale of pay of Rs. 16000-20800 and above with 5 years experience in the regular grade in Govt./ Semi Govt./ PSUs/Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'very good'.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Dy Chief Engineer (Civil)	3	Class I	Rs. 18000-4000-20800	Selection	-	42	A) Degree or equivalent in Civil Engg from a recognized University/Institution (ii) 12 years experience in Executive cadre in planning / Construction / Design / Maintenance preferable of Port and Marine structures in an industrial / Commercial / Govt. undertaking	a) NO b) YES c) NO	NA	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organizations failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in the scale of pay of Rs.13000 - 18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs 10750 - 16750 and Rs.13000 - 18250 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation: Officers holding analogous posts or Officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of Civil Engineering Department in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt. / PSUs / Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in over all grading in the ACRs will not be below 'Very good'.	
3	Superintendent Engineer (Civil)	6	Class I	Rs. 13000-3500-18250	Selection	-	40	Essential: (i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University / Institution. (ii) Nine years experience in executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of Port and Marine Structures in an industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	(a) No (b) No. However, Diploma in Civil Engineering from a recognized University/ Institution is essential. (c) No	2 years	By promotion failing which by absorption/ deputation, both by direct recruitment	Promotion from Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in the respective discipline of Civil Engg. Deptt. Absorption / deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with experience as mentioned above in a Major Port Trust.	
4	Asst. Exe Engineer (Civil)	12 (10 AXE(Civil)+02 AXE (Rlys)	Class I	9100-2500-15100	Selection	-	30	Essential: Degree or equivalent in Civil Engg. from a recognized University/Institution. Desirable: Two years experience in Executive cadre in Planning / Construction / Design / Maintenance preferably of port and Marine structures in an industrial / Commercial / Govt. undertaking	(a) No (b) No, however, a diploma in Civil Engg. from a Recognized university / Institution is essential. (c) No	2	Up to 31.12.2006 By direct recruitment 33 1/3% by promotion 66 2/3% After 31 st Dec. 2006 By Direct recruitment 66 2/3% by promotion 33 1/3%	Promotion from Asst Engineer (Civil) in the scale of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade or from Civil employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Civil Engineering Deptt. with 5 years regular service in the grade where there are no Civil posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Exe Engineer (Civil)	09	Cl I	10750- 300- 16750	Selection	—	35	(i) Degree or equivalent in Civil Engineering from a recognized University / Institution. (ii) Five years experience in a Executive Cadre in Planning / Construction / Design/Maintenance preferably of Port and Marine Structure in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking	(a) No (b) No however, a diploma in Civil Engg. from a Recognized university / Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by Direct Recruitment.	Promotion from Asst. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Executive Engineer (Civil) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and Rs.8600-14600 in the respective discipline of Civil Engineering Department. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with experience as mentioned above in a Major Port	
5	Dy Estate Manager	1	Cl I	13000- 350- 18250	Selection	—	40	i) Essential: Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture / Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized University / Institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India) ii) Eleven years executive experience in Estate Management Valuation or Land Records in an Industrial / commercial / Govt. Undertaking. Desirable: a) A degree in law from a Recognized University.	(a) No (b) No. However diploma from a recognized University / Institution is essential. (c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Sr Asst. Estate Manager in the scale of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Assistant Estate Manager (C) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 2 years regular service in the grade and combined regular service of 8 years in scale of pay of Rs.10750-16750 & Rs.9100-15100 in discipline of Estate Division off officers holding analogous posts or Sr. Asst. Estate Manager or equivalent posts in discipline of Estate Division in the Scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in grade in Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
6	Senior Asst. Estate Manager	1	Cl II	10750-300-16750	Selection	-	35	<p>Essential: Degree with a Post Graduate Degree / Diploma in Architecture / Town and Country Planning or degree in Civil Engineering from a recognized University / Institution or corporate membership of Institution of Surveyor (India)</p> <p>Desirable: Seven years executive experience in Estate Management Valuation or Land Records in an Industrial / commercial / Govt. Undertaking.</p> <p>i) A degree in law from a Recognized University</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however diploma from a recognized University / Institution is essential</p> <p>(c) No</p>	2	By Promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment	<p>Promotion from Asst. Estate Manager Gr-I in the scale of 9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Estate Manager Gr-I in the scale of 9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & 8600-14600 in the discipline of Estate Division / Absorption/Deputation will be of Officers holding analogous posts or Asst. Estate Manager Gr.I promotion from Asst. Estate Manager Gr-I or equivalent posts in the discipline of Estate Division in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade will be eligible.</p>	14
7	Asst. Estate Manager Gr I	1	Cl I	9100-250-15100	Selection	-	30	<p>Essential: Degree with a Post Graduate degree / Diploma in Architecture / Town and Country Planning or Degree in Civil Engineering from a recognized university / Institution or Corporate Membership of Institution or Surveyor (India)</p> <p>Desirable: A degree in Law from a recognized University</p> <p>(ii) Two years Executive experience in Estate Management, Valuation or Land Records in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking</p>	<p>A) No</p> <p>B) No, however diploma from a recognized University / Institution is essential</p> <p>C) No</p>	2	<p><u>Upto 31st December 2006</u></p> <p>By direct recruitment - 33 1/3 %</p> <p>By promotion - 66 2/3 %</p> <p><u>After 31st December 2006</u></p> <p>By direct recruitment - 66 2/3 %</p> <p>By promotion - 33 1/3 %</p>	<p>Promotion from Assistant Estate Manager Gr.II in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade.</p> <p>OR</p> <p>From Class-III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the discipline of Estate division with 5 years regular service in the grade where there are no Class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN MEDICAL DEPARTMENT / V.P.T.

Sl No	Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age Limit for Direct Recruitment (Years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of Probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of Promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made.	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1	Chief Medical Officer (Category-1 posts)	01	Class-1	20500-500-26500	Selection	-	50	(i) MBBS degree from a recognized University (ii) A post-graduate Medical Degree from a recognized University (iii) Post qualification experience of 16 years in a hospital	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Chief Medical Officer in Category-II posts with 2 year regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Medical Deptt. in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Medical Officer and equivalent post in Medical deptt. in the scale of pay Rs.18500-23800 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Sr.Dy.Chief Medical Officer and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above in Medical deptt. with 5 years regular service in the grade in Govt/ Semi-Govt/ PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good".	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Sr Dy Chief Medical Officer	04	Chief	16000 400 20000	Selection	45		<p>(i) MBBS degree from a recognized University.</p> <p>(ii) A post-graduate medical degree in the specified specialty from a recognized University</p> <p>(iii) post qualification experience of 10 years in a hospital in the relevant field of specialization.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) Yes</p> <p>(c) No</p>	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt organizations and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method Officers holding analogous posts or holding the post of Dy Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in Medical deptt. in the scale of pay of Rs 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy Chief Medical Officer (Specialist) and equivalent specialist posts in Medical deptt with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs. 10750-16750 and Rs. 13000-18250 in specialist cadre of Medical deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officer holding analogous posts or holding posts of Dy Chief Medical officer (Specialist) and equivalent specialist posts in the scale of pay of Rs. 13000-18250 in Medical deptt. in a Govt/ Semi-Govt/ PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good"	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
3(a)	Dy. Chief Medical Officer (Specialist)	05	Class-1	13000-350-18250	Selection	—	42	(i) MBBS degree from a recognized University. (ii) A post-graduate medical degree in the specified speciality from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 7 years in a reputed hospital in the relevant field of specialization.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/Deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Sr. Medical Officer (Specialist) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which SMO (G.D.) / RMO with post-graduate qualification in the relevant field and 4 years regular service in the grade. Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts of Sr. Medical Officer (specialist) or holding the post (G.D./RMO) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	
3(b)	Dy. Chief Medical Officer (General Duty)	03	Class-1	13000-350-18250	Selection	—	42	Essential:- (i) MBBS degree from a recognized University or for Dy.Chief Medical Officer (Dental), BDS degree of a recognized University. (ii) Nine years experience in a hospital, after completion of internship of one year. Desirable:- A post graduate Medical Degree from a recognized University.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/Deputation, failing both by direct recruitment	Promotion from Sr. Medical Officer (G.D./RMO) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr. Medical Officer (G.D./RMO) with 2 years regular service in the scale of pay of Rs.10750-16750 and combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 and 10750-16750 Absorption/Deputation will be of officers holding analogous posts or feeder post with 4 years experience in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4 (a)	Sr Medical Officer (Specialist)	07	Class- I	10750-300-18750	N.A.	---	40	Essential- (i) MBBS degree from a recognized University or for Sr Medical Officer (Dental); BDS degree of a recognized University. (ii) A post-graduate medical degree in the specified specialty from a recognized university. (iii) Post qualification experience of 3 years in a hospital in the relevant field of specialization.	N.A.	2	By direct recruitment	N.A.	In first instance Medical Officer post having graduate qualification in the relevant field will be considered for appointment failing which the post will be filled by open advertisement.
4 (b)	Sr Medical Officer (General Duty)	05	Class- I	10750-240-18750	Selection	---	40	Essential- (i) MBBS degree from a recognized University or for Medical Officer (Dental) BDS degree of a recognized University. (ii) Five years experience in a hospital after completion of internship of one year. Desirable:- A post graduate medical degree from a recognised University.	(a) No (b) Yes (c) No	2	By Promotion failing which by absorption/ Deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Medical Officer in the scale of pay Rs 9100-15100 with 5 years regular service in the grade Absorption/ Deputation will be of Officers holding analogous posts or feeder post with 5 years' experience in the grade in a Major Port Trust.	
5	Medical Officer	13	Class- 1	9100-250-15100	N.A.	---	35	Essential- (i) MBBS degree from a recognized University or for medical officer (Dental). BDS degree of recognised University. (ii) One year experience in a hospital after completion of internship of one year. Desirable:- A post graduate medical degree from a recognised university.	Not applicable	2	By direct Recruitment	Not Applicable	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN M & E. DEPARTMENT / V.P. I.

S.No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether A) Age B) Educational qualifications C) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation.)	In case of promotion / absorption / deputation grades from which it should be made	Remarks
1	Chief Mechanical Engineer (Category-I Posts)	3	Class-I	20,500-500-25,500	Selection	—	45 yrs	Essential: 1. Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical / Electronics and Communication Engineering / Naval architecture from a recognised University / Institution or MOT 1st class Motor certificate issued under Merchant Shipping Act 1968 2. Seventeen years experience in Managerial capacity dealing with Mech. / Elec./ Marine/ Electronics Engineering works, out of which 10 years experience shall be in workshops, undertaking maintenance of cargo Handling equipment / Electrical installation / Ship repairs in any Major port Trust/ industrial/ Commercial / Govt. undertaking.	(a) No (b) Yes (c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method officers holding analogous posts or the post of Chief Mechanical Engineer in Category II ports with 2 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 17,500-22,300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs. 16,000-20,800 with 5 years regular service in the grade in the Chief Mech. & Elec. Engg. Dept. and Marine Dept. (applicable to categories of Marine Engineers only) in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Chief Mechanical Engineer and equivalent post in the Mech & Elec. Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 18,500-23,900 with 2 yrs regular service in the grade or officers holding post of Dy. Chief Mechanical Engineer and equivalent posts in the Mech & Elec. Engg. Dept in the scale of pay of Rs. 16,000-20,800 and above with 5 yrs regular service in the grade in Govt./ PSJs or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very good'	14

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Dy. Chief Mechanical Engineer	02	Class-I	16,000-400-20,500	Selection	—	42 yrs	Essential: i. Degree or equivalent in Mechanical/ Electrical / Electronics and Communication Engineering from a recognised University/ Institution. 2. 12 years experience in relevant discipline in executive cadre in an Industrial / Commercial / Govt. under taking.	(a) : No (b) : Yes (c) : No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organizations and failing both, by direct recruitment.	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or the post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M & E Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 13,000-18,250 with 3 yrs regular service in the grade in the respective discipline in a Major Port Trust or Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Dept. with 2 yrs regular service in the grade and a combined regular service of 7 yrs in the scales of pay of Rs.10,750-16,750 and Rs. 13,000-18,250 in the respective discipline in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding post of Superintending Engineer and equivalent posts in the respective discipline of M&E Engg. Dept. in the scale of pay of Rs. 13,000-18,250 with 3 years regular service in the grade in the respective discipline in Govt./ PSUs/ Autonomous bodies etc., will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very good"	
3	Superintending Engineer (Mech/Electrical/ Electronics & Communication)	06	Class-I	13,000-350-18,250	Selection	—	40 yrs	Essential: i). Degree or equivalent in Mechanical Electrical / Electronics & Communications Engg. from a recognised university / institution. ii). Nine years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial / commercial / Govt. under taking.	(a) : No (b) : However a diploma in the Engg. in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential (c) : No	2 yrs.	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.10,750-16,750 with 4 yrs regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.10,750-16,750 with 2 yrs regular service in the grade and a combined regular service of 9 yrs in the scales of pay of Rs.10,750-16,750 and Rs. 9,100-15,100 in the respective discipline in the M&E Engineering Department. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or the feeder post with 4 yrs regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4.	Executive Engineer (Mech/Electrical/ Electronics & Communication)	9	Class-I	10750-300-16750	Selection	---	35 yrs	<p>Essential:</p> <p>i). Degree or equivalent in Mechanical Electrical / Electronics & Communications Engg. from a recognised university / institution.</p> <p>ii). Five years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial / commercial / Govt. under taking.</p>	<p>(a): No</p> <p>(b): No. However a diploma in Engg. in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential</p> <p>(c): No</p>	2 yrs.	By promotion falling which by absorption/ deputation falling both by direct recruitment	<p>Promotion from Asst. Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 yrs regular service in the grade falling which Asst. Executive Engineer (Mechanical / Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 yrs regular service in the grade and a combined regular service of 8 yrs in the scale of pay of Rs.9100-15100 & Rs. 8600-14600 in the respective discipline of M&E Engineering Department OR Diploma Engineers in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 8 years of regular service in the grade where the pay scale of Rs.9100-15100 does not exist in that discipline.</p> <p>Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts in respective discipline or feeder post with Five yrs regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	
5	Asst. Executive Engineer (Mech/Electrical/ Electronics & Communication)	12	Class-I	9100-250-15100	Selection	---	30 yrs	<p>Essential:</p> <p>Degree or equivalent in Mechanical Electrical / Electronics & Communication Engg. from a recognised university / institution.</p> <p>Desirable:</p> <p>Two years experience in relevant discipline in executive cadre in an industrial / commercial / Govt. under taking.</p>	<p>(a): No</p> <p>(b): No. However a diploma in Engg. in the relevant discipline from a recognised university/ institution is essential</p> <p>(c): No</p>	2 yrs.	<p>Up to 31st Dec. 2006 By direct recruitment 33 1/3%</p> <p>By promotion 66 2/3%. After 31st Dec. 2006 By direct recruitment 66. 2/3%.</p> <p>By promotion 33. 1/3%</p>	<p>Promotion from Asst. Engineer (Mechanical/ Electrical / Electronics & Communications) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 yrs regular service in the grade OR from C-II employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of Mechanical & Electrical Engineering Department with 5 years regular service in the grade where there are no C-II posts in the scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS-I POSTS IN MATERIALS MANAGEMENT DIVISION UNDER M. & E. E. DEPARTMENT

Sl. No.	Name of post	No. of Post.	Grade	Scale of Pay	Whether Selection by	Videy's revised scale of pay	Upper Age Limit for Direct Recruitment (Years)	Educational and other qualifications	Whether (a) Age (b) Educational qualifications (c) Experience with Direct Recruitment will apply in the case of promotion/ Absorption/ Deputation	Period of Probation (years)	Method of Recruitment (whether by Direct Recruitment or by promotion/ Absorption/ Deputation)	In Case of Promotion/ Absorption/ Deputation, Grade/s from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	MATERIALS MANAGER	1	Class I	40000 4000 26000	Selection	—	45	Essential (i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University/Institution (ii) Twelve years experience in executive cadre in the field of Materials Management / Mechanical Engineering / Electrical Engineering in a / Industrial / Commercial / Govt Undertaking Desirable: (i) Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognised University / Institution	(a) No. (b) Yes (c) No.	N/A	By absorption through Composite method failing which by deputation from other Govt Organizations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, officers holding analogous posts or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M. Div. In the scale of pay of Rs 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or the Post of Supdt. Engineer (Mech/Elect) in the scale of pay of Rs 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Sr. Dy. Materials Manager and equivalent posts in M.M. Div. / Supdt. Engineer (Mech/Elect) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of M.M. Div. / M&E Engrg. Deptt in a Major Port Trust will be eligible. For deputation, officers holding analogous posts or officers holding posts of Sr. Dy. Materials Manager/Supdt. Engineer (Mech/Elect.) and equivalent posts in M.M. Div. / M&E Engrg. Deptt in the scale of pay of Rs 13000-18250 with 3 years regular service in the grade in Govt/Semi Govt/PSUs/ Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good"	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	SR DEPUTY MATERIALS MANAGER	1	Class-I	13000-350-18250	Selection	—	40	<p>Essential:</p> <p>(i) Degree or equivalent in Mechanical/Electrical Engineering from a recognised University / Institution.</p> <p>(ii) Nine Years experience in executive cadre in the field of Materials Management / Mechanical Engineering / Electrical Engineering in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Post Graduate Degree / Diploma in Materials Management from a recognised University / Institution.</p>	<p>(a) No.</p> <p>(b) No. however a Diploma in relevant discipline from a recognised University / Institution is essential.</p> <p>(c) No.</p>	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion from Dy. Materials Manager (existing MM) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Executive Engineer (Mech./Elec.) in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing both Dy MM (existing MM)/EXE(Mech/Elec) with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scale of pay of Rs. 10750-16750 & 9100-15100 in the respective discipline of M.M. Dv. / M&E Engg. Deptt. Will be eligible. Absorption/deputation will be of officers holding analogous posts or feeder posts with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.</p>	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4	ASSISTANT MATERIALS MANAGER - Gr. I	3	Class-I	9100- 250- 15100	Selection	—	30	<p>Essential - Degree or equivalent in Mechanical / Electrical Engineering from a recognised University / institution.</p> <p>Desirable - (i) Post Graduate Degree/Diploma in Materials Management from a recognised University/institution. (ii) Two years post qualification experience in Materials Management in an Industrial/Commercial/ Govt. Undertakings.</p>	<p>(a) No</p> <p>(b) No, however a Diploma in relevant Discipline from a recognised University / institution is essential</p> <p>(c) No.</p>	2	<p>A) Up to 31-12-2006:- By Direct Recruitment- 33.1/3 %</p> <p>By promotion:- 66.2/3 %</p> <p>B) After 31-12-2006 :- By Direct Recruitment - 66.2/3 %</p> <p>By Promotion:- 33.1/3 %</p>	<p>Promotion Materials Manager from Asst. Manager (existing Manager (Cl.II) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade</p> <p>OR</p> <p>From Class-IIT employees in the scale of pay of Rs.6170- 11975 in the respective discipline of M.M. Div. with 5 years regular service in the grade where there are no Class-I Posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.</p>	<p>The existing posts of Asst. Controller of Stores Gr.I, etc in the scale of pay of Rs.9100-15100 will be redesignated as Asst. Materials Manager Gr.I.</p>

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS (DECK SIDE) OF MARINE DEPARTMENT / V.P.T.

Sl No	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational Qualifications / (c) experience For Direct recruits will apply in the case of Promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Deputy Conservator Category-I	01	Class I (HOD)	Rs. 20500-500-26500	Selection	---	50 years	1 Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of shipping Govt of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping Govt. of India 2 Must hold Pilot license and have experience of 10 years either in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method, officers holding analogous posts or holding posts of Dy Conservator in Category-II Ports or Harbour Master in Category-I ports in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Harbour Master in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust. For deputation, officers holding analogous posts or holding post of Dy Conservator and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding posts of Harbour Master and its equivalent Deck side post in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade in a Govt./Semi Govt./PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below 'Very Good'.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Harbour Master	01	Class I	18500-450-23500	Selection	—	45 years	1. Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping Govt. of India. 2. Must hold Pilot license and have 8 years experience either as Master of Foreign Going Ship or in Piloting or cumulative.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method, failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption by composite method, officers holding analogous posts of Dock Master/Supdt. Pilot/Dredging Superintendent etc. in the scale of pay of Rs. 17500-22300 with 2 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. For deputation, officers holding analogous post or holding posts of Dock Master/Supdt. Pilot/Dred. Supdt. and its equivalent Deck side post with experience as mentioned above in Govt./PSUs/Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "Very Good".	Existing post of senior Dock Master Dy. Harbour Master in the scale of pay of Rs. 18500-23800 will be re-designated as Harbour Master.
3	Dredging Superintendent / Dock Master / Master Pilot	01 D S 04 DM	Class I	Rs. 17500-480-22300	Selection	—	43 years	i). Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping Govt. of India. ii) Must hold Pilot license and have proficiency in handling all types of ships. iii) 5 years experience as Pilot or Master of a foreign going Ship. iv) For the post of Dredging Supdt., out of 5 years experience, one year experience in dredging is essential.	a) No b) Yes c) No	2 years	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	For promotion pilots with 5 years regular service in the grade are eligible. For absorption/ deputation officers holding analogous posts or holding posts of pilots in the scale of Rs. 14500-18700 with 5 years regular service in the grade in a Major Port are eligible. Trust are eligible.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4	Pilot	08	Class I	Rs. 14500- 350- 18700	N.A.	YES	40 Years	Essential 1. Must hold a certificate of competency as master of foreign going ship issued by the Ministry of Shipping Govt. of India or an equivalent qualification recognized by the Ministry of Shipping Govt. of India. 2. One year post qualification experience as Master/Chief Officer of a foreign going ship.	N.A.	2 years	By direct recruitment	N.A.	N.A.

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS OF MARINE ENGINEERS OF MARINE DEPARTMENT / V.P.T.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Marine Engineer	16	Class-I	14500-350-18700	N.A.	Yes	40 yrs	i). MOT 1 st class Motor Certificate issued under Merchant shipping Act 1958. ii). One year post qualification experience as Chief Engineer 2 nd Engineer on board a foreign going ship.	N.A.	2 yrs	By direct recruitment.	N.A.	
2	Senior Marine Engineer / Chief Engineer Marine (Vessel)	01	Class-I	16000-20800	Selection	--	44 yrs	i). MOT 1 st Class Motor certificate issued under Merchant shipping Act 1958. ii). Four years experience as Chief Engineer or 5 years combined experience as Chief Engineer and 2 nd Engineer on board a foreign going ship.	a) No b) Yes c) No	N.A.	By promotion or absorption through composite method failing which by deputation from Government organizations and failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 with Four years regular service in the grade absorption through composite method will be of Officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Marine Engineer in the scale of pay of Rs.14500-18700 in the Major Port Trust. For Deputation officers holding analogous post or officers holding posts of Marine Engineers and its equivalent in Marine Engineer side in the Scale of pay of Rs.14500-18700 with 4 years regular service in the grade in Government / PSUs/Autonomous bodies will be eligible.	"The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below very good"

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
3.	Sr. Dy. Marine Engineer	03	Class-1	13,000-350-18,250	Selection	--	Not exceeding 40	i) MOT 2nd class Motor certificate issued under Merchant shipping Act, 1958. ii) Six years experience as Independent Engineer on board a Foreign going ship.	(a) : No (b) : Yes (c) : No	2 yrs	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from the post of Dy. Marine Engineer (from existing equivalent post) in the scale of Rs. 10,750-16,750 with 4 years regular service in the grade. Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or officers with 4 years regular service in the post of Dy. Marine Engineer (from existing equivalent post) in the scale of pay of Rs. 10,750-16,750 in any Major Port Trust.	
4.	Dy. Marine Engineer	03	Class-1	10,750-300-16,750	N.A.	Yes	35 yrs	i) MOT 2nd class Motor certificate issued under Merchant shipping Act, 1958. ii) Two years experience as Independent Engineer on board a Foreign going ship.	N.A.	2 yrs	By direct recruitment.	N.A.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS I POSTS OF ACCOUNTS DEPARTMENT / V.P.T.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) Educational qualifications (b) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	FA&CAO (Category I Posts)	1	Cl-I 110D	20500-500-26500	Selection	---	45 yrs	Essential a) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. b) 17 years experience in executive cadre in the field of Finance Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. undertaking	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or in the posts of FA&CAO in category-II Posts with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs-17500- 22300 with four years regular service in the grade or Officers holding posts in the scale of pay of Rs-16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Finance Dept., of a Major Port Trust will be eligible. For deputation Officers holding analogous posts or Officers holding posts of FA&CAO and equivalent posts in the Finance Dept., in the scale of pay of Rs-18500- 23900 with 2 years regular service in the grade or Officers holding posts of Sr Dy Chief Accounts Officer and equivalent posts in the Finance Dept., in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt./ Semi Govt./PSU's or Autonomous bodies will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in the overall grading in the ACRs will not be below "very Good."	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	Senior Dy Chief Accounts Officer	2	CL I	16000-400-20800	Selection	---	42 yrs.	ESSENTIAL. a) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. b) 12 Years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial /Commercial/ Govt. Undertaking	a) No b) Yes c) No	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. Organisations and failing both by direct recruitment	By absorption through composite method, Officers holding analogous posts in respective discipline of Finance Dept., in the scale of pay of Rs-13000-18250 with 3 years regular service in a Major Port Trust or Dy.CAO and equivalent post in respective discipline of Finance Department with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of pay of Rs.10750 - 16750 and Rs.13000-18250 in the respective discipline of Finance Department in a Major Port will be eligible. For DEPUTATION Officers holding analogous posts or holding posts of Dy CAO and equivalent posts in respective discipline of Finance Dept. in the scale of pay Rs-13000-18250 in Govt. /Semi-Govt./PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the bench mark in overall grading in the ACRs will not be below "very Good"	
3.	Dy Chief Accounts Officer	2	CL I	13000-350-18250	Selection	Yes	40 yrs	Essential a) Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. b) 9 years experience in executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial /Commercial / Govt. Undertaking.	a) No b) No, However a degree from a recognised university is essential c) No	2 yrs	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	By promotion from Sr Accounts Officer (existing Dy. FA&CAO) in the scale of pay of Rs-10750-16750 with 4 years regular service in the grade failing which Sr Accounts Officer (existing Dy. FA&CAO) in the scale of pay of Rs-10750-16750 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 9 years in the scales of pay of Rs-10750- 16750 and Rs-9100-15100 in respective discipline of Finance Dept. Absorption /Deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Sr Accounts Officer (existing Dy. FA&CAO) in the scale of pay of Rs-10750-16750 with 4 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4	Senior Accounts Officer		CL-1	16250			35	ESSENTIAL Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and works Accountants of India. 5 years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking.	a) No degree however a degree from a recognised university is essential c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Accounts Officer Gr-I (existing Chief Accounts Officer) in the scale of pay of Rs-9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Accounts Officer Gr-I (existing Chief Accounts Officer) in the scale of pay of Rs-9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay Rs-9100-15100 and Rs-8600-14600 in the respective discipline of Finance Dept., Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Accounts Officer-Gr-I (existing Chief Accounts Officer) in the scale of pay of Rs-9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing posts of in the scale of pay of Rs-9100-15100 will be redesignated as A.O.Gr-I
5.	Accounts Officer Gr-I	6	CL-1	9100-250-15100		Selection	30 years	ESSENTIAL Member of Institute of Chartered Accountants of India or of Institute of Cost and Works Accountants of India. DESERABLE 2 Years experience in Executive cadre in the field of Finance, Accounting in an Industrial / Commercial / Govt. Undertaking	a) No degree however a degree from a recognised university is essential c) No	2 years	Up to 31st Dec -06 By direct recruitment 33.1/3% by promotion 66.2/3% After 31 Dec-2006 By direct recruitment 66.2/3% by promotion 33.1/3%	Promotion from Accounts Officer Gr-I (existing A.O.(CL-II) in the scale of pay of Rs-8600-14600 with 3 years regular service in the grade or from CL-III employees in the scale of pay of Rs-6170-11975 in the respective discipline of Finance Department with 5 years regular service in the grade where there are no CL-I post in the pay scale of Rs-8600-14600 in that discipline	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN TRAFFIC DEPARTMENT/V.P.T.

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) Educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion/absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	TRAFFIC MANAGER (category-I Ports)	1	CLI HOD	20500-500-26500	Selection	---	45 years	i) A degree from a recognized university ii) Seventeen years experience in Shipping / cargo operations/ railway transportation in executive cadre in a commercial/ Govt. undertaking	(a) No. (b) Yes (c) No.	N.A.	By absorption through composite method failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or the post of Traffic Manager in category-II ports with 2 years regular service or officers holding posts in the scale of pay of Rs.17500-22300 with 4 years regular service in the grade or officers holding posts in the scale of pay of Rs.16000-20800 with 5 years regular service in the grade in the Traffic Deptt. of a Major Port Trust will be eligible. For deputation, Officers holding analogous posts or officers holding post of Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.18500-23900 with 2 years regular service in the grade or officers holding post of Sr.Dy.Traffic Manager and equivalent posts in Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.16000-20800 and above with 5 years regular service in the grade in Govt. / Semi Govt. / PSUs or Autonomous Bodies will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACRs will not be below "very good".	

m	10	11	12	13	14
(a) No. (b) Yes (c) No		N.A.	By absorption through composite method including which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment	For absorption through composite method, holding analogous posts or post of Dy. Traffic Manager (existing) Docks Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in a Major Port Trust or Dy. Traffic Manager (existing) Docks Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Deptt. with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scales of Pay of Rs.10750- 16750 and Rs.13000- 18250 in the respective discipline of Traffic Deptt. in a Major Port Trust will be eligible For Deputation, Officers holding analogous posts or holding post of Dy. Traffic Manager (existing) Docks Manager and equivalent posts in the respective discipline of Traffic Department in the scale of pay of Rs.13000-18250 in Govt. / Semi Govt. / PSUs or Autonomous Bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible. The selection is by merit for which the benchmark in overall grading in the ACTs will not be below "very good".	

a	10	11	12	13	14
a University, experience in executive duties / A.	(a) No. (b) Yes (c) No	2 years	By promotion failing which by absorption/ deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Traffic Manager Gr.I (existing A.T.M. (C.I.I)) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade failing which Asst. Traffic Manager Gr.I (existing A.T.M. (C.I.I)) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-14600 in the respective discipline of Traffic Department. Absorption/ deputation will be of Officers holding analogous posts or post of Asst. Traffic Manager Gr.I (existing A.T.M. (C.I.I)) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in a Major Port Trust.	Existing posts of Asst. Traffic Manager (C.I.I) etc. In Scale of pay of Rs.9100-15100 will be Re-designated as Asst. Traffic Manager Gr.I
a University, experience in executive duties / A.	(a) No. (b) Yes (c) No	2 years	Upto 31 st Dec. 2006 By direct recruitment 33.1/3% By promotion 66.2/3% After 31 st Dec. 2006: By direct recruitment 66.2/3% By promotion 33.1/3%.	Promotion from Asst. Traffic Manager Gr.II (existing ATM (C.I.I)) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade. or from class III employees in the scale of pay Rs.6170-11975 in respective discipline of traffic department with 5 years regular service in the grade where there are no class II posts in pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	

RECRUITMENT RULES FOR CLASS-I POSTS IN RESEARCH & E.D.P. WINGS IN R&P DIVISION UNDER TRAFFIC DEPARTMENT / V.P.T.

Sl	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether Selection Or non Selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational (c) experience For Direct recruits Will apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Joint Director	1	Cl. I	16000-400-20800	Selection	---	42 years	<p>Essential :</p> <p>i) Degree in Economics or statistics or Mathematics or Computer Engineering from a recognized University/institutions</p> <p>ii) Twelve yrs executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. or in the field of Electronic Data Processing/Information Technology.</p> <p>Desirable :</p> <p>Post graduate degree/diploma in Economics or Statistics or Mathematics or Operational research or Post graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Information Technology or Information Systems or MIS or Systems or Computer Applications or Business Admin (PG Degree/Diploma) with specialization in systems or Information systems or MIS or information technology and allied subjects from a recognized University/institution.</p>	<p>a) No b) Yes c) No</p>	Not applicable	<p>By absorption through composite method failing which by deputation from other Govt. organizations and failing both by direct recruitment.</p>	<p>For absorption through composite method, Officers holding analogous posts or Sr. Dy. Director (Research / EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 with 3 years regular service in the grade in P & R Division in a Major Port Trust or Sr. Dy. Director (Research / EDP) and other equivalent posts with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 7 years in the scale of pay of Rs.10750-16750 and Rs.13000-18250 in P & R Division in a Major Port will be eligible.</p> <p>For deputation, Officers holding analogous posts or holding posts of Sr. Dy. Director (Research / EDP) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.13000-18250 in P & R Division / Department in Govt. / PSUs or Autonomous bodies with 3 years regular service in the grade will be eligible.</p> <p>The selection is by merit for which the bench mark in over all grading in the ACHs will not be below 'very good'.</p>	

3103 GI/09-15

Sl	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether Selection Or non Selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rules of G.O.S. (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational Qualifications / (c) experience for Direct recruitment will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by Promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
2.	Staff Director (Research)	1	CLT	13000-3500-18250	Selection	—	40 years	Essential: i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized university/institutions. ii) Nine yrs executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigations etc. iii) Knowledge of computer operations. <u>Desirable:</u> i. Post Graduate Degree / diploma in Economics or statistics or Mathematics or Operational research and allied subjects from a recognized university-institutions. ii) Knowledge of Computer operations.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption/ deputation failing both by direct recruitment	Promotion from Deputy Director (Research) in the scale of pay Rs.10750-16750 with 4 yrs regular service in the grade failing which Dy.Dir (Research) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade and a combined regular service of 9 yrs in the scales of pay Rs.10750-16750 and in 9100-15100 in the respective discipline of P&R Div. Absorption Deputation will be of Officer holding and/or as posts or Deputy Director (Research) by Director (Plan) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 yrs regular service in the grade in P&R division in Major Post Trust.	

SI	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection Or non Selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational / Qualifications / experience For Direct recruits W.B. apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.													
3.	Sr.Dy. Director (EDP)	1	CL1	13000-350-18250	Selection	—	40 years	Essential : i) Degree in Computer Engineering / Computer Science from a recognized University/ institution. Or: Degree in Mathematics / Statistics/ Operational Research / Economics with Post Graduate Diploma in Computer Applications / Computer Science/ Information Technology from a recognized University/ institution. Or: Degree in Engineering with Post graduate Diploma in Computer Applications / Computer Science / Information Technology from a recognized University/ institution. ii) Nine years experience in programming / Electronic Data Processing / System Design & Analysis and related fields. Desirable: i) Post graduate degree in Maths / Statistics / Operational Research / Economics or Post graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Adm. (PG degree/diploma) with specialization in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/ institution.	a) No b) Yes c) No	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Deputy Director (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with 4 yrs regular service in the grade failing which Dy. Dir. (EDP) in the scale of pay of Rs.10750-16750 with two years regular service in the grade failing which combined regular service of 9 yrs in the scale of pay Rs.10750-16750 and in 9180-15100 in the respective discipline of P & R Div. Absorption : Absorption will be of Officers holding analogous posts or Deputy Director (EDP)/ Dy. Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs. 10750-16750 with 4 yrs regular service in the grade in P & R div in a Major Post Trust.	14

Sl	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Selection by other means	Whether or the benefit of seniority is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational qualifications (c) experience for direct recruits will apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2	3.	4.	5.	6.	7	8.	9	10	11	12	13	14
4.	Director Research	3	U1	16750-2090-16750	Selection	--	35 years	<p>i) Essential:-</p> <p>ii) Degree in economics/Statistics/Mathematics from a recognized university/institution</p> <p>iii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys investigations etc.,</p> <p>Desirable:-</p> <p>Post graduate Degree/diploma in Economics, Mathematics/Statistics</p> <p>Operational research and allied subjects from a recognized university/institutions.</p> <p>iii) Knowledge of Computer operations</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay Rs.9100-15100 with 5 yrs regular service in the grade failing which Assistant Director (research) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 yrs in the scale of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-14600 in the respective discipline of P&R Div.	Absorption/deputation will be of Officers holding analogous posts or Asst. Director (Research) / Asst. Director (H/P) and other equivalent post in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Div. in Major Port Trust

3103 GI/09-16

Sl	Name of post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or promotion	Whether or the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit (In years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational Qualifications (c) experience of the candidates will apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2	3.	4.	5.	6.	7	8.	9	10	11	12	13	14
4.	Director (Research)	3	C11	16750-16750	Selection	—	35 years	Essential: i) Degree in Economics/Statistics/Mathematics from a recognized university/institution ii) Five years executive experience in planning or in collection, compilation and interpretation of data or in conducting filed surveys investigations etc., Desirable: Post graduate Degree/Diploma in Economics/Mathematics/statistics Operational research and allied subjects from a recognized university/institutions. in Knowledge of Computer operations	a) No b) Yes c) No	2	By promotion/absorption/deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Assistant Director (Research) in the scale of pay Rs.9100-15100 with 5 yrs regular service in the grade failing which Assistant Director (research) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 yrs in the scale of pay of Rs. 9100-15100 & Rs. 8500-14600 in the respective discipline of P&R Div. Absorption/ deputation will be of officers holding analogous posts or Asst. Director (Research) / Asst. Director (M&P) and other equivalent post in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P&R Div. in Major Post Trust	

Sl	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational (c) experience For Direct recruits Will apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	7	8	9	10	11	12	13	14
5.	Deputy Director (EDP)	2	CL I	10750-300-16750	—	35	<p>Essential:</p> <p>Degree in Engineering/Computer Sciences from a recognized University/Institution.</p> <p>Or</p> <p>Degree in Maths/Statistics / Operational Research/Economics with Post Graduate Diploma in Computer Applications / Computer Science/ Information Technology from a recognized University/Institutions</p> <p>Or</p> <p>Degree in Engineering with Post graduate Diploma in Computer Application / Computer Science/ Information Technology from a recognized University/Institutions.</p> <p>ii) Five years experience in programming/ Electronic Data Processing/ System Design and Analysis and related fields.</p> <p>Desirable:</p> <p>i) Post graduate degree in Maths/ Statistics/Operational research/Economics or Post Graduate degree in Computer Science or Computer Engineering or systems or information systems or MIS or Information Technology or Computer Applications or Business Admin/ (P.G.Degree/Diploma) Specialisation in Systems or Information Systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized University/Institutions</p>	<p>a) No</p> <p>b) Yes</p> <p>c) No</p>	2	By promotion failing which by absorption / deputation failing both by direct recruitment.	Promotion from Asst. Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100 -15100 with 5 years regular service in the grade failing which in the grade failing which Assistant Director (EDP) in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 2 years regular service in the grade and a combined regular service of 8 years in the scales of pay of Rs.9100-15100 & Rs.8600-14600 in the respective discipline of P&R Div.	Absorption / deputation will be of officers holding analogous posts or Asst. Director (EDP)/Assistant Director (Research) and other equivalent posts in the scale of pay of Rs.9100-15100 with 5 years regular service in the grade in P & R division in a Major Port Trust.

Sl	Name of post	No of posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether Selection Or non Selection post	Whether the benefit of added years of service is a feasible rule (Section 49A of Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational Qualifications / c) experience for Direct recruits Will apply in the case of Promotion/ absorption/ deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion/ absorption/ deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
6.	Asst. Director (Research)	3	C11	9100-250-15100	Selection	---	30 years	Essential i) Degree in Economics or Statistics or Mathematics from a recognized University/institution Desirable Two years Executive experience in collection, compilation and interpretation of data or in conducting field surveys, investigation etc., ii) Knowledge of computer operations. iii) Post graduate degree or diploma in Economics or Statistics or Mathematics or operational research and allied subjects from recognized university/institution.	a) No b) Yes c) No	2	Upto 31 st Dec. 2006 By direct Recruitment 33.1/3% By promotion 66.2/3% After 31 st Dec. 2006 By Direct recruitment 66.2/3% By Promotion 33.1/3%	Promotion from Statistical and Research Officer (*) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 years regular service in the grade. or Promotion from class III employees in the scale of pay Rs.6170-11975 in respective discipline of P & R Div with 5 yrs regular service in the grade where there are no class II posts in the pay scale of Rs. 8600-14600 in that discipline.	

Sl	Name of post	No of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule-30 of CCS (Pension Rules) 1972	Upper Age limit for direct recruitment (in years)	Educational and Other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age (b) educational Qualifications c) experiences For Direct recruits Will apply in the case of Promotion/absorption/deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (Whether by direct recruitment or by promotion/absorption/deputation)	In case of promotion/absorption/deputation, grades from which it should be made	Remarks
1.	2.	3.	4.	5.	7	8	9	10	11	12	13	14
7.	Asst Director (EDP)	4	Cl. I	9100-250-15100	--	30	Essential : Degree in Computer Engg./Computer Sciences from a recognized university/institution. or Degree in Maths/ Statistics/ Operational research /economics with post graduate diploma in computer application/ computer science/ information technology from a recognized university/institution. Or Degree in engineering with post graduate diploma in computer application/ computer science/ information technology from a recognized university/institution. Desirable i) Post graduate degree in Maths/ Statistics/ Operational research / Economics or Post graduate Degree in Computer Science or Computer Engineering or Systems or Information Systems or MIS or Information Technology or Computer applications or Business Admin. (P.G.Degree/Diploma)with specialization in systems or Information systems or MIS or Information Technology and allied subjects from a recognized university/ institution. (ii) Two years experience in programming/Electronic Data processing /System analysis etc.	a) No b) Yes c) No	2	Upto 31 st December, 2006 By direct recruitment 33.1/3% By promotion 66.2/3% After 31 st December, 2006 by direct recruitment 66.2/3% By promotion 33.1/3%	Promotion from Programmer /Data Processing Officer (Cl-II) in the scale of pay of Rs.8600-14600 with 3 yrs regular service in the grade. Or Promotion from Class III employees in the scale of pay of Rs.6170-11975 in the respective discipline of P&R Div. With 5 yrs regular service in the grade where there are no class-II posts in the pay scale of Rs.8600-14600 in that discipline.	

RECRUITMENT RULES FOR THE CLASS-I POSTS IN VIGILANCE DEPARTMENT / V.P.T.

Sl No	Name of the post	Upd of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or Non-selection	Upper age limit for direct recruitment (in years)	Educational and other qualifications prescribed for direct recruitment	Whether (a) age Educational qualifications (c) Experience for direct recruits will apply in the case of promotion / absorption / deputation	Period of probation (in years)	Method of recruitment (whether by direct recruitment or by promotion / absorption / deputation)	In case of promotion / absorption / deputation, grades from which it should be made	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Chief Vigilance Officer	1	Cl. I (HOD)	N.A.	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	By deputation of officers of All India / Central Services	Officers who are eligible for appointment at the level of Director/ Dy. Secretary in the Govt. of India	Deputation tenure as per guidelines issued by CVC / DOP&T.
2.	Deputy Chief Vigilance Officer	1	Cl. I	13000-350-18250	Selection	N.A.	N.A.	N.A.	02 (two)	By the Composite Method of Promotion / deputation/ transfer.	Promotion / Deputation/ Transfer. Officers holding analogous posts or officers holding posts in the pay scale of Rs.10750-16750 with 4 years of regular service in the grade, in any Major Port Trusts / Central Govt./ State Govt./ Semi Govt./Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies. In case no such eligible candidates are available then the officers of a combined regular service of 5 years in the scales of pay Rs.10750-16750 and Rs.9100-15100 in any Major Port Trusts / Central Govt./ State Govt./ Semi Govt./Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies will be considered. Preference will be given to the persons having experience in Vigilance work.	Deputation will normally be for a period of 3 years and in any case not to exceed 5 years.

[F. No. PR-120122/2005-PE-I]

RAKESH SRIVASTAVA, Jr. Secy.

Foot Note:— The existing principle RSP Regulations were published in the Gazette of India vide GSR No.324, dt.29.2.1964 and subsequently amended vide :

- 1) A.P. Gazette, Part-II dated 25.12.1969
- 2) A.P. Gazette, Part-II dated 16.04.1970 & 30.07.1970
- 3) A.P. Gazette, Part-II dated 25.01.1979
- 4) A.P. Gazette, Part-II dated 22.03.1979
- 5) GSR No.115 dated 07.10.1980
- 6) A.P. Gazette, Part-II dated 03.12.1996
- 7) GSR No.362(E) dated 13.08.1996